



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย โทร. 044-848695

ที่ ชย 72701/

วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2567

เรื่อง รายงานผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริตฯ

จำนวน 1 ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยนำหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2562 ซึ่งมีการกำหนดวิธีปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนของการบริหารความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน มาปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้ากับรูปแบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมบัญชีกลาง นั้น

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้ดำเนินการประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลฯ ดังกล่าว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจิรวรรณ สีภูหล้า)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

.....
.....

(นายจรูชิต เจริญเกียรติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

.....
.....

(นางวรรณภา โคตะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกันยายน 2567)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

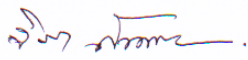
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคล ที่มาติดต่อราชการ	ต่ำ	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชนรับทราบ	/		รายละเอียดผล การดำเนินการ ตามเอกสาร แนบท้ายที่ 1
2	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ต่ำ	จัดทำและพัฒนาการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการรูปแบบ ออนไลน์หรือ E-Service ที่หลากหลาย ให้ประชาชน สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง	/		รายละเอียดผล การดำเนินการ ตามเอกสาร แนบท้ายที่ 2

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
3	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมา ทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อ การปฏิบัติงาน	ปานกลาง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วน ท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าว ให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ ข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	/		รายละเอียดผล การดำเนินการ ตามเอกสาร แนบท้ายที่ 3
4	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของ ตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ต่ำ	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อ ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และรายงาน ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พร้อมทั้ง เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึง ผลการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	/		รายละเอียดผล การดำเนินการ ตามเอกสาร แนบท้ายที่ 4

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
5	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิด ประโยชน์กับราชการ	ต่ำ	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ - จัดทำรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ - การประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุของหน่วยงาน	/		รายละเอียดผล การดำเนินการ ตามเอกสาร แนบท้ายที่ 5
6	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือ มี การเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	/		รายละเอียดผล การดำเนินการ ตามเอกสาร แนบท้ายที่ 6

ผู้รายงาน

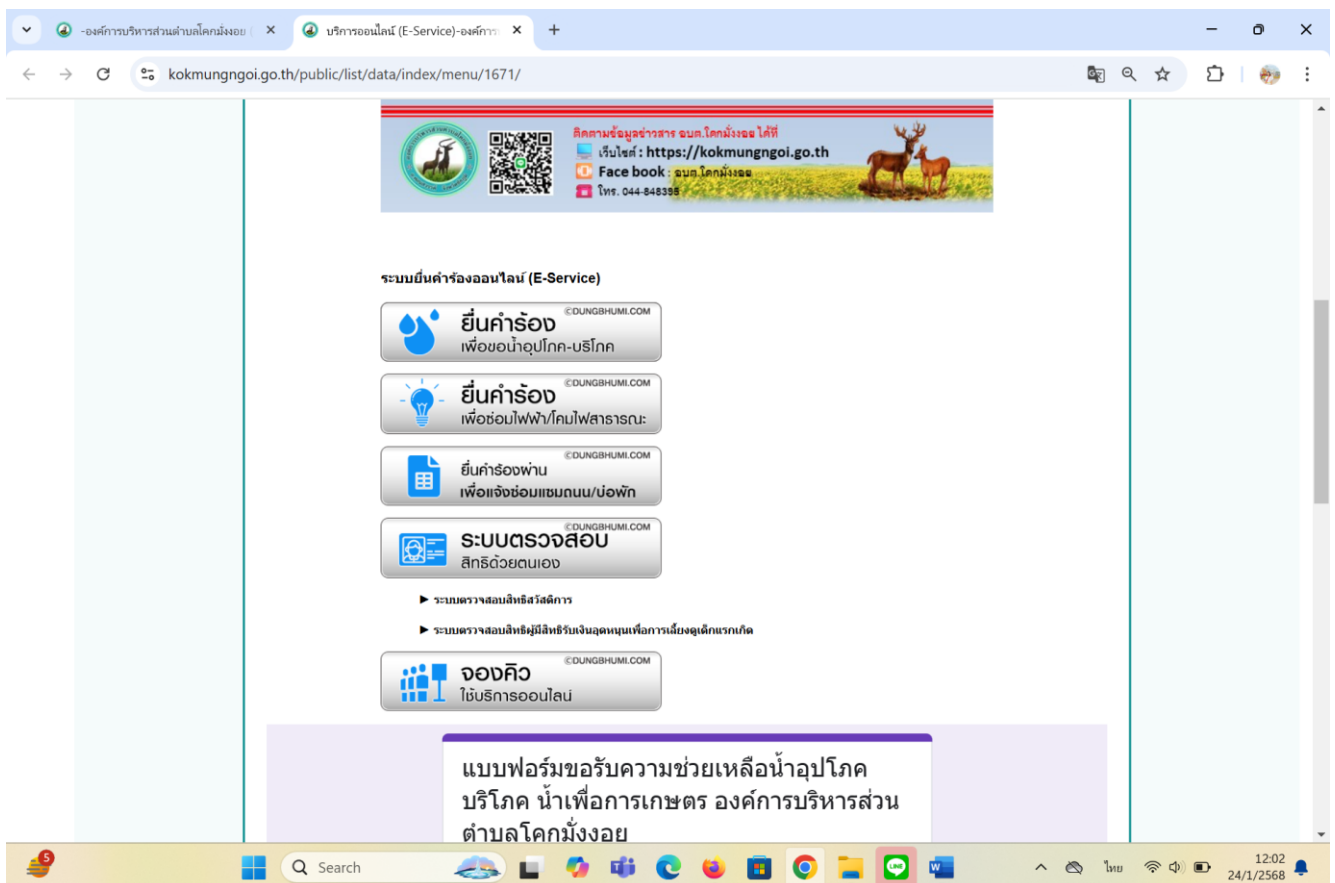

(นางจิรารัตน์ สีสกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางวรรณภา โคตะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

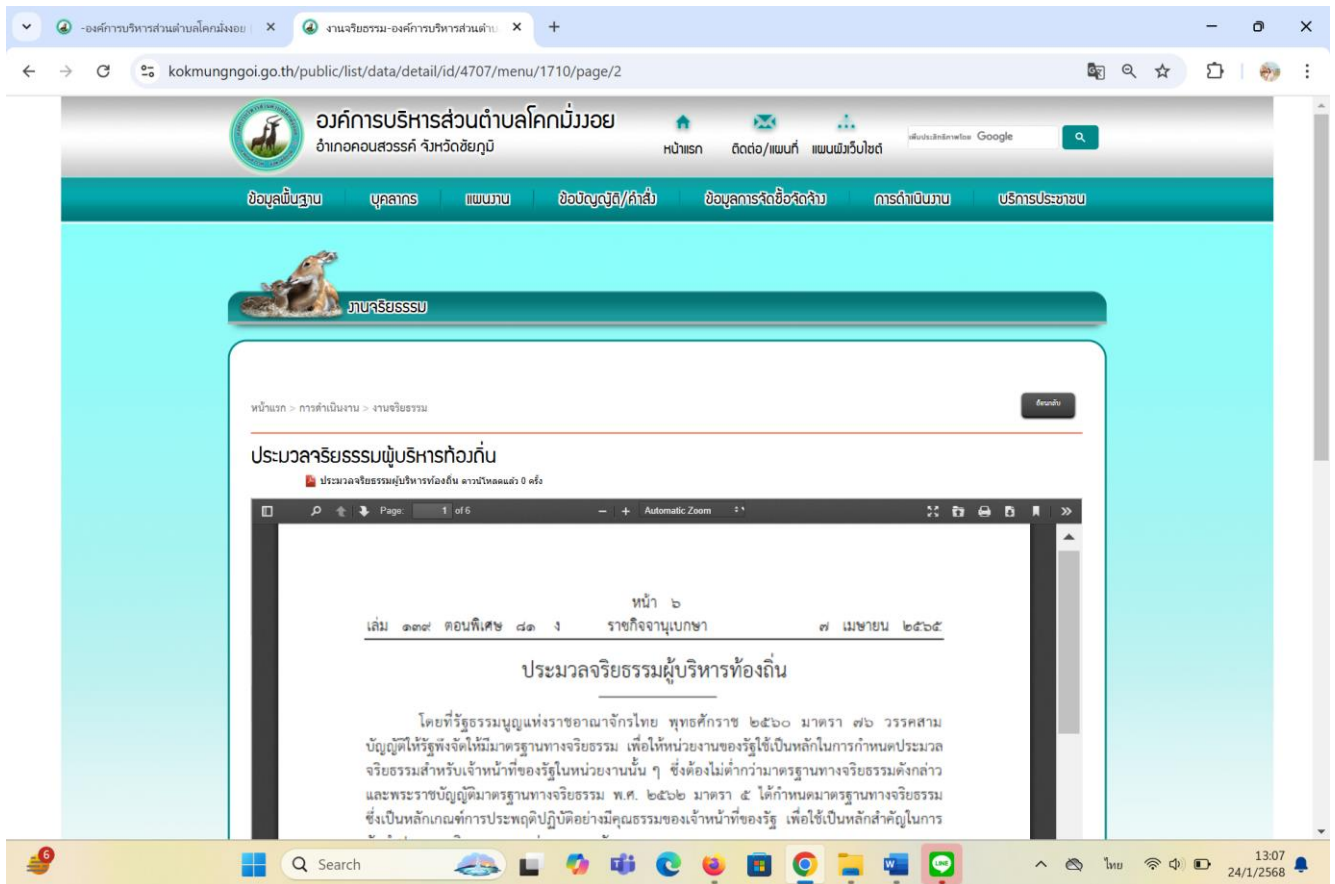


2. จัดทำและพัฒนาระบบการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service โดยจัดให้มีช่องทางอยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

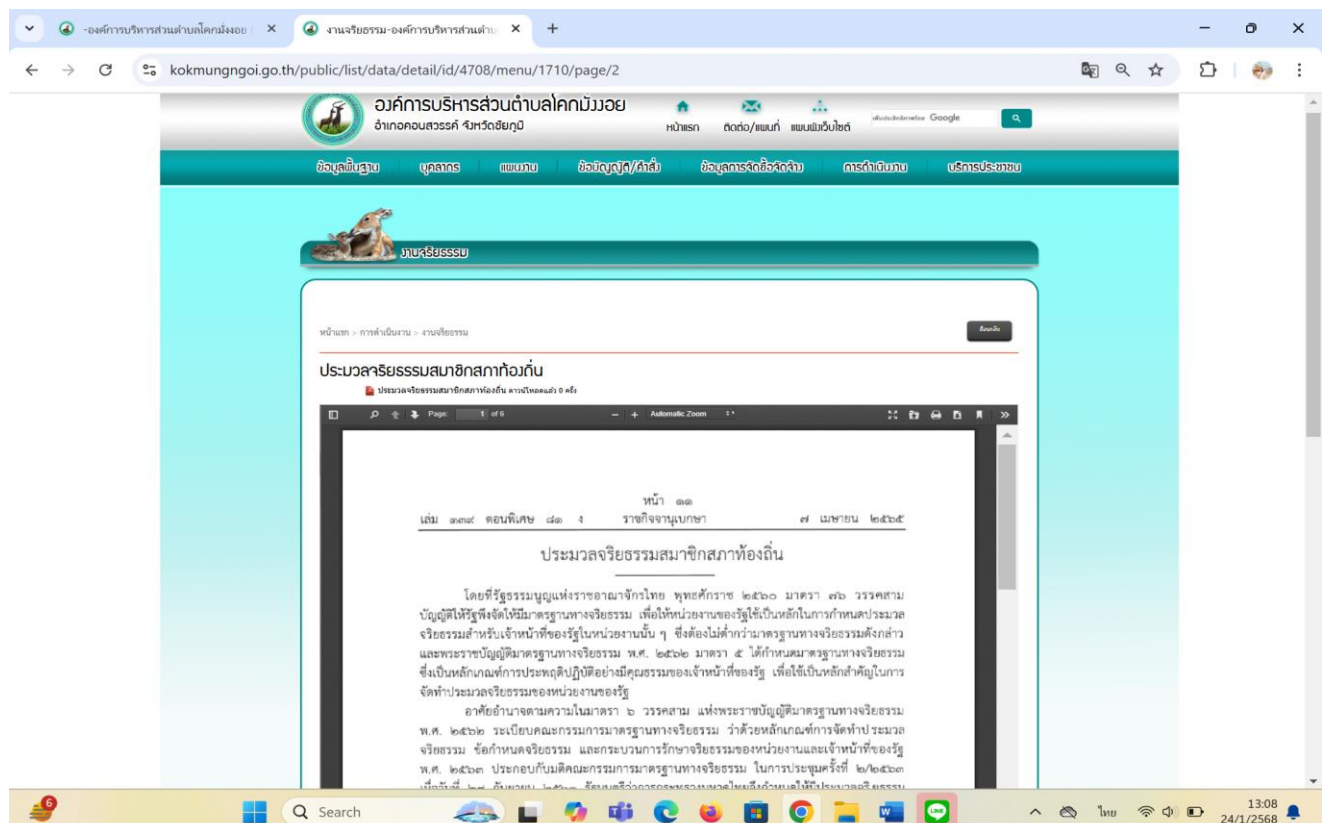


- ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3.1 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น



3.2 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



3.3.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง

อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

หน้าแรก ติดต่อ/แผนที่ แผนที่เว็บไซต์ ค้นหาเว็บไซต์ Google

ข้อมูลพื้นฐาน บุคลากร แผนภาพ ข้อมูล/สถิติ/ค่าเฉลี่ย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงาน บริการประชาชน

ประมวลจริยธรรม

หน้าแรก > การดำเนินงาน > งานจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประกาศเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕

Page: 1 of 3 Automatic Zoom 100%

หน้า ๒๘

เล่ม ๑๑๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกฉบับแก้ไข ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

คำสั่งส่วนราชการในความตรา ๑๓๓ (๓) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

4. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

kokmngngoi.go.th/public/list/data/detail/id/5199/menu/1196/page/1/catid/5

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

หน้าแรก ติดต่อ/แผนที่ แผนภูมิเว็บไซต์

ข้อมูลพื้นฐาน บุคลากร แผนภาพ ข้อบัญญัติ/คำสั่ง ข้อบัญญัติข้อบังคับ การดำเนินงาน บริการประชาชน

แผนภาพ

หน้าแรก > แผนงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2567 ดำเนินแผนแล้ว 0 ครั้ง

Page: 3 of 7

Automatic Zoom

ลำดับ	รายการโครงการ (สีส้ม)	ปี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการยุทธศาสตร์แผนงาน ด้าน "บริการเป็นเลิศ"	1	0.00	☒				
2	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1	0.00	☒				
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรในหน่วยงานตาม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	1	0.00			☒		
4	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการตามแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	1	0.00	☒				
5	โครงการพัฒนาระบบงานด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	1	0.00	☒				
6	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานด้านจริยธรรมและคุณธรรมของบุคลากร	1	0.00	☒				
7	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	1	0.00	☒				
8	โครงการพัฒนาระบบงานด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	1	0.00	☒				
9	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานด้านจริยธรรมและคุณธรรมของบุคลากร	1	0.00	☒				
10	โครงการพัฒนาระบบงานด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	1	0.00	☒				

13:14 24/1/2568

5. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

5.1 รายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง

แผนการจัดการศึกษาพิเศษและแผนปฏิบัติการ

kokmungngoi.go.th/public/list/data/detail/id/5333/menu/1585/page/1

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

หน้าแรก ติดต่อ/แบบฟอร์ม แผนผังเว็บไซต์

ข้อมูลพื้นฐาน บุคลากร แผนภาพ ข้อมูลสถิติ/ค่าเฉลี่ย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงาน บริการประชาชน

แผนการจัดทำหลักสูตรและแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

หน้าแรก > ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง > แผนการจัดทำหลักสูตรและแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

แสดงรายการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๓ มจงบทุน
ไฟล์แนบ แสดงรายการจัดซื้อจัดจ้าง ปี 2567 รวมลงทุน ลงวันที่ลงแล้ว 11 สธ.

ปีงบประมาณ	ประเภทพัสดุ	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	อำนาจ	จังหวัด	งานที่ซื้อครุภัณฑ์	วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัด
2567	หน่วยยานอู่เรือ	กระทรวงมหาดไทย	อบ.โคกม่วง	คณ.สวทศ	ชัยภูมิ	โครงการขยายพื้นที่ประมงพื้นบ้าน หมู่ที่ 12	100
2567	หน่วยยานอู่เรือ	กระทรวงมหาดไทย	อบ.โคกม่วง	คณ.สวทศ	ชัยภูมิ	โครงการสร้างโรงเรือนเพาะชำเพื่อรองรับการขยายพันธุ์พืชพื้นบ้านสวนสาธารณะบริเวณป่าชุมชน	100
2567	หน่วยยานอู่เรือ	กระทรวงมหาดไทย	อบ.โคกม่วง	คณ.สวทศ	ชัยภูมิ	โครงการศูนย์การเรียนรู้ บ้านโคกม่วง หมู่ที่ 10	28
2567	หน่วยยานอู่เรือ	กระทรวงมหาดไทย	อบ.โคกม่วง	คณ.สวทศ	ชัยภูมิ	โครงการศูนย์เรียนรู้ บ้านหนองบัว หมู่ที่ 4	28
2567	หน่วยยานอู่เรือ	กระทรวงมหาดไทย	อบ.โคกม่วง	คณ.สวทศ	ชัยภูมิ	โครงการศูนย์เรียนรู้ บ้านหนองเม็ก หมู่ที่ 9	28
2567	หน่วยยานอู่เรือ	กระทรวงมหาดไทย	อบ.โคกม่วง	คณ.สวทศ	ชัยภูมิ	โครงการพัฒนาพื้นที่เกษตรอินทรีย์ในหมู่บ้านเกษตรกร	50
2567	หน่วยยานอู่เรือ	กระทรวงมหาดไทย	อบ.โคกม่วง	คณ.สวทศ	ชัยภูมิ	โครงการติดตั้งตู้ปลาประมงน้ำจืด สวนหนองบัวลอย	20
2567	หน่วยยานอู่เรือ	กระทรวงมหาดไทย	อบ.โคกม่วง	คณ.สวทศ	ชัยภูมิ	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์อาคารเรียนโรงเรียน	18
2567	หน่วยยานอู่เรือ	กระทรวงมหาดไทย	อบ.โคกม่วง	คณ.สวทศ	ชัยภูมิ	โครงการ วางท่อระบายน้ำ ณ. ๘.11 หน้าบ้านเลขที่ ๔๑ บ้านโคกม่วง อำเภอเมือง	80

ไทย 13:23
24/1/2568

5.2 รายงานความก้าวหน้าการรัดข้อจัดจ้าง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

หน้าแรก > ข้อมูลการซื้อที่ดิน > สรุปผลการจัดซื้อที่ดิน

สรุปผลการจัดซื้อที่ดิน

หน้าแรก > ข้อมูลการซื้อที่ดิน > สรุปผลการจัดซื้อที่ดิน

สรุปความก้าวหน้าการจัดซื้อที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗
ไฟล์แนบ: ๑) สรุปความก้าวหน้าการจัดซื้อที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒) วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ตารางแนบ 10 นี

ปีงบประมาณ	ประเภทหน่วยงาน	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	งานซื้อที่ดิน
2567	หน่วยงานของรัฐ	กระทรวงมหาดไทย	อบต.โคกนึ่งน้อย	คอนสวรรค์	ชัยภูมิ	จ้างเหมาบริการดูแลที่ดินที่ซื้อจากการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
2567	หน่วยงานของรัฐ	กระทรวงมหาดไทย	อบต.โคกนึ่งน้อย	คอนสวรรค์	ชัยภูมิ	จ้างเหมางานขุดลอกหนองน้ำ
2567	หน่วยงานของรัฐ	กระทรวงมหาดไทย	อบต.โคกนึ่งน้อย	คอนสวรรค์	ชัยภูมิ	จ้างเหมาบริการดูแลที่ดินที่ซื้อจากการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
2567	หน่วยงานของรัฐ	กระทรวงมหาดไทย	อบต.โคกนึ่งน้อย	คอนสวรรค์	ชัยภูมิ	จ้างเหมาบริการดูแลที่ดินที่ซื้อจากการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
2567	หน่วยงานของรัฐ	กระทรวงมหาดไทย	อบต.โคกนึ่งน้อย	คอนสวรรค์	ชัยภูมิ	จ้างเหมาบริการดูแลที่ดินที่ซื้อจากการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
2567	หน่วยงานของรัฐ	กระทรวงมหาดไทย	อบต.โคกนึ่งน้อย	คอนสวรรค์	ชัยภูมิ	จ้างเหมาบริการดูแลที่ดินที่ซื้อจากการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

หน้าแรก > ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง > สรุปลงการจัดซื้อจัดจ้าง

สรุปลงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ไฟล์แนบ: รายนามสรุปลงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ 15 ส.ค.

ปีงบประมาณ	ประเภทหน่วยงาน	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	งานที่ซื้อหรือจ้าง
2566	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	มหาดไทย	อบต.โคกม่วง	ขอนแก่น	ชัยภูมิ	จ้างซ่อมแซมรถยนต์ส่วนบุคคล นายแพทย์เกษม 6129
2566	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	มหาดไทย	อบต.โคกม่วง	ขอนแก่น	ชัยภูมิ	จ้างซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ ภายในอาคารสำนักงานที่ ๗
2566	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	มหาดไทย	อบต.โคกม่วง	ขอนแก่น	ชัยภูมิ	จ้างซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ
2566	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	มหาดไทย	อบต.โคกม่วง	ขอนแก่น	ชัยภูมิ	จ้างจัดหาทำป้ายสื่อเท็กซัสแอร์พริ้นท์บอร์ด
2566	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	มหาดไทย	อบต.โคกม่วง	ขอนแก่น	ชัยภูมิ	จ้างเหมาบริการแม่บ้าน ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชีวิไล
2566	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	มหาดไทย	อบต.โคกม่วง	ขอนแก่น	ชัยภูมิ	จ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 9 จากบ้านนา
2566	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	มหาดไทย	อบต.โคกม่วง	ขอนแก่น	ชัยภูมิ	จ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองหมื่นไธสง

5.3 การประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

หน้าแรก > ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง > แผนการจัดหาพัสดุและแบบปฏิบัติการ

ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง เรื่อง เพื่อยกเว้นการจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ เพื่อยกเว้นการจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ส.ค.

ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
เรื่อง เพื่อยกเว้นการจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง ขอประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประจักษ์ ไชย)

6. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณและจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

[หน้าแรก](#) | [ติดต่อ/แบบฟอร์ม](#) | [แผนที่เว็บไซต์](#)

องค์การบริหารส่วนตำบลโลกมั่งมอย

อำเภอคอนสาร จ.พิจิตร

ข้อมูลพื้นฐาน
บุคลากร
แผนงาน
ข้อมูลนิติคดี/ค่าส่ง
ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
การดำเนินงาน
บริการประชาชน

แบบภาพ

หน้าแรก > แผนงาน

แบบพัฒนาบุคลากร ขอบองค์การบริหารส่วนตำบลโลกมั่งมอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567– 2569

▶ แผนพัฒนาบุคลากร โดยถึงร้อยละ 69 ภายในเดือนเมษายน 2 ปีนี้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			จบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร
			๒๕๖๗ (ค.น.)	๒๕๖๘ (ค.น.)	๒๕๖๙ (ค.น.)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.	ระดับความพึงพอใจของการจัดทำโครงการตามรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๔)	๒	๒	๒	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลเพื่อใช้ในการพัฒนาบริการในชุมชน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนาบริการในชุมชน ๒) โครงการประกวดการแข่งขันนวัตกรรมของสำนักงานราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาบุคลากร	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
			๑๐	๑๐	๑๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การเรียนรู้

[illegible]