



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย
ที่ ๓๖ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|-----|--|---------------------|
| ๑. | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย | ประธานกรรมการ |
| ๒. | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย | กรรมการ |
| ๓. | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย | กรรมการ |
| ๔. | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย | กรรมการ |
| ๕. | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย | กรรมการ |
| ๖. | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย | กรรมการ |
| ๗. | เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย | กรรมการ |
| ๘. | สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒ | กรรมการ |
| ๙. | สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓ | กรรมการ |
| ๑๐. | สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗ | กรรมการ |
| ๑๑. | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย | กรรมการ |
| ๑๒. | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๓. | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๔. | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑๕. | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๑๖. | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๗. | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | กรรมการ |
| ๑๘. | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๙. | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกิตติ สนิทไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง