

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รวม ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ปานกลาง	๑.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่า เทียมกัน ๒.โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๑
๒	มีการเรียกรับเงินพิเศษจาก ผู้ขอรับ บริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียม ปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือ การพิจารณาอนุมัติอนุญาต	ปานกลาง	๑.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๒
๓	ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่ กำหนดไว้	ปานกลาง	๑.โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล) ๒.โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๓
๔	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคล ที่มาติดต่อราชการ	ปานกลาง	๑.มาตรการ No Gift Policy	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๔

ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบาย ของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปานกลาง	๑.มาตรการแสดงเจตนาปรารถนาในการนำหลักคุณธรรมมา ใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๕
๒	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ	ปานกลาง	๑.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๖
๓	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอา งานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๗
๔	การอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของ ตนเข้าไปมีอิทธิพลในหน่วยงานของรัฐ ต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ของรัฐนั้นกระทำการ หรือ ไม่กระทำ การอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อประโยชน์ ของตนเอง หรือพวกพ้อง อันเป็นการ แทรกแซง การทำงานภายในของ หน่วยงานรัฐนั้น เช่น นายก อบต.ใช้ อำนาจในตำแหน่งกดดันให้ ผู้อำนวยการ โรงเรียนของรัฐในพื้นที่รับ บุตรหลานของตนเองเข้าเป็นนักเรียน โดยไม่ต้องสอบ	ปานกลาง	๑.มาตรการแสดงเจตนาปรารถนาในการนำหลักคุณธรรมมา ใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๒.โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๘

ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับราชการ	ปานกลาง	๑.มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๙
๒	การเข้าเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ ส่วนเสียในสัญญา ที่ทำกับหน่วยงาน ของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ อาทิ การเป็นคู่สัญญากับ ตนเอง การซื้อของจากบริษัทของ พรรคพวก เพื่อนญาติ นอมินี	ปานกลาง	๑.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกมั่งงอย	/		เอกสาร แนบท้ายที่ ๑๐

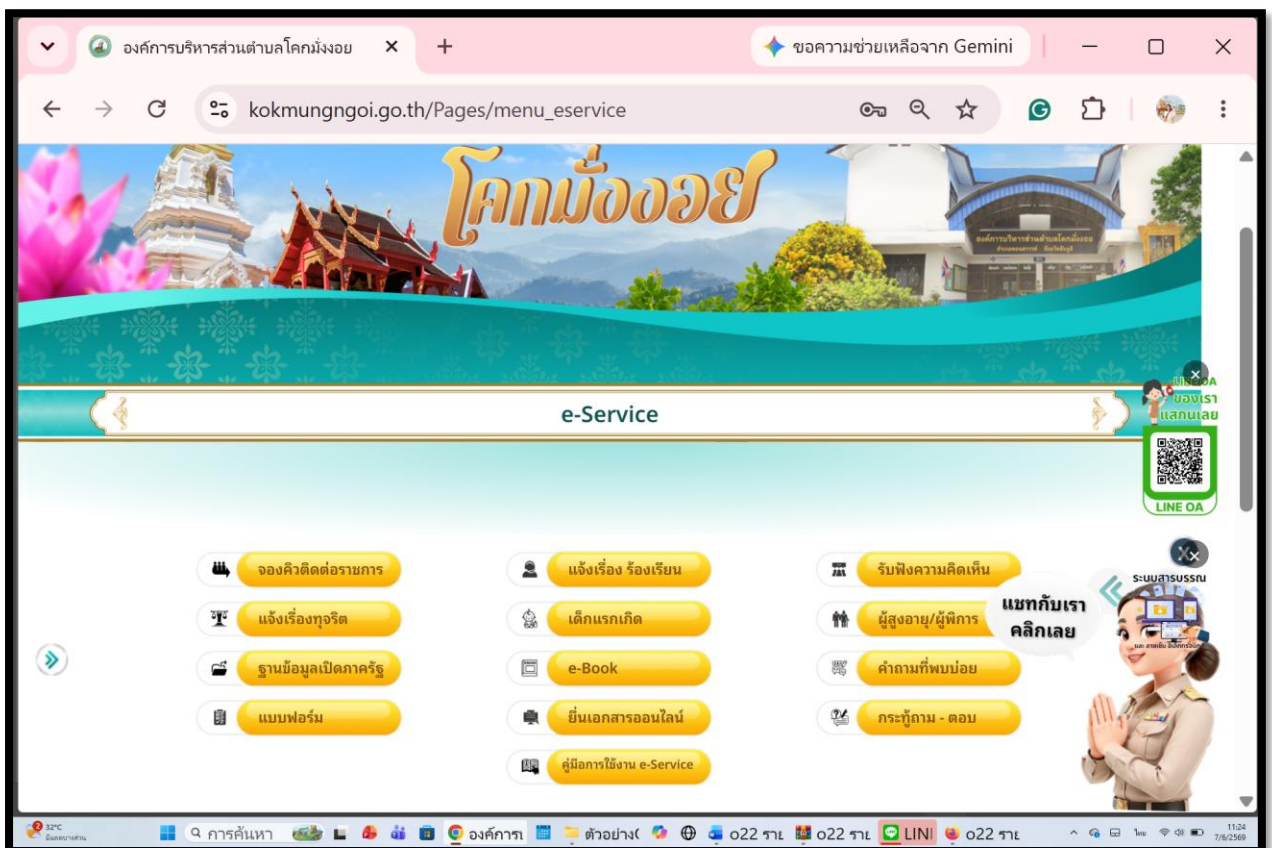
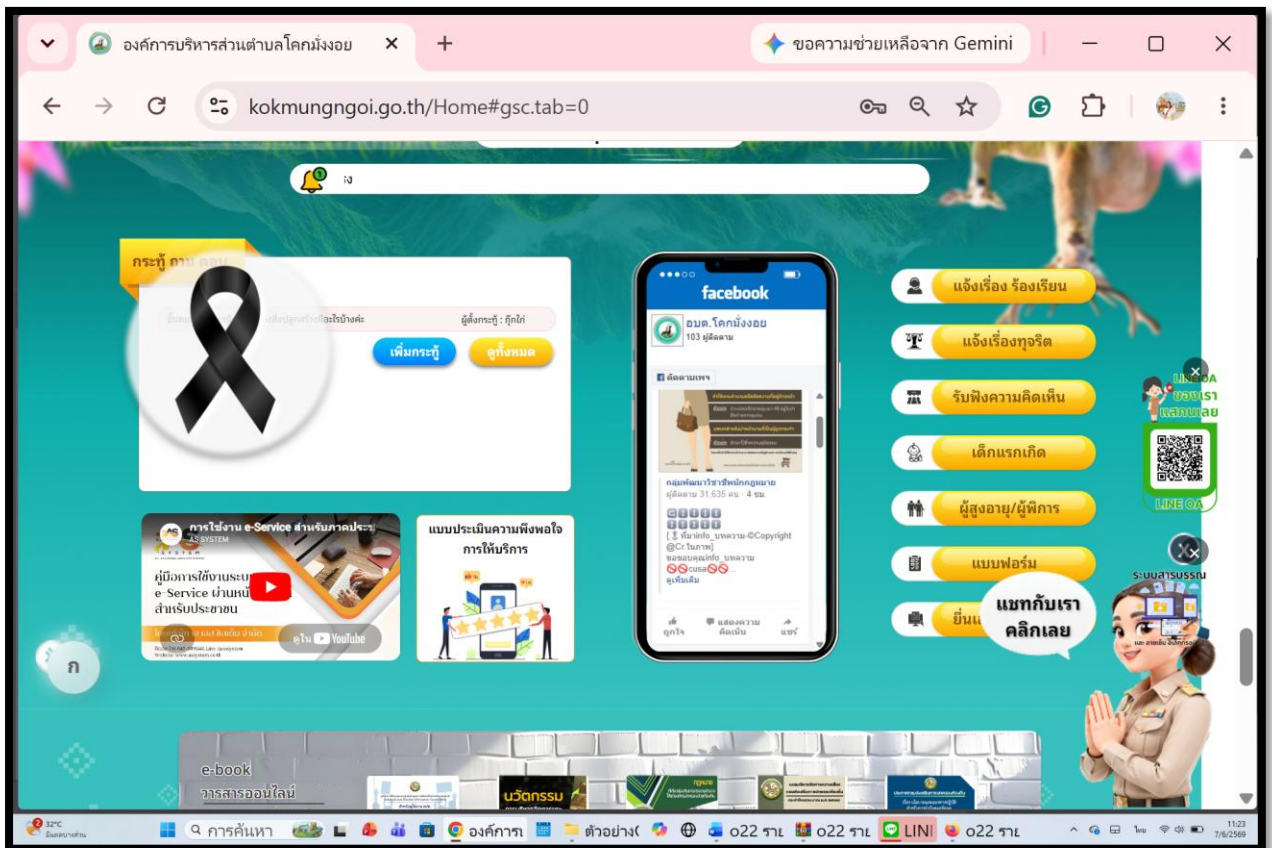
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่งเงินเดือน และการมอบหมาย งานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้องหรือมี การเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ต่ำ	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล			เอกสาร แนบท้ายที่ ๑๑

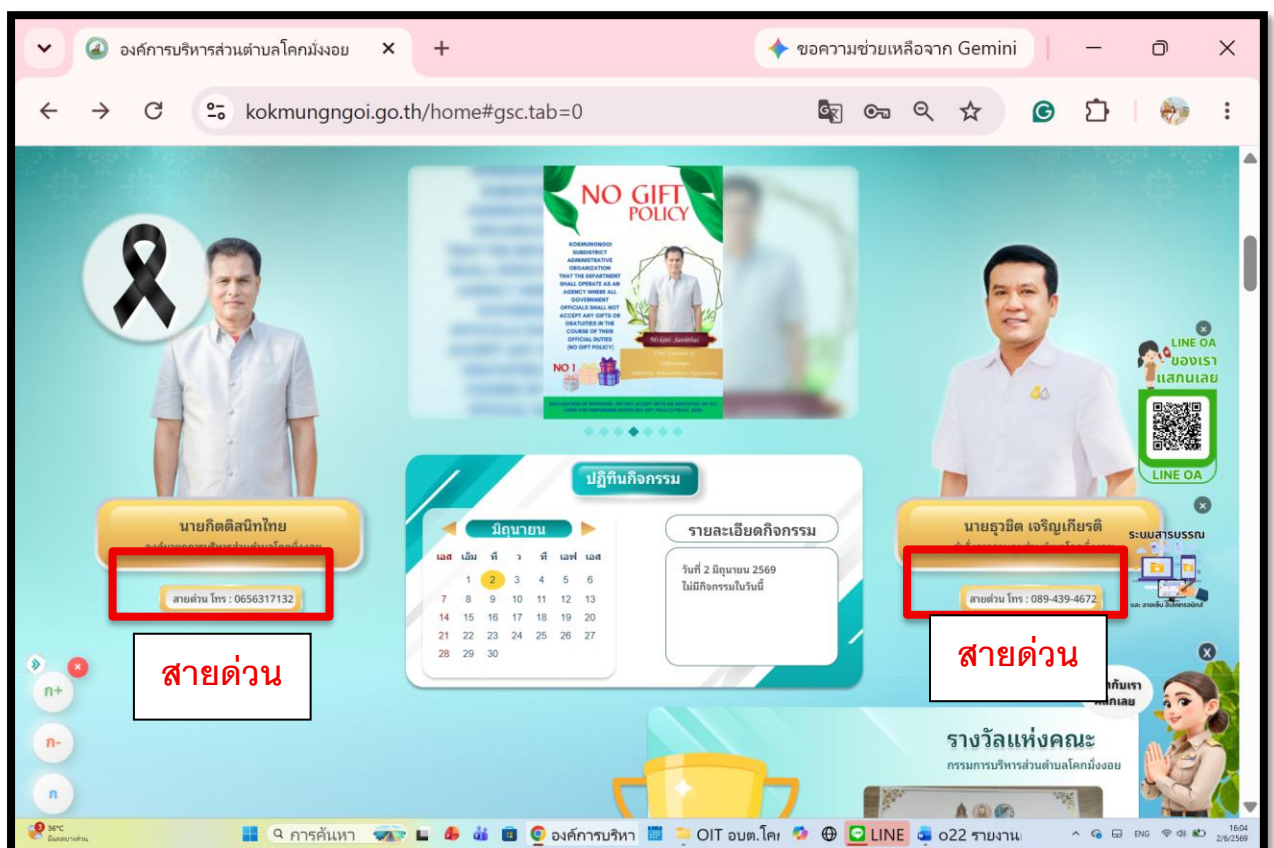
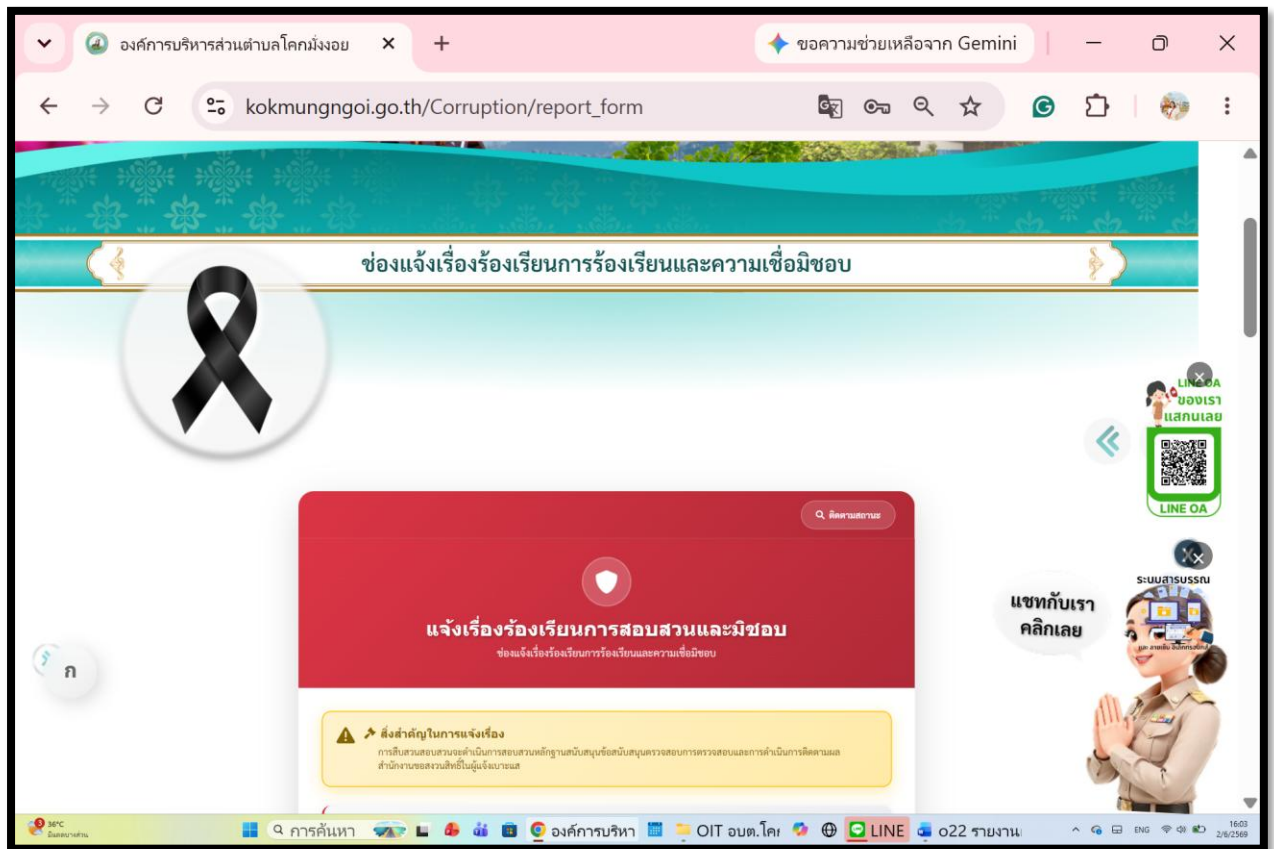
รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

เอกสารแนบท้ายที่ ๑

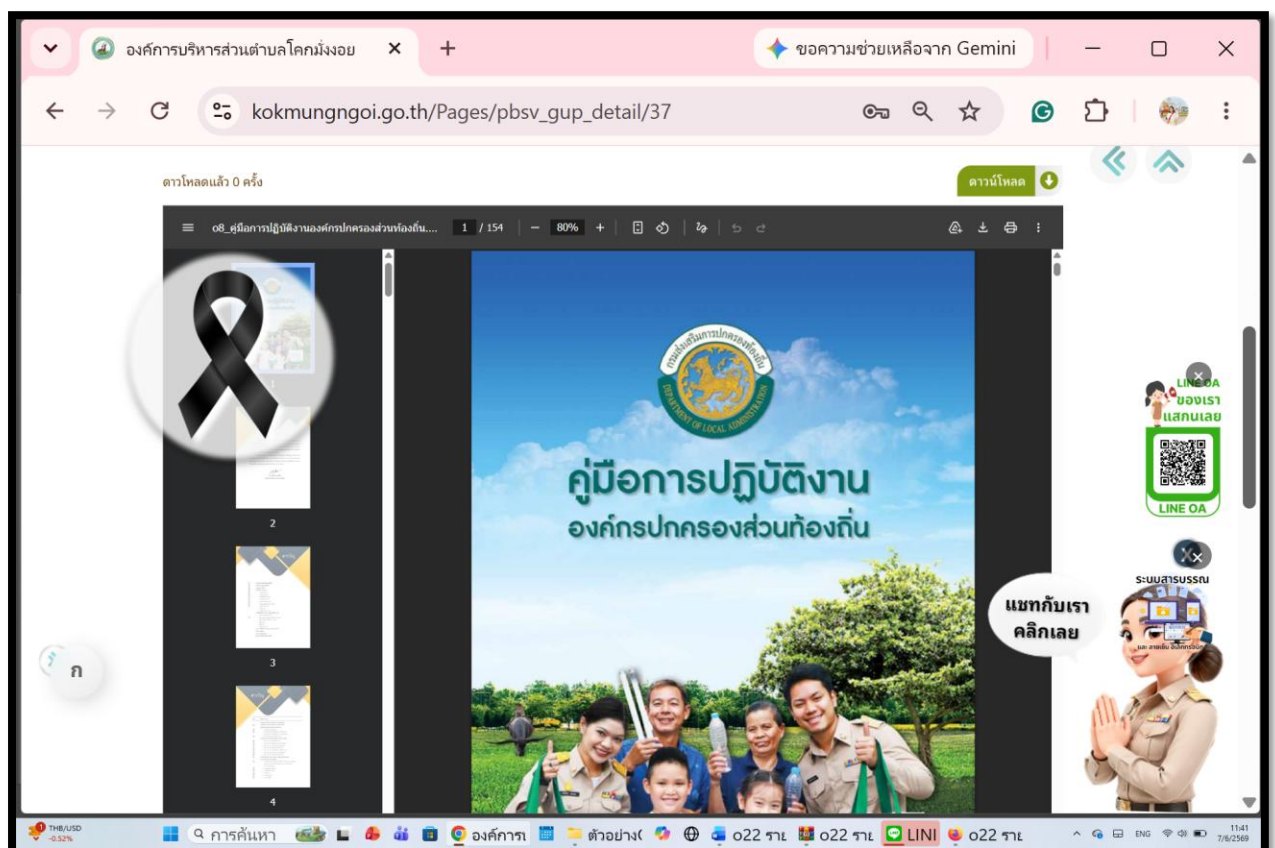
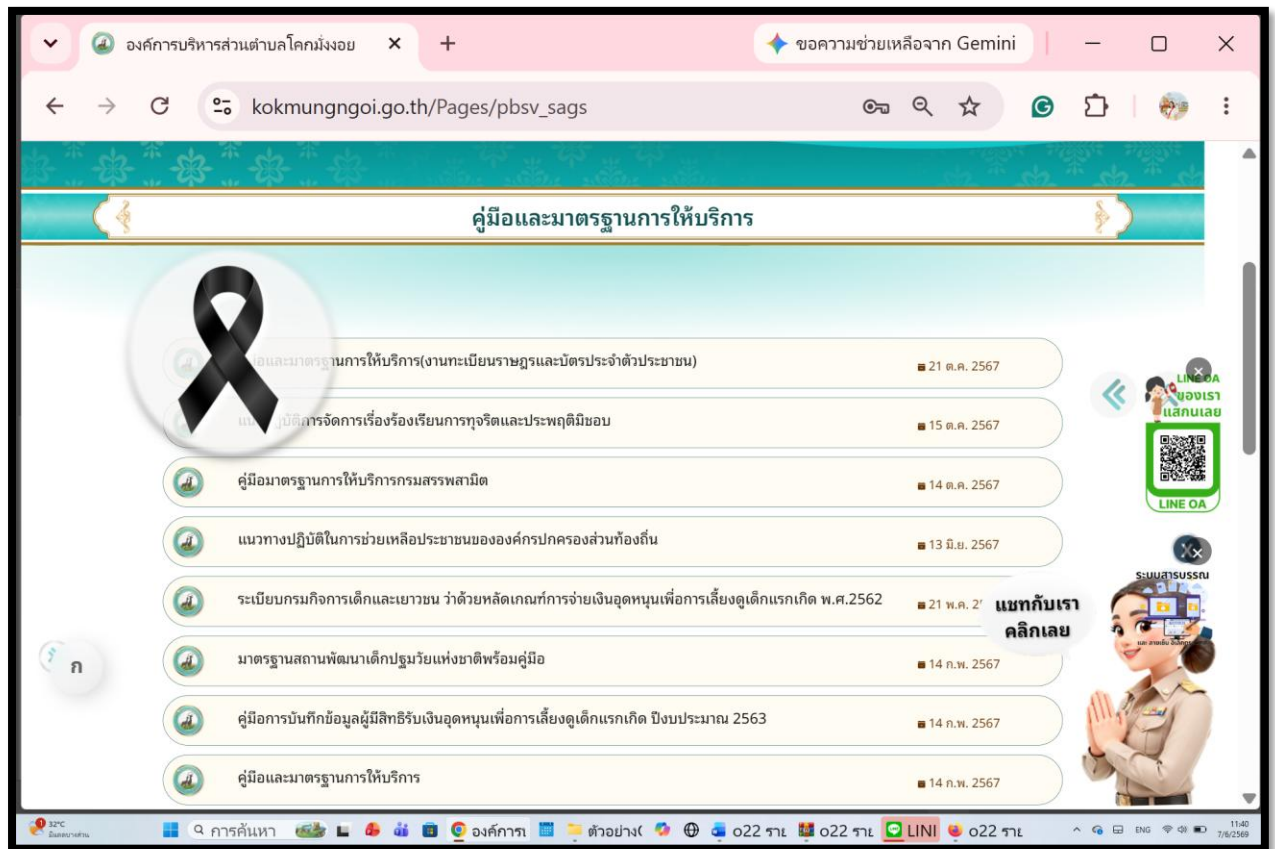
๑.จัดทำและพัฒนการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service โดยจัดให้มีช่องทางอยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



๒.มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service โดยจัดให้มีช่องทางอยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



๓.จัดทำคู่มือและมาตรฐานในการให้บริการ และเผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



๔. จัดทำมาตรการ No Gift Policy และประกาศเผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้านางวรรณภา โคตะ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง ขอเรียนถึงผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วงทุกคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คัดเลือกประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากอำนาจหน้าที่ของตำแหน่ง และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นางวรรณภา โคตะ)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง



Announcement of Khok Mang Ngai Subdistrict Administrative Organization
Subject: Prohibition of Receiving Any Gifts or Benefits in the Performance of duties (No Gift Policy)
Fiscal year: 2025

I am Mrs. Wannapa Kota, Chief Executive of Khok Mang Ngai Subdistrict Administrative Organization, hereby declare the implementation of No Gift Policy. This policy strictly prohibits the acceptance of any gifts or benefits in relation to the performance of duties. Furthermore, I affirm the commitment of all executives, staff, and personnel of the Khok Mang Ngai Subdistrict Administrative Organization to refrain from accepting gifts or benefits under any circumstances-before, during, or after their official duties that could lead to corruption or misconduct, now and in the future. Our organization is dedicated to fostering a culture of integrity by raising awareness and instilling positive attitudes and values in our work. We prioritize the public's best interests over personal gain, committing to serve with public-mindedness, fairness, honesty, transparency, and non-discrimination. We pledge not to exploit our positions for personal or associated benefits and to avoid any actions that conflict personal interests with the public good. Moreover, we will not accept monetary or material benefits from anyone, except in unavoidable circumstances as outlined by applicable regulations. In this regard, we will adhere to the guidelines set forth in the Office of the Prime Minister's 2001 regulations on giving and receiving gifts by government officials and the 2020 ethical standards announced by the National Anti-Corruption Commission regarding the acceptance of assets or benefits by government officials.

This declaration serves as a formal notice to all, and I expect strict compliance with this policy from all executives, staff, and personnel under my leadership.

This announcement is made on 2 January 2025


 Mrs. Wannapa Kota
 Chief Executive of the Khok Mang Ngai Subdistrict Administrative Organization

NO
Gift Policy



นางวรรณภา โคตะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
3 January 2025

Khok Mang Ngai Subdistrict Administrative Organization, hereby declare the implementation of No Gift Policy. This policy strictly prohibits the acceptance of any gifts or benefits in relation to the performance of duties. Furthermore, I affirm the commitment of all executives, staff, and personnel of the Khok Mang Ngai Subdistrict Administrative Organization to refrain from accepting gifts or benefits under any circumstances-before, during, or after their official duties-that could lead to corruption or misconduct, now and in the future. Our organization is dedicated to fostering a culture of integrity by raising awareness and instilling positive attitudes and values in our work. We prioritize the public's best interests over personal gain, committing to serve with public-mindedness, fairness, honesty, transparency, and non-discrimination. We pledge not to exploit our positions for personal or associated benefits and to avoid any actions that conflict personal interests with the public good. Moreover, we will not accept monetary or material benefits from anyone,



เว็บไซต์: <http://www.khokmangngai.go.th>
 หมายเลขสายด่วน 1672 (สายด่วนฉุกเฉิน)
 โทรสาร: ๐๔๔-๐๔๕๖๖๖
 โทรศัพท์: ๐๔๔-๐๔๕๖๖๖
 โทรสาร: ๐๔๔-๐๔๕๖๖๖



NO
Gift Policy



นางวรรณภา โคตะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
วันที่ 3 มกราคม 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วงทุกคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตโดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรและปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่คัดเลือประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจค่าวนเป็นเงินได้จากผู้ใด



เว็บไซต์: <http://www.khokmangngai.go.th>
 หมายเลขสายด่วน 1672 (สายด่วนฉุกเฉิน)
 โทรสาร: ๐๔๔-๐๔๕๖๖๖
 โทรศัพท์: ๐๔๔-๐๔๕๖๖๖
 โทรสาร: ๐๔๔-๐๔๕๖๖๖



ITA NACC ITA x องค์การบริหาร x 404 - ไม่พบ x + ขอความช่วยเหลือจาก Gemini

kokmungngoi.go.th/Home#gsc.tab=0

ประกาศ การบริหารส่วนตำบลโคกมิ่งงอย อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ ยินดีต้อนรับ ติดต่อ อบต. โคกมิ่งงอย ได้ที่ โทรศัพท์ : 0-4484-8

43% ความกดอากาศ : 1006 มิลลิบาร์ ทิศทางลม : ทิศใต้ ความเร็ว 22 กม./ชม. ทิศนวลีย : 10 กิโลเมตร ฝนสะสมวันนี้ : 0

นายกิตติ สนิทไทย
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมิ่งงอย
สายด่วน โทร : 0656317132

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมิ่งงอย
เปลี่ยนจากของขวัญ เป็น ค้าฉวยพร
"อดให้ อดรับ" โดยเปลี่ยนเป็นการรับของขวัญจาก อบต.โคกมิ่งงอยแทนของขวัญที่ชาวบ้าน
ได้รับเป็นของขวัญในวันความสุขปีใหม่ได้ เนื่องจากการที่ อบต.โคกมิ่งงอยได้งดการ
รับของขวัญในวันความสุขปีใหม่แล้ว เพื่อให้ชาวบ้านได้รับของขวัญจาก อบต.โคกมิ่งงอย

นางวรรณภา โทตะ
นายก อบต.โคกมิ่งงอย

ปฏิทินกิจกรรม
พฤษภาคม
S M T W T F S
1 2
3 4 5 6 7 8 9
10 11 12 13 14 15 16
17 18 19 20 21 22 23
24 25 26 27 28 29 30
31

รายละเอียดกิจกรรม
วันที่ 25 พฤษภาคม 2569
ไม่มีกิจกรรมในวันนี้

นายรัฐชาติ เจ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
สายด่วน โทร : 089-439-4672

พบกับเราคลิกเลย

ระบบสารบรรณ

LINE OA ของเรา แลกเปลี่ยน

98°C อากาศร้อนมาก

การค้นหา

องค์การบริหาร

ITA 2567 -

o20(3) (ตัว)

LINE

15:54 25/5/2569

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมิ่งงอย (อบต. โคกมิ่งงอย) x +

kokmungngoi.go.th/public/

http://banluam.go.th/palad.p... เกณฑ์สอบคำถามตอบ อบต.โคกมิ่งงอย... งานบริหารงานบุคคล-องค์การบริหาร... New Tab Internet Download manager (L...

ข้อมูลชุมชน บุคลากร แผนงาน ข้อมูลทั่วไป/ทั่วไป ข้อมูลการใช้จ่ายเงิน การดำเนินงาน บริการประชาชน

สารจากผู้บริหาร กติกาและระเบียบ อบต.โคกมิ่งงอย รายงานการปฏิบัติงาน แบบสอบถามความพึงพอใจ กระดานข่าว (ถาม-ตอบ)

OPEN OFFICE
เปลี่ยนจากของขวัญ เป็น ค้าฉวยพร
"อดให้ อดรับ"
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมิ่งงอย
เนื่องในวันความสุขปีใหม่ อบต.โคกมิ่งงอยได้งดการรับของขวัญที่ชาวบ้าน
ได้รับเป็นของขวัญในวันความสุขปีใหม่แล้ว เพื่อให้ชาวบ้านได้รับของขวัญจาก อบต.โคกมิ่งงอย

รางวัล CLICK
แสดงความภาคภูมิใจ

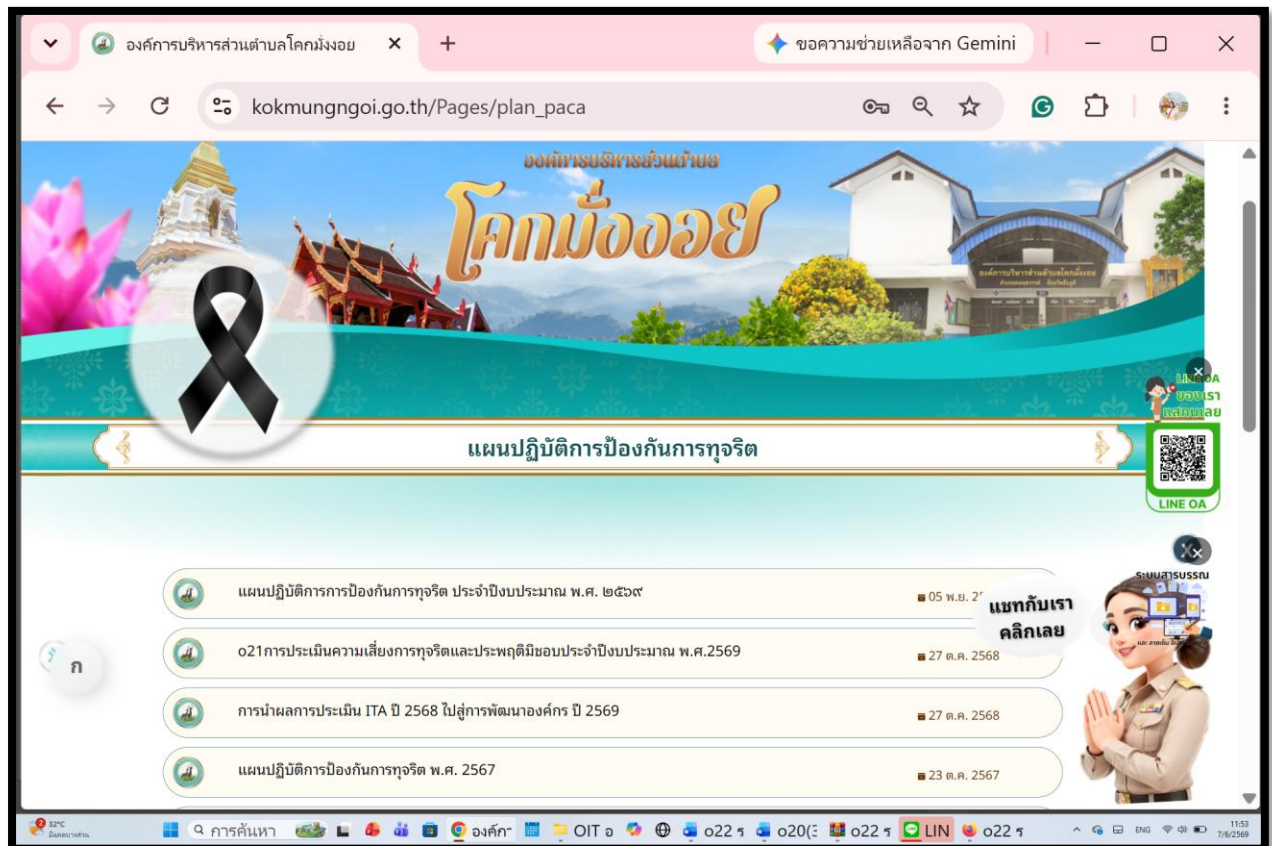
งานประชาสัมพันธ์

โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมิ่งงอย
อบรมครูผู้ช่วยในตำแหน่งครูผู้ช่วย
อบรมครูผู้ช่วยในตำแหน่งครูผู้ช่วย
รวบรวมใบเสร็จจากสำนักงาน ป.ป.

facebook

เอกสารแนบท้ายที่ ๕

๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสโดยนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน

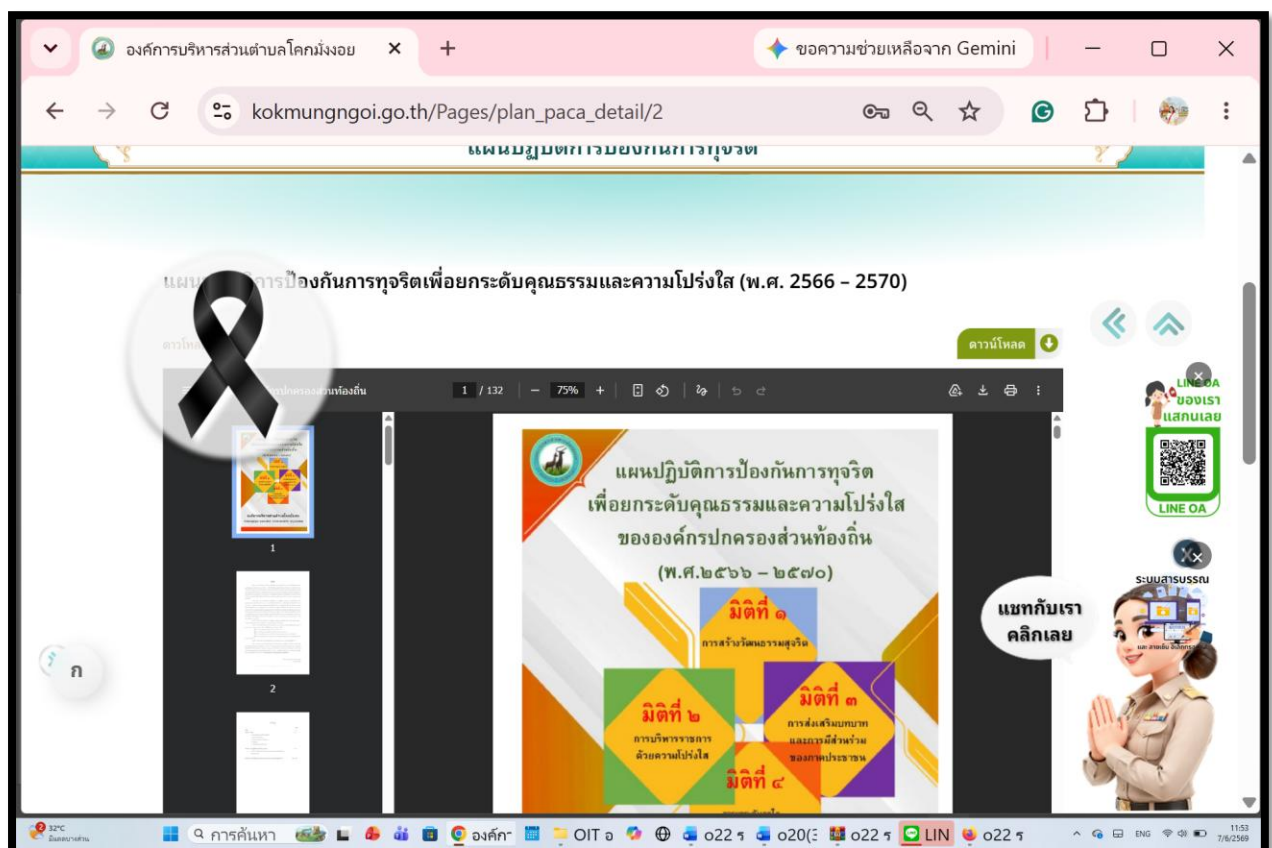


ongkarnbansan.go.th

kokmungngoi.go.th/Pages/plan_paca

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	05 พ.ย. 2568
๐21การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	27 ต.ค. 2568	คลิกเลย
การนำผลการประเมิน ITA ปี 2568 ไปสู่การพัฒนาองค์กร ปี 2569	27 ต.ค. 2568	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567	23 ต.ค. 2567	



ongkarnbansan.go.th

kokmungngoi.go.th/Pages/plan_paca_detail/2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 - 2570)

1 / 132

75%

มติที่ ๑

มติที่ ๒

มติที่ ๓

มติที่ ๔

๖. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.โคกมั่งงอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ วัดดาวเรือง ต.นาฝาย อ.เมือง จ.ชัยภูมิ

เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษยสัมพันธ์การสร้างความกำลังใจให้แก่ ตนเองและผู้อื่นในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้าอบรมทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานและเรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม



ข่าวประชาสัมพันธ์

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของอบต.โคกมั่งงอย
ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 12 กันยายน 2568 เวลา 08.30 น. นางวรรณภา โคตะ นายกองดีการบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย เป็นประธาน เปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.โคกมั่งงอย ประจำปีงบประมาณ 2568 ในวันที่ 12 กันยายน 2568 ณ วัดดาวเรือง ต.นาฝาย อ.เมือง จ.ชัยภูมิ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.โคกมั่งงอยได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันและการทำงานได้อย่างเหมาะสม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 63 คน



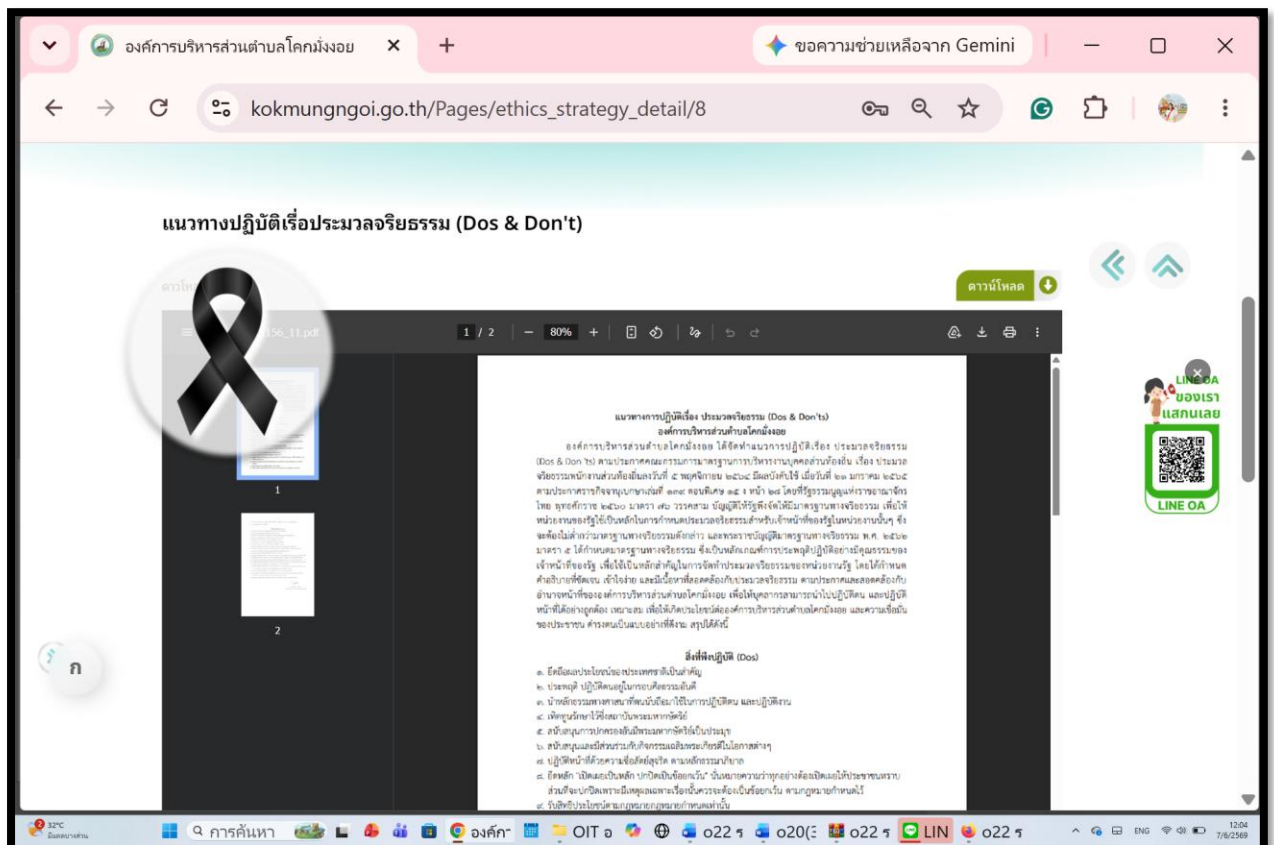
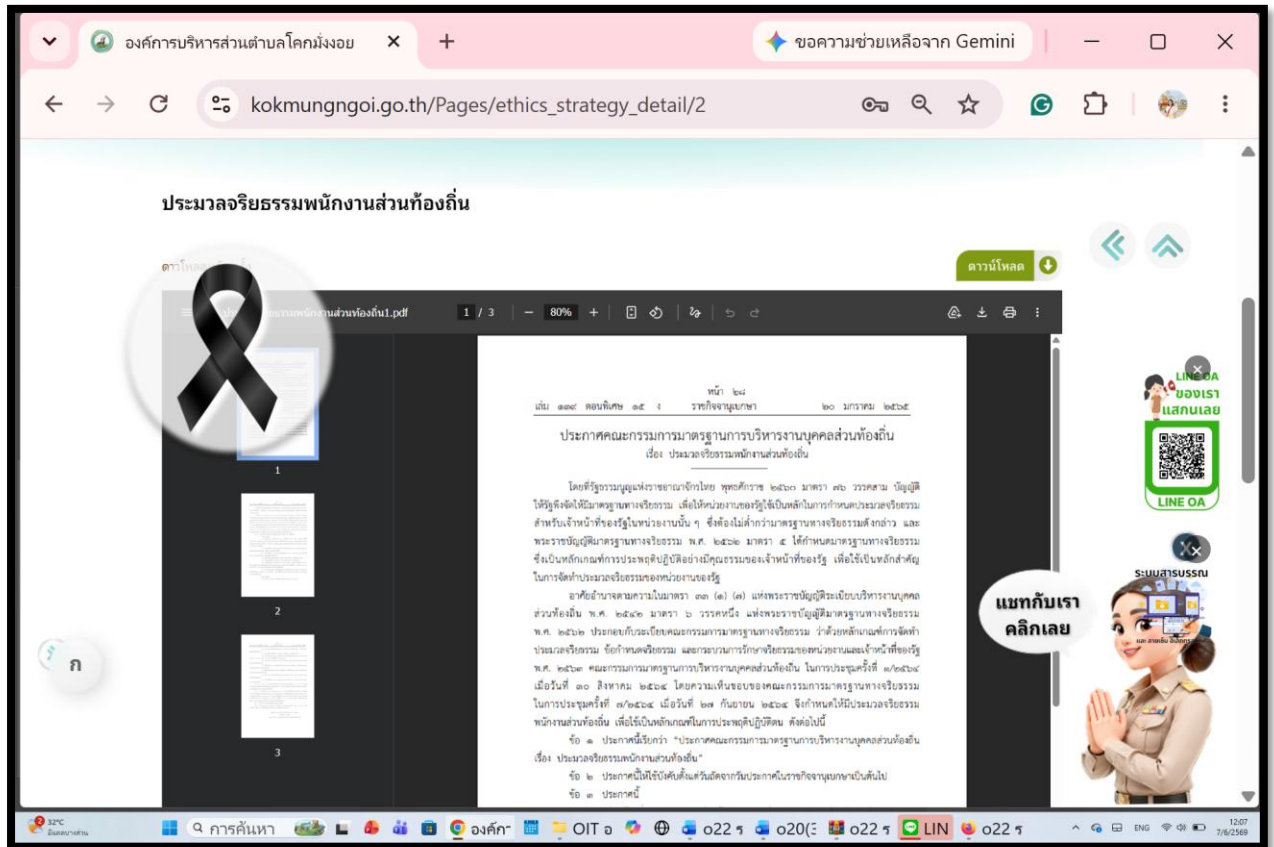
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

044-848395

www.kokmungngoi.go.th

เฟสบุ๊ค : อบต.โคกมั่งงอย

๗. จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



เอกสารแนบท้ายที่ ๘

๘. นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

e-PlanNACC

เลือกปี: 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ชื่อโครงการ	มิติ	แผนป้องกัน	สถานะ	รอบการรายงาน	
					6 เดือน	12 เดือน
1	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0	แล้วเสร็จ	✓	✓
2	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0	แล้วเสร็จ	✓	✓
3	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วงน้อย"	1	0	แล้วเสร็จ	✓	✓
4	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วงน้อย	1	0	แล้วเสร็จ	✓	✓
5	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0	แล้วเสร็จ	✓	✓
6	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0	แล้วเสร็จ	✓	✓
7	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	0	แล้วเสร็จ	✓	✓
8	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน "บริการเป็นเลิศ"	1	0	แล้วเสร็จ	✓	✓

แผนภูมิแสดงผลสัมฤทธิ์

e-PlanNACC

ภาพรวมของการดำเนินการ

รายงานผลการนำแผนไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

ชื่อ อปท.	มิติ	โครงการ		งบประมาณ			ร้อยละดำเนินการ	
		ตามแผน	ดำเนินการแล้ว	ตามแผน	ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	ใช้จริง	โครงการ	งบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วงน้อย	1	21	21	60,000.00	0.00	0.00	100.00	0.00
	2	31	30	0.00	0.00	0.00	96.77	0.00
	3	8	7	30,000.00	0.00	0.00	87.50	0.00
	4	7	7	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00
รวม		67	65	90,000.00	0.00	0.00	97.01	0.00

โครงการ/งบประมาณ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น)

มิติที่ 1		มิติที่ 2		มิติที่ 3		มิติที่ 4		รวม 4 มิติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
21	60,000.00	31	0.00	8	30,000.00	7	0.00	67	90,000.00

โครงการ/งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน)

๙. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๘

The screenshot shows a web browser displaying the Kokmungngoi website. The page title is 'แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง' (Procurement Action Plan). A large black ribbon icon is overlaid on the left side. The main content area lists several documents with their titles and dates:

- ประกาศ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (28 เม.ย. 2569)
- เรื่องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (27 ก.พ. 2569)
- เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (29 ธ.ค. 2568)
- ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (07 ต.ค. 2568)
- ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมิ่งน้อย เรื่อง ประกาศ เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ... (24 มิ.ย. 256๙)
- ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมิ่งน้อย เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (06 มิ.ย. 256๘)
- เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (08 ม.ค. 2568)
- แผนการดำเนินการจัดหาพัสดุ (ผด.๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (04 พ.ย. 2567)

On the right side, there is a QR code for LINE OA and a cartoon character of a police officer with the text 'แชทกับเราคลิกเลย' (Click to chat with us).

-รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

[illegible]

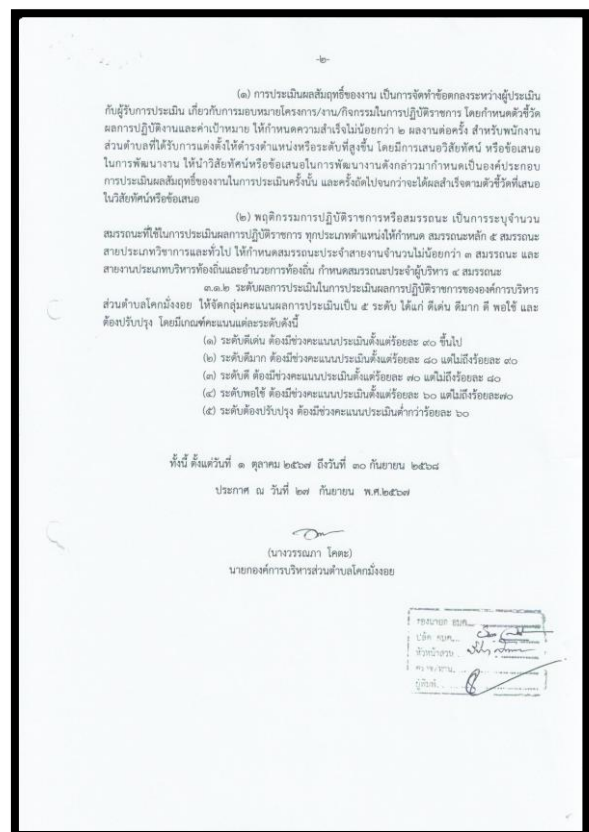
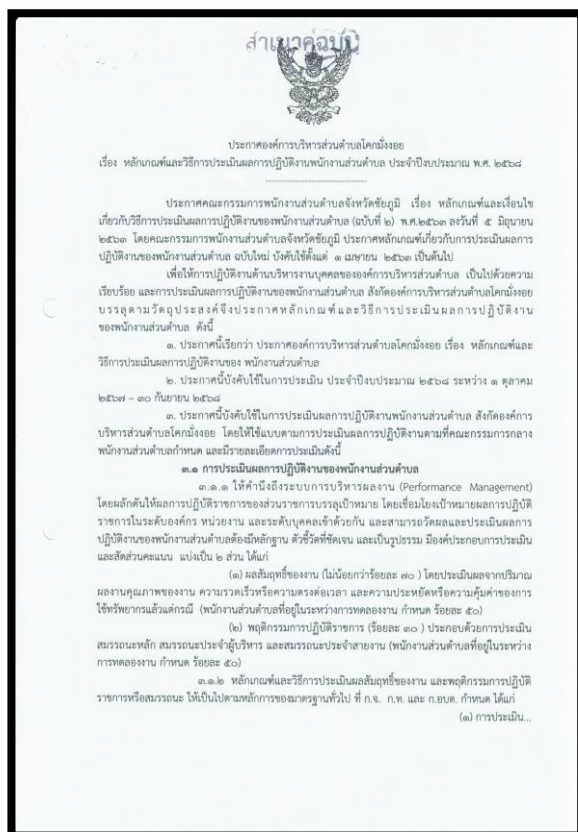
๑๐. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

คู่มือ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอคอนสวรรค์จังหวัดชัยภูมิ	คำนำ เนื่องจากการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรจะต้องไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรจะต้องไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรจะต้องไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
๒. รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน แบ่งออกเป็น ๗ รูปแบบ ได้แก่ ๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) คือการรับสินบน หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น หน่วยงานราชการรับเงินบริจาคสร้างสำนักงานจากนักธุรกิจหรือบริษัทธุรกิจที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน การใช้เงินประมาณ ของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน ๒. การทำธุรกรรมกับตัวเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) หมายถึง สถานการณ์ที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด เช่น การจัดหาแบ่งหน้าที่ที่ทำให้องค์กรงานทำสัญญาซื้อสินค้าจากบริษัทของตนเองหรือจ้างบริษัทของตนเองเป็นทั้งบริษัท หรือซื้อที่ดินของตนเองในการจัดสร้างสำนักงาน ๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment) หมายถึง การที่บุคลากรออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน ที่ตนเองเคยมีอำนาจควบคุม กำกับ ดูแล	ประการสุดท้าย คือ การมีส่วนร่วมของประชาชน (Public Participation) หมายความว่าผู้บริหารระดับสูงจะตัดสินใจในความคิดเห็นของสมาชิกในองค์กร กล่าวคือในการตัดสินใจด้านนโยบายนั้นจะต้องเปิดรับฟังความคิดเห็นและให้สมาชิกขององค์กรมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจควรคำนึงถึงการสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี คือ ประการแรก การปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย ชัดเจน ครอบคลุม และสามารถติดตามผลการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมได้ทัน ประการที่สอง การปฏิรูปองค์กรอิสระเพื่อการตรวจสอบและปราบปรามผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการที่เป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากการเมือง และเป็นอิสระมีความสามารถอย่างแท้จริง ประการที่สาม กำหนดหลักเกณฑ์ด้านจริยธรรมคุณธรรม (Codes of ethics) รวมทั้งจริยบรรณทางวิชาชีพต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางอันชัดเจนในการชี้้นำพฤติกรรมไปในทิศทางที่ถูกต้อง กำหนดบทลงโทษผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณทางวิชาชีพอันก่อให้เกิดการกระทบต่อมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของผู้นำวิชาชีพให้สูงขึ้น ประการสุดท้าย ส่งเสริมภาคประชาสังคมให้เข้มแข็งเป็นองค์กรแบบเปิด สนับสนุนในการรับสมาชิก มีความเป็นอิสระในการดำเนินงานและมีจิตสำนึกที่เสียสละในการทำงานเพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม องค์กรภาคประชาสังคมเหล่านี้จะมีบทบาทสำคัญในการเคลื่อนไหวเพื่อการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของภาคสาธารณะให้ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างแท้จริง คำนิยามหลัก ๑๒ ประการ การสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ตามนโยบายของกรมรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง โดยต้องสร้างคนในชาติ ให้มีค่านิยมไทย ๑๒ ประการ ๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน ๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์ ๔. ไม่หยาบคาย รู้หน้าที่ศึกษาศึกษาเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนและสังคม ๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย ๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ๗. เข้าใจและเคารพในประชาธิปไตย ๘. มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่ ๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ ๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ ๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว หลักธรรมกับค่านิยม "หลักธรรมกับค่านิยม" หรืออาจเรียกได้ว่า "การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมรัฐ และ บรรษัทภิบาล ฯลฯ" ซึ่งรัฐรู้จักกันในนาม "Good Governance" ที่หมายถึงการปกครองที่เป็นธรรม นั้นไม่ใช่แนวความคิดใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการระดมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นสังคมของมวลมนุษย์ เป็นพันๆปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุขสามารถประสานประโยชน์ และหลีกเลี่ยงปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน

๑๑. สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
-จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

[illegible]

-ประกาศหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน



สำเนาคู่มือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
ที่ ๘๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
(ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ.๒๕
๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐๕ ซึ่งการบริหารส่วนตำบลมีอยู่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการจัดการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ดังต่อไปนี้

๑. นายสุชาติ เจริญเกียรติ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธาน ฯ
๒. นายสมานพร บุญย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชัยวัฒน์ โสภณฤทธิ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายจิรวัฒน์ สีบุญชู	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน	กรรมการ
๕. นายอภิชาติ มาชีภูมิ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้งปฏิบัติงานให้พิจารณาและเสนอผลการปฏิบัติงาน
ตรวจสอบหลักฐานหรือข้อเท็จจริงที่จัดทำไปประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและควม
เป็นกระรอกของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับ ตำแหน่ง
ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาเสนอขึ้น
เห็นเดือนดำเนินการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

(ลงชื่อ) 

(นายวรรณภา โสภ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง



สำนักงานคุ้มครองสิทธิมนุษยชน		
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกน้อย ที่ ๑๔/๒๕๖๘		
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบล โคกน้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้		
๑. นายศักดิ์ศักดิ์ ทวีพิทักษ์ ตำแหน่ง รองนายก อบต.โคกน้อย ๒. นายสุชาติ เจริญเกียรติ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๓. นายจิรวัฒน์ มีบุญตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์ปลัด ๔. นางสาวอรอุมา สิงห์ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษา ฯ ๕. นายอภิชาติ มาทัญญู ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ประธานา กรรมการ กรรมการ กรรมการ เลขาธิการ	
ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่พิจารณากำหนดเลือกขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับรายการเลือกขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกน้อย		
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป		
สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘		
(ลงชื่อ) _____ (นางวรรณภา โสภะ) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกน้อย		

สำนักงานผู้บังคับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเมือง

ที่ ๒๒๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
(ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๗) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเมือง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. นายศักดิ์ศักดิ์ ทวีชีพ	ตำแหน่ง รองนายก อบต.โคกเมือง	ประธานฯ
๒. นายสุวิทย์ เจริญเกียรติ	ตำแหน่ง ปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายจักรวรรธ ธิงอคำ	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางสาวธรรมา ชินสุ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการศึกษาฯ	กรรมการ
๕. สิบเอกอภัย ไพรภณี	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการนี้ใช้การแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานซึ่งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๗) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และแนบความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มาขอคำพิจารณาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งเห็นชอบในมติของพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้ไว้ ที่สำนักงานผู้บังคับ

ถึง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ) _____
(นายธรรมมา โสตะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเมือง

รองนายก อบต. _____
ปลัด อบต. _____
หัวหน้าส่วน _____
ตรวจ/ผ่าน _____
ผู้พิมพ์ _____

สำนักงานคณบดี



คำสั่งเกี่ยวกับการบริหารส่วนต้น(คณบดีรอง)

ที่ ๘๘ /๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเป็นเทียบพนักงานส่วนต้น
(ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

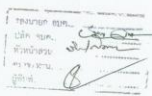
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประมวลมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๒๕ และประกาศคณะกรรมการการนิเทศส่วนต้นแห่งจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่เพิ่มเติมฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๑ ๒๒ องค์การบริหารส่วนตำบล โคกมีถ้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเป็นเทียบพนักงานส่วนต้น (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. นายอภิชาติ ขวัญ	ตำแหน่ง รองนายก อบต.โคกมีถ้อย	ประธาน
๒. นายสุวิทย์ เจริญวิภา	ตำแหน่ง ปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายจิรวัฒน์ สีสุตา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน	กรรมการ
๔. นางสาวอรุณา ชินู	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา	กรรมการ
๕. นายอภิชาติ ขวัญ	ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษชำนาญการ	เลขานุการ

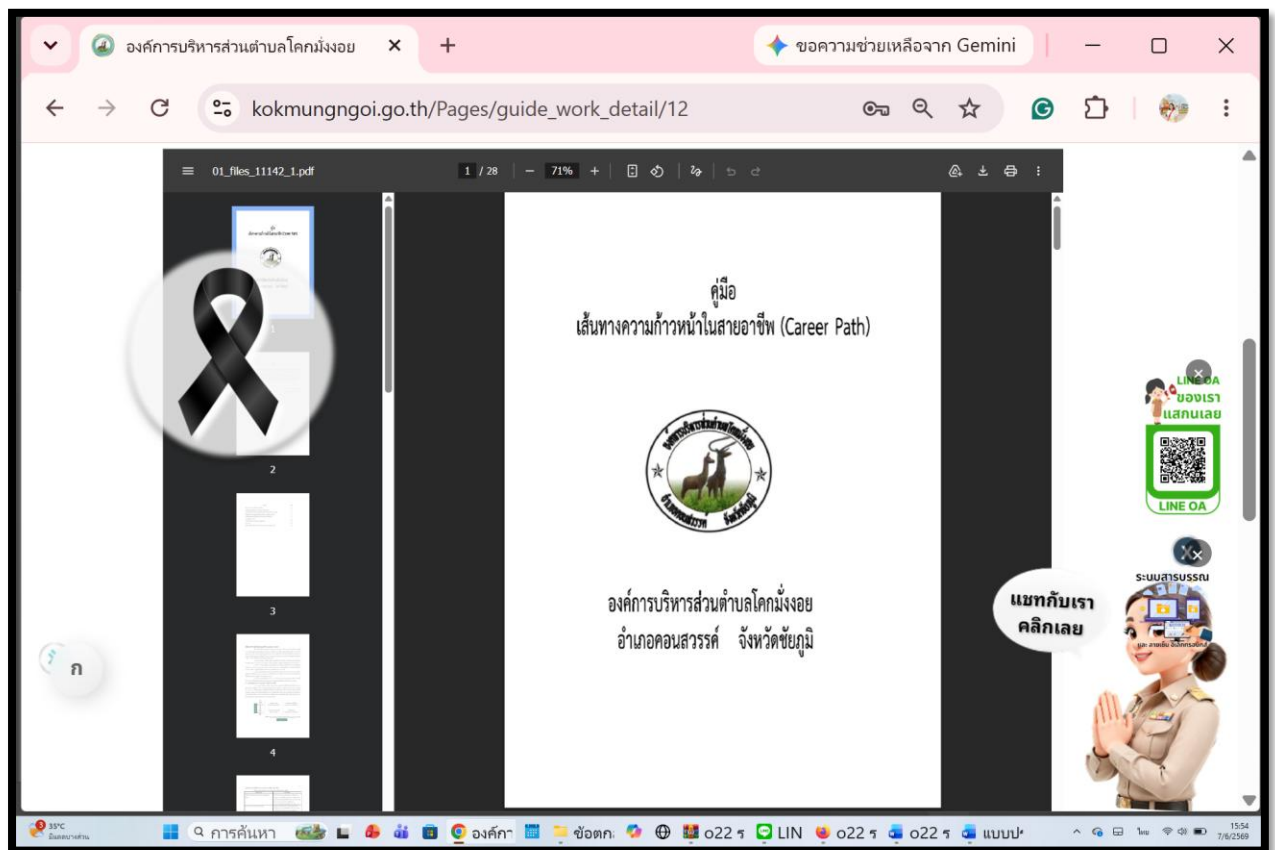
ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเป็นเทียบของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตามที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการการนิเทศส่วนต้นแห่งจังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกมีถ้อยเป็นมติฉบับที่ ๑๗ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ และเสนอความเห็นประกอบการเลื่อนขั้นเป็นเทียบ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมีถ้อย เป็นผู้ดำเนินการเลื่อนขั้นเป็นเทียบพนักงานส่วนต้นต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘
 (ลงชื่อ) 
 (นายวรรณภา โสธะ)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมีถ้อย



-จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ



-ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการบริหารงานบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

