

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2555 – 2557)



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	2
ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6
ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาในปีที่ผ่านมา	34
ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์ศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	38
ส่วนที่ 5 บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	78
- บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2555 – 2557)	79
ดำเนินการเอง	
- บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2555 – 2557)	95
อุดหนุนหน่วยงานอื่น	
- ทำเนียบแผนงาน/โครงการประจำปี ดำเนินการเอง(พ.ศ.2555 – 2557)	101
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	102
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการเกษตรกรรม ทรัพยากรธรรมชาติ	
และสิ่งแวดล้อม	122
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิต	140
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	169
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	
และการปกครอง	193
- รายละเอียดโครงการพัฒนา แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2555 – 2557)	
ที่อุดหนุนหน่วยงานอื่น	211
ส่วนที่ 6 การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ	233
ผนวก	

คำนำ

แผนพัฒนาสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย (พ.ศ.2555 – 2557) จัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทั้งระดับจังหวัดและระดับอำเภอ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น มีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี มีการเชื่อมโยงกับการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัตินำไปสู่การจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ขอขอบคุณประชาชน องค์กรชุมชน ประชาคมหมู่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย คณะกรรมการสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย คณะอนุกรรมการประสานแผนระดับอำเภอ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

(ลงชื่อ)

(นายสามารถ หิรัญคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

ส่วนที่ 1

บทนำ

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติโดยมีหลักที่คิดว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์พัฒนาหนึ่งๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทางและภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ จะมีโครงการได้มากกว่าหนึ่งโครงการที่จะต้องนำมาดำเนินการและเพื่อบรรลุถึงวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วงอย ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

ดังนั้นโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี โดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีนั้นควรมีสภาพความพร้อมอย่างน้อย 2 ประการ คือ

1. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยควรมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ รวมทั้งผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ
2. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปี ควรมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบและรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควร เพื่อให้สามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้ทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะกว้างๆ ดังต่อไปนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนา และวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1.2.1 เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยง และสอดคล้องกันระหว่างแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา และการจัดทำงบประมาณประจำปี

1.2.2 เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อ ยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2.3 เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสาร งบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันที เมื่อได้รับงบประมาณ

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อชี้แจง วัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการ ต่อไป และดำเนินการเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปีผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยให้ ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติ

ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจะสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการ พัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัญหาความต้องการของท้องถิ่นรวมทั้งสรุป ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด/อำเภอ และนโยบายของผู้บริหารเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย จัดประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา แนว ทางการพัฒนาที่สมควรนำมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูล และแนวทางวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการสำรวจ และเก็บรวบรวมข้อมูลที่ จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้วยังจะต้องวิเคราะห์ ว่ายุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่เลือกต้องการข้อมูลประเภทใดเป็นพิเศษ ต้องการข้อมูลของห้วง เวลาใด และจะเก็บข้อมูลจากแหล่งใด เพื่อเป็นข้อมูลที่จะต้องนำมาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาโครงการ/ กิจกรรม ได้อย่างถูกต้อง โดยในการ

เก็บรวบรวมข้อมูลจะต้องเก็บข้อมูล ทั้งข้อมูลภายในองค์กร และข้อมูลภายนอกเพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT ได้

3.2 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประกอบด้วย 4 กิจกรรมหลักคือ

1. การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
2. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
3. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา
4. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

หลังจากได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีมาจัดทำรายละเอียดโครงการในด้านเป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้สามารถนำมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้

ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย 7 ส่วนดังนี้

- ส่วนที่ 1 บทนำ
- ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ส่วนที่ 3 ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา
- ส่วนที่ 4 สรุปยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา
- ส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี
- ส่วนที่ 6 บัญชีโครงการ/กิจกรรม
- ส่วนที่ 7 การติดตาม และประเมินผลกรณำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

เมื่อดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติ และประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนพัฒนาสามปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนพัฒนาสามปีภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน แล้วส่งแผนพัฒนาสามปีไปยังคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปีสามารถแบ่งเป็นข้อๆ ได้ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีแผนพัฒนาสามปี เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒาที่ได้จัดทำไว้แล้ว
2. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีแผนพัฒนาสามปี เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในช่วงสามปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย สามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างประหยัด
5. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย สามารถประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย สามารถกำกับติดตาม และประเมินผลการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย เป็นหนึ่งใน 9 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในเขตอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 66 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมใหม่ ถึง พ.ศ. 2546) คือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ฯ ข้างต้นแล้ว ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรท้องถิ่น พ.ศ. 2542 : นโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญมาตรา 284 ก็ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรา 16

ในการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้ใช้แผนพัฒนาตำบลเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนารวมกับนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผลการพัฒนาตำบลที่ผ่านมาล้วนแต่มาจากการจัดทำประชาคม (Civil Society) ซึ่งเป็นความต้องการของประชาชนในตำบลโคกมั่งงอยทั้งสิ้น ประกอบกับงบประมาณที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยที่มีอยู่อย่างจำกัด และสามารถดำเนินการจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในตำบลได้อย่างแท้จริง

คำขวัญตำบลโคกมั่งงอย

โคกมั่งงอยแดนธรรม	หลวงพ่อดำคู่บ้าน	หนองตาพานแก้วคู่ถิ่น
ดินแดนหมอนขิด	แหล่งผลิตผ้าห่ม	อุดมมะม่วงแก้วรสดี
ประเพณีบุญฝายหิน	ถิ่นเกษตรก้าวหน้า	ล้ำค่าบุญปรีวาสกรรม

ประวัติการจัดตั้งตำบลโคกมั่งงอย

เมื่อประมาณปีพุทธศักราช 2454 นายขามา สนิทไทย ราษฎรบ้านโสก ตำบลยางหวาย อำเภอเมือง ได้ย้ายครอบครัวของตนเองมาตั้งถิ่นฐานบริเวณทางด้านทิศเหนือของลำห้วยยาง เพื่อให้สะดวกต่อการประกอบอาชีพ เนื่องจากพื้นที่แห่งนี้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะที่จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำไร่ ทำนา และเลี้ยงสัตว์ได้เป็นอย่างดี เพราะบริเวณ พื้นที่นี้เป็นพื้นที่ราบตามแนวลำห้วยยาง และมีพื้นที่ราบสูง (ภาษาถิ่นเรียกว่า “โคก”) ด้านทิศเหนือของลำห้วยมีป่าไม้นานาพันธุ์อุดมสมบูรณ์ มีหนองน้ำอยู่กลางโคก (ชาวบ้านเรียกว่าหนองมั่งงอย) เป็นที่อาศัยของฝูงสัตว์ป่านานาชนิดได้อาศัยลงกินน้ำ โดยเฉพาะฝูงละมั่ง

ต่อมามีครอบครัว นายบัว โตชัยภูมิ และเครือญาติได้ย้ายมาอยู่ร่วมกัน และมีจำนวนครอบครัวเพิ่มมากขึ้น พ.ศ. 2474 จึงตั้งเป็นหมู่บ้าน ชื่อหมู่บ้านว่า “บ้านโคกมั่งงอย” โดยเสนอ นายบุ สนิทไทย เป็นผู้ใหญ่บ้านคนแรก ต่อมาเมื่อ พ.ศ.2478 นายบุ สนิทไทย จึงลาออกเนื่องจากมีปัญหาการปกครอง นายทอก สนิทไทย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ใหญ่บ้านแทน พ.ศ. 2483 นายทอก สนิทไทย เสียชีวิต

- ▶▶ พ.ศ. 2483-2517 นายเข้ม นาชัยภูมิ ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 9 ตำบลคอนสวรรค์ กิ่งอำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
- ▶▶ พ.ศ. 2517-2518 นายเชิงชาย ทองประภา ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 9 ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
- ▶▶ พ.ศ. 2518-2533 นายเหล่า สนิทไทย ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 9 ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ เมื่อ พ.ศ. 2522 นายเหล่า สนิทไทย ได้ประชุมชาวบ้านเพื่อขอแยกหมู่บ้าน เนื่องจากจำนวนของราษฎร และจำนวนครัวเรือนมีจำนวนมากลำบากต่อการปกครอง
- ▶▶ พ.ศ. 2522-2542 ทางราชการอนุมัติให้แยกได้ตามที่เสนอ เป็นหมู่ที่ 17 ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีนายบุญ ดีบ้านโสก เป็นผู้ใหญ่บ้านคนแรก
- ▶▶ พ.ศ. 2527 นายเหล่า สนิทไทย ได้รับเลือกตั้งให้เป็นกำนันตำบลคอนสวรรค์ และทางราชการได้แยกตำบลคอนสวรรค์ ออกเป็น 2 ตำบล คือ ตำบลโคกมั่งงอย และ ตำบลคอนสวรรค์ มีทั้งหมด 7 หมู่บ้าน

▶▶ พ.ศ.2530 บ้านโคกมั่งงอยได้แยกการปกครองออกอีก 1 หมู่ คือ หมู่ที่ 10
ตำบลโคกมั่งงอย อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีนายสนิท ดีบ้านโสก เป็น
ผู้ใหญ่บ้านคนแรก

ผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. นายเหลียม บุ่งทอง | 2538 - 2541 |
| 2. นายบุญชู ปะวะเข | 2541 - 2545 |
| 3. นายเสวย ดีบ้านโสก | 2545 - 2547 |
| 4. นายกองหลา ครองพวก | 2547 - 2551 |
| 5. นายสามารถ หิรัญคำ | 2551 - ปัจจุบัน |

ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทราบถึงข้อมูลทั่วไป ได้แก่ที่เกี่ยวข้องกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร โครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ระบบการบริหารสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่การประกอบอาชีพ ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้ ด้านสังคม ได้แก่ การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและด้านการเมืองการบริหารได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล งบประมาณและเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ และทรัพยากรธรรมชาติข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

2.1 ข้อมูลสภาพทั่วไป

2.1.1 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ตั้งอยู่ เลขที่ 399 บ้านสระแก้ว หมู่ที่ 8 ตำบลโคกมั่งงอย อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอกอนสวรรค์ ระยะห่างจากอำเภอ ประมาณ 3.3 กิโลเมตร อยู่ริมทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2054 สายบ้านลาดใหญ่ – ช้องสามหมอ และถนน รพช.สายไทรงาม – หนองแดงน้อย

อาณาเขตของตำบล

ทิศเหนือ

ติดต่อกับตำบลช่องสามหมอ ตำบลห้วยไร่ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ทิศใต้

ติดต่อกับตำบลกอนสวรรค์ ตำบลบ้านโสก อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันออก

ติดต่อกับตำบลศรีสำราญ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันตก

ติดต่อกับตำบลบ้านโสก ตำบลห้วยไร่ จังหวัดชัยภูมิ

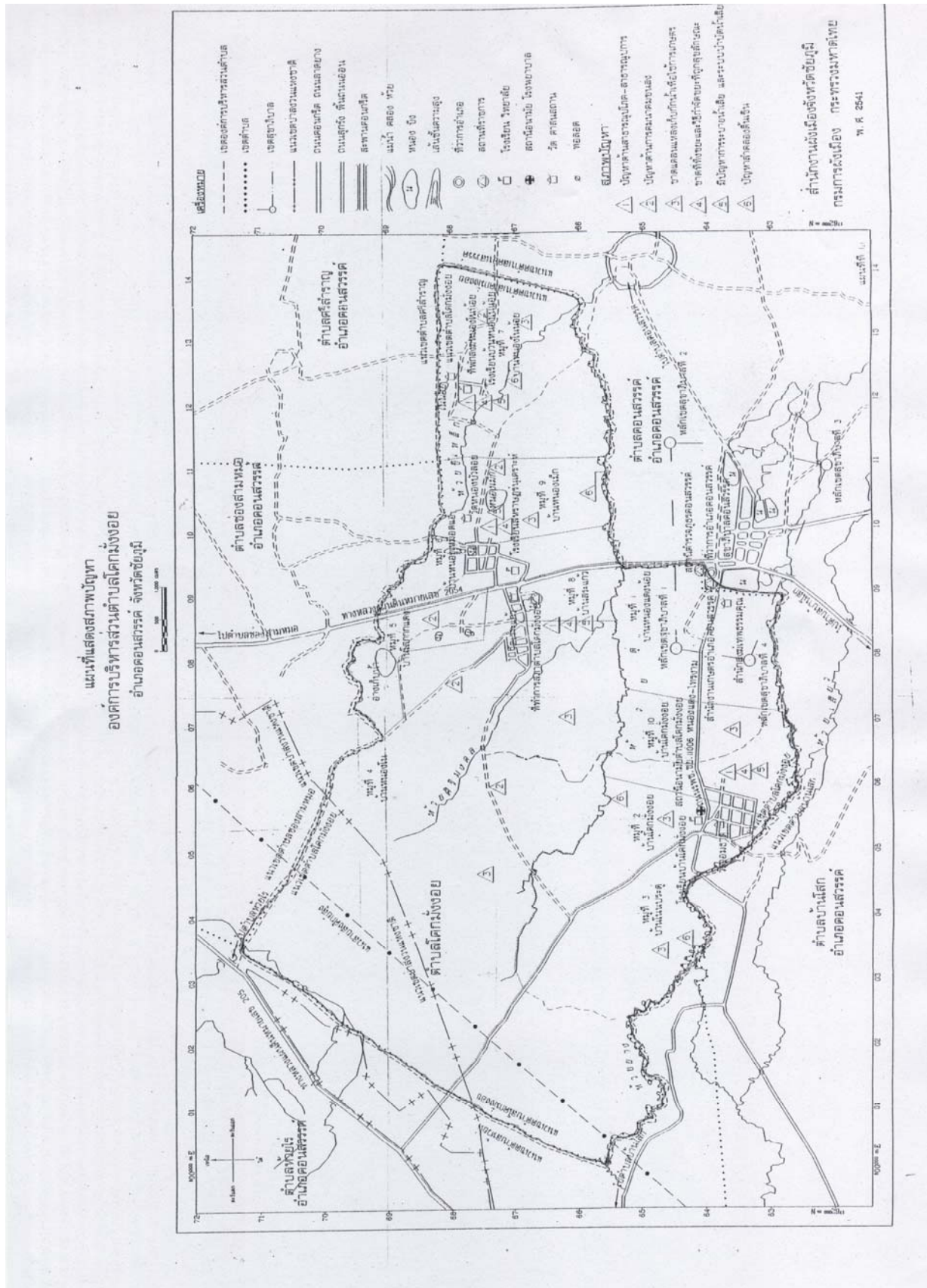
2.1.2 เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีพื้นที่ประมาณ 61.755 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 38,596 ไร่

2.1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีสภาพเนื้อที่เป็นที่ราบสูงทางทิศตะวันตกแล้วค่อย ๆ ลาดต่ำลงมาทางตอนกลางของตำบล ทิศตะวันออกเป็นที่ราบลุ่ม ซึ่งมีพื้นที่ติดกับเขตตำบลอื่น

2.1.4 พื้นที่ตำบลโคกม่วงงอย



2.2.2 จำนวนหมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีทั้งหมด 13 หมู่บ้าน โดยแยกพื้นที่ปกครองออกเป็น 13 หมู่บ้าน ดังนี้

- บ้านหนองแดงน้อย หมู่ที่ 1
- บ้านโคกมั่งงอย หมู่ที่ 2
- บ้านโนนประคู้ หมู่ที่ 3
- บ้านหนองโน หมู่ที่ 4
- บ้านโสกกกแดง หมู่ที่ 5
- บ้านหนองเหมือดแอ่ หมู่ที่ 6
- บ้านหนองโนน้อย หมู่ที่ 7
- บ้านสระแก้ว หมู่ที่ 8
- บ้านหนองเม็ก หมู่ที่ 9
- บ้านโคกมั่งงอย หมู่ที่ 10
- บ้านหนองเหมือดแอ่ หมู่ที่ 11
- บ้านหนองโน หมู่ที่ 12
- บ้านหนองแดงน้อย หมู่ที่ 13
- จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เดิมทั้ง 11 หมู่บ้าน

ได้แก่ หมู่ที่ 2 – 11

- จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เดิมบางส่วน 1 หมู่บ้าน

ได้แก่ หมู่ที่ 1 และ หมู่ที่ 13

2.2.3 จำนวนประชากร

ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนหลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	(หลังคา)
1	บ้านหนองแดงน้อย	33	14	47	61
2	บ้านโคกมั่งงอย	481	465	946	353
3	บ้านโนนประคู้	366	343	706	255
4	บ้านหนองโน	302	325	627	248
5	บ้านโสกกกแดง	127	129	256	88
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	337	341	678	205
7	บ้านหนองโนน้อย	259	251	510	144
8	บ้านสระแก้ว	247	236	483	195
9	บ้านหนองเม็ก	204	232	436	158
10	บ้านโคกมั่งงอย	387	410	797	238
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	313	334	647	193
12	บ้านหนองโน	408	363	771	282
13	บ้านหนองแดงน้อย	1	-	1	1
รวม		3,465	3,443	6,908	2,421

แหล่งที่มาของข้อมูล สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง

ตรวจสอบประชากรจากทะเบียนบ้าน

สำนักทะเบียนอำเภอคอนสวรรค์

ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2553

2.2.4 สภาพทางเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพ

ที่	หมู่บ้าน	อาชีพหลัก(ครัวเรือน)		อาชีพลำดับ๒(ครัวเรือน)		อาชีพลำดับ๓(ครัวเรือน)	
		อาชีพหลัก	จำนวน	อาชีพ	จำนวน	อาชีพ	จำนวน
1	บ้านหนองแดงน้อย	เกษตร	206	รับจ้าง	2	อื่นๆ	9
2	บ้านโคกมั่งงอย	เกษตร	242	รับจ้าง	4	อื่นๆ	12
3	บ้านโนนประดู่	เกษตร	165	รับจ้าง	3	อื่นๆ	8
4	บ้านหนองโน	เกษตร	142	รับจ้าง	5	อื่นๆ	15
5	บ้านโสกกกแดง	เกษตร	54	รับจ้าง	9	อื่นๆ	2
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	เกษตร	143	รับจ้าง	3	อื่นๆ	8
7	บ้านหนองโนน้อย	เกษตร	93	รับจ้าง	6	อื่นๆ	2
8	บ้านสระแก้ว	เกษตร	109	รับจ้าง	4	อื่นๆ	6
9	บ้านหนองเม็ก	เกษตร	102	รับจ้าง	2	อื่นๆ	6
10	บ้านโคกมั่งงอย	เกษตร	170	รับจ้าง	4	อื่นๆ	8
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	เกษตร	138	รับจ้าง	3	อื่นๆ	7
12	บ้านหนองโน	เกษตร	149	รับจ้าง	3	อื่นๆ	9

2.2.5 ผลผลิตการปลูกข้าว ปลูกพืชไร่ที่สำคัญ

ที่	ชื่อ	การปลูกข้าวนาปี (กก./ไร่)		ปลูกพืชไร่อื่น ๆ (กก./ไร่)				
		ข้าวเจ้า	ข้าวเหนียว	อ้อย	มันสำปะหลัง	ปอ	มะม่วง	แตงโม
1	บ้านหนองแดงน้อย	373,262	282,158	-	200,000	-	21,345	-
2	บ้านโคกมั่งงอย	524,539	490,886	1,352,000	2,240,000	-	177,546	-
3	บ้านโนนประดู่	252,581	375,644	664,000	1,280,000	-	-	-
4	บ้านหนองโน	475,587	422,2217	520,000	448,000	-	16,164	-
5	บ้านโสกกกแดง	124,081	86,007	280,000	200,000	-	-	-
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	401,818	301,875	384,000	440,000	-	-	-
7	บ้านหนองโนน้อย	166,574	322,951	80,000	96,000	-	-	-
8	บ้านสระแก้ว	487,825	362,726	-	176,000	-	-	-
9	บ้านหนองเม็ก	300,853	123,504	-	224,000	-	997	-
10	บ้านโคกมั่งงอย	205,668	256,661	680,000	1,152,000	-	26,332	-
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	402,838	297,795	384,000	940,000	-	4,388	-
12	บ้านหนองโน	547,316	334,510	80,000	664,000	-	27,230	-

2.2.6 หน่วยธุรกิจในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้แก่

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (แห่ง)
1	ปั๊มน้ำมัน ขนาดใหญ่	-
2	ปั๊มน้ำมันหลอด	4
3	ร้านค้าเบ็ดเตล็ด	38
5	ร้านรับซ่อมยานยนต์	7
6	กลุ่มอาชีพ	19
7	กลุ่มออมทรัพย์	11

2.3 สภาพทางสังคม

2.3.1 สถานศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	3 แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	3 แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา(ขยายโอกาส)	จำนวน	2 แห่ง
- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนประจำตำบล	จำนวน	1 แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	จำนวน	12 แห่ง

2.3.2 การสาธารณสุข

มีสถานอนามัยประจำตำบล 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่ หมู่ 10 บ้านโคกมั่งงอย

2.3.3 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

1. สถานีดับเพลิง	มีจำนวน	1	แห่ง
- สถานที่ตั้ง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย			
2. ศูนย์ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	มีจำนวน	1	แห่ง
- สถานที่ตั้ง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย			
3. จุดตรวจประจำหมู่บ้าน	มีจำนวน	22	แห่ง ดังนี้
- บ้านโคกมั่งงอย หมู่ที่ 2	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านโนนประคู้ หมู่ที่ 3	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านหนองโน หมู่ที่ 4	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านโสกกกแดง หมู่ที่ 5	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านหนองเหมือดแอ่ หมู่ที่ 6	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านหนองโนน้อย หมู่ที่ 7	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านสระแก้ว หมู่ที่ 8	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านหนองเม็ก หมู่ที่ 9	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านโคกมั่งงอย หมู่ที่ 10	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านหนองเหมือดแอ่ หมู่ที่ 11	มีจำนวน	2	แห่ง
- บ้านหนองโน หมู่ที่ 12	มีจำนวน	2	แห่ง

2.3.4 สถาบันทางศาสนา

ประเภท	จำนวน	ชื่อ	สถานที่ตั้ง
1.วัด	3 แห่ง	1. วัดจอมธาตุ 2. วัดหนองบัวลอย 3. วัดโพธิ์ทอง	หมู่ที่ 2 หมู่ที่ 6 หมู่ที่ 7
2. สำนักสงฆ์ (ยังไม่ได้รับประกาศ จัดตั้งเป็นวัด)	1 แห่ง	4. วัดเกาะแก้ว 1. วัดป่ากกแดงเจริญธรรม	หมู่ที่ 8 หมู่ที่ 5

2.4 การบริการขั้นพื้นฐาน

2.4.1 การคมนาคม

- การการเดินทางระหว่างตำบล อำเภอ จังหวัด รวมทั้งการคมนาคมในเขตตำบล และหมู่บ้าน มีรายละเอียดดังนี้

5.1.1 การเดินทางจากสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย และหมู่ที่ 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11 และหมู่ที่ 12 ไปอำเภอคอนสวรรค์ ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2054 สายบ้านลาดใหญ่ - ช้องสามหมอ ระยะทาง 4 กิโลเมตร

5.1.2 การเดินทางจากสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย หมู่ที่ 1, 2, 3 และหมู่ที่ 10 ไปอำเภอคอนสวรรค์ ตามถนน รพช. สายไทรงาม - หนองแดงน้อย ระยะทาง 4 กิโลเมตร

5.1.3 การเดินทางจากสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ไปยังจังหวัดชัยภูมิ สามารถเดินทางตามทางหลวงแผ่นดิน หมายเลขทะเบียน 2054 ไปบ้านลาดใหญ่ ระยะทาง 19 กิโลเมตร ต่อจากบ้านลาดใหญ่ไปจังหวัดชัยภูมิ ระยะทาง 20 กิโลเมตร และเดินทางตามถนน รพช. สายไทรงาม - หนองแดงน้อย เลี้ยวตามถนน สายชัยภูมิ - ชุมแพ ระยะทาง 32 กิโลเมตร

5.1.4 การคมนาคมเชื่อมระหว่างตำบล และหมู่บ้าน เป็นสภาพถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต และถนนลูกรัง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน รพช. จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานโยธาธิการ และถนนองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถติดต่อเชื่อมโยงกันทั่วทุกหมู่บ้าน

ที่	หมู่บ้าน	ถนนคอนกรีต		ถนนลาดยาง		ถนนลูกรัง	
		จำนวน (สาย)	ระยะทาง (กม.)	จำนวน (สาย)	ระยะทาง (กม.)	จำนวน (สาย)	ระยะทาง (กม.)
1	บ้านหนองแดงน้อย	0	-	0	-	6	15.8
2	บ้านโคกมั่งงอย	15	3.07	0	-	15	17.80
3	บ้านโนนประคู้	7	1.81	1	104	12	12.80
4	บ้านหนองโน	6	1.47	0	-	8	8.9
5	บ้านโสกกกแดง	3	2.64	0	-	5	4
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	10	2.43	0	-	6	3.8
7	บ้านหนองโนน้อย	6	1.37	0	-	12	13
8	บ้านสระแก้ว	9	1.84	0	-	4	3.6
9	บ้านหนองเม็ก	7	2.14	0	-	10	9.4
10	บ้านโคกมั่งงอย	18	2.0	0	-	6	5.64
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	11	2.53	1	0.270	4	2.5
12	บ้านหนองโน	6	1.18	0	-	18	21.4
รวม		98	22.48	2	104.27	106	118.65

2.4.2 การโทรคมนาคม

- มีโทรศัพท์สาธารณะ จำนวน 14 แห่ง ดังนี้

1. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 2,3,10 มีจำนวน 3 ตู้
2. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 4,8,12 มีจำนวน 3 ตู้
3. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 6,9,11 มีจำนวน 2 ตู้
4. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 5 มีจำนวน 1 ตู้
5. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 7 มีจำนวน 1 ตู้

2.4.3 การไฟฟ้า

- ตำบลโคกมั่งงอย มีไฟฟ้าเข้าถึงหมู่บ้าน แต่ยังไม่ทั่วถึง ทุกหลังคาเรือน และพื้นที่การเกษตร

2.4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

2.4.4.1 ลำน้ำ, ลำห้วย จำนวน 5 ลำห้วย ดังนี้

1. ลำห้วยยาง
2. ลำห้วยจีเหล็ก
3. ลำห้วยแบ้
4. ลำห้วยคู
5. ลำห้วยแสง
6. ลำห้วยน้อย

2.4.4.2 บึง, หนอง และอื่น ๆ 10 แห่ง (รวมทั้งสระน้ำขนาดเล็ก)

2.4.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน 15 แห่ง ดังนี้

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 1 |
| 2. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 2 |
| 3. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 3 |
| 4. ฝายห้วยจีเหล็ก | จุดที่ 1 |
| 5. ฝายห้วยจีเหล็ก | จุดที่ 2 |
| 6. ฝายห้วยจีเหล็ก | จุดที่ 3 |
| 7. ฝายห้วยจีเหล็ก | จุดที่ 4 |
| 8. ฝายห้วยแบ้ | จุดที่ 1 |
| 9. ฝายห้วยแบ้ | จุดที่ 2 |
| 10. ฝายห้วยแบ้ | จุดที่ 3 |
| 11. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 1 |
| 12. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 2 |
| 13. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 3 |
| 14. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 4 |
| 15. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 5 |

2.4.6 มวลชนจัดตั้ง

-	ลูกเสือชาวบ้าน 1 รุ่น	200	คน
-	ไทยอาสาป้องกันชาติ	-	คน
-	กองหนุนเพื่อความมั่นคงของชาติ - รุ่น	-	คน
-	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	396	คน
-	กลุ่มสตรีแม่บ้านตำบลโคกมั่งงอย	600	คน
-	กลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	34	คน
-	กลุ่มตำรวจอาสา	117	คน
-	กลุ่มอาสาป้องกันปราบปรามยาเสพติด	275	คน

2.5 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีองค์ประกอบในการบริหารงาน 2 ฝ่าย ดังนี้

1. ฝ่ายนิติบัญญัติ ประกอบด้วย ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานสภาฯ

มีหน้าที่ ดำเนินกิจการของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย และดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

2. ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย รองนายกฯ คนที่ 1 รองนายกฯ คนที่ 2

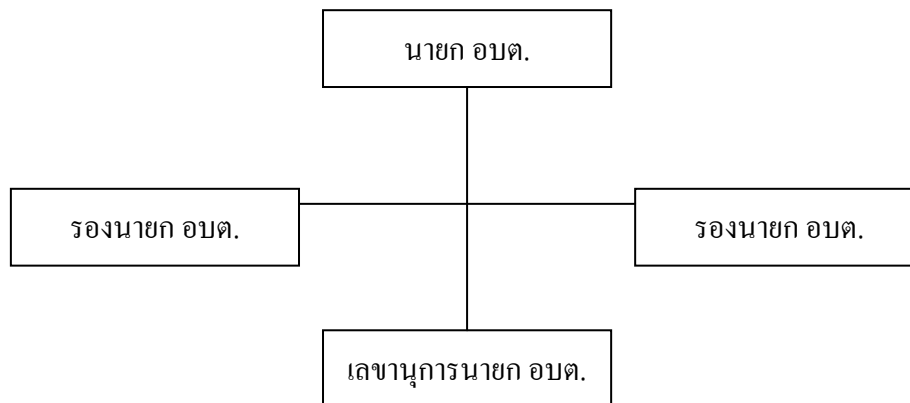
มีหน้าที่ ดำเนินกิจการอันเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภาฯ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2546

การแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

1. สำนักงานปลัด
2. ส่วนการคลัง
3. ส่วนการโยธา
4. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร
6. ส่วนสวัสดิการสังคม
7. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่ รับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่นายกมอบหมาย

2.5.1 โครงสร้างคณะผู้บริหาร



- รายชื่อคณะผู้บริหาร

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

- นายสามารถ หิรัญคำ

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

- นายจตุพร สมათา
- นายวสันต์ ดีบ้านโสก

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

- นายประสิทธิ์ สนิทไทย

- ข้อมูลด้านการศึกษาคณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหาร	ระดับการศึกษา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ปริญญาตรี
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มัธยมศึกษาตอนปลาย
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มัธยมศึกษาตอนปลาย
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ

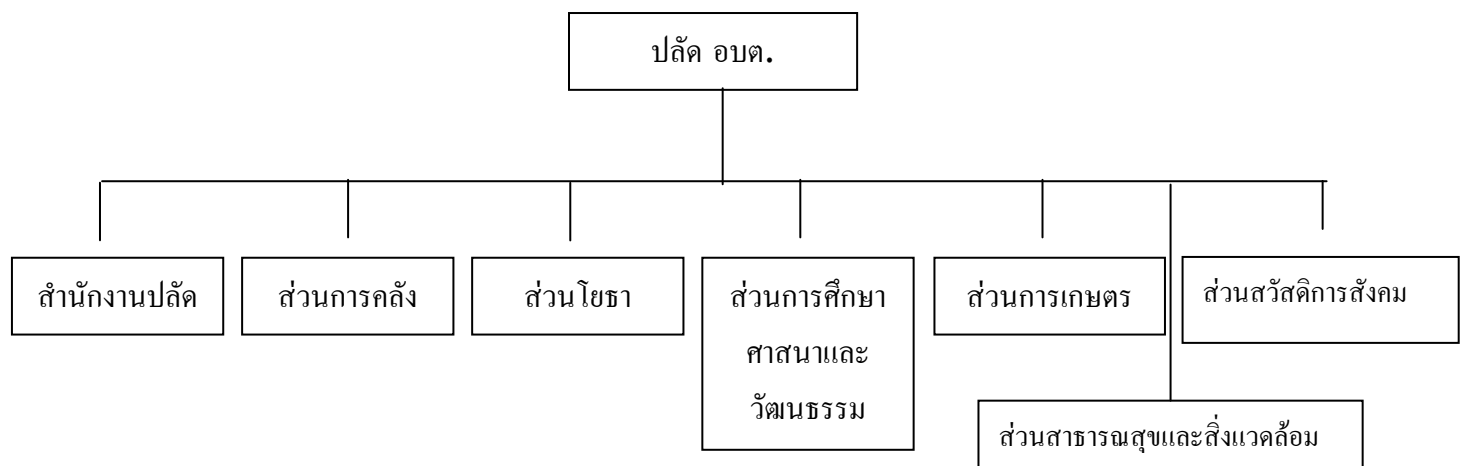
2.5.2 ข้อมูลกำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / สมาชิก อบต.

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	สมาชิก อบต.
1	บ้านหนองแดงน้อย	- นายเสน่ห์ ศรีวิเศษ	1. นายเรียบ บุตรกุล 2. นายสุราช หิรัญคำ
2	บ้านโคกมั่งงอย	- นายสมศักดิ์ ปลายชัยภูมิ	1. นายรัชชัย คำหว่าน 2. นายวีระ สนิทไทย
3	บ้านโนนประคู้	- นายสมาน ต่อโชติ	1. นายสมคิด วิชาจารย์ 2. นางเข็มพร เมืองขวา
4	บ้านหนองโน	- นายวิเชียร อุดมทรัพย์ (กำนันตำบล)	1. นายพิเชษฐ์ ครองปัญญา 2. นายทองเลี่ยม ไกรบำรุง
5	บ้านโสกกกแดง	- นายขงยุทธ พิจิตร	1. นายทองรัก ทวีเงิน 2. นายชุนทเกียรติ ครองเคหา
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	- นายเชิดชาย สมหา	1. นายสมานมิตร กองกุล 2. นายบุญชู ปะวะเซ
7	บ้านหนองโนน้อย	- นายบุญธรรม แดงเชื้อ	1. นายหนูเรียน ปักสันเทียะ 2. นายประยวน แดงพงษ์
8	บ้านสระแก้ว	- นายเกิดศักดิ์ ทวีชีพ	1. นายวุฒิชัย สีละปัสสะ 2. นายกฤษณะ ทวีทรัพย์
9	บ้านหนองเม็ก	- นายพิจิตร พิมอุบล	1. นายสุจิตรา เฟื่องลุน 2. นางนาคยา ตอพล
10	บ้านโคกมั่งงอย	- นายณัฐพล คำหว่าน	1. นายพงษ์พันธ์ โตชัยภูมิ 2. นายสมชาย งอกनावัง (ประธานสภา)
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	- นายพินิจ พรหมพาน	1. นายวิจิตร จอกแก้ว 2. นายไพรัตน์ อุดมทรัพย์
12	บ้านหนองโน	- นายวิรัช ทวีชีพ	1. นายสุมิตร ทวีทรัพย์ 2. นายเอกชัย โพธิ์เพชร
13	บ้านหนองแดงน้อย	- นางอุทัยพร สนิทไทย	

- ข้อมูลด้านการศึกษาของฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน สภาฯ	ระดับการศึกษา					
	ปฐม ศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญา ตรี
ชาย 22 คน	5	4	10	2	2	-
หญิง 2 คน	-	-	2	-	-	-
รวม 24 คน	5	4	10	2	2	-

2.5.3 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



จำนวนบุคลากร (พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ทั้งหมด จำนวน 28 คน

สำนักงานปลัด

จำนวน 7 คน

1. นายชูชาติ เจริญเกียรติ	ตำแหน่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นางสาวจรรุวรรณ หาญสกุล	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักงานปลัด
3. นางจิราวรรณ สีภูห้ำ	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
4. นายอภิชาติ มาชัยภูมิ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ
5. นางชัชววรรณ นวนศรี	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล
6. นายอดุลย์ ทวีเงิน	ตำแหน่ง	คนขับรถยนต์
7. นางสุธารัตน์ วงศรี	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป

ส่วนโยธา

1. นายชัยยันต์ ไพศาลฤทธิ์	ตำแหน่ง	หัวหน้าส่วนโยธา
2. นายนครินทร์ สิรินพบุรณ	ตำแหน่ง	นายช่างโยธา
3. นายสุรศักดิ์ ฐานะพิมพ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

จำนวน 3 คน

ส่วนการคลัง

1. นางวาสนา มณีวรรณ	ตำแหน่ง	หัวหน้าส่วนการคลัง
2. นางอำไพพรรณ พันธุ์สง่า	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
3. นางสาวพชรพรรณ กรองสุข	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่พัสดุ
4. นางหฤทัย ประสานศักดิ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
5. นางสาววันดา ตอพล	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

จำนวน 5 คน

ส่วนส่งเสริมการเกษตร

1. นางสาวบุหงา พิจิตร	ตำแหน่ง	นักวิชาการเกษตร
-----------------------	---------	-----------------

จำนวน 1 คน

ส่วนการศึกษาและวัฒนธรรม

1. นางสาวอรอุมา สิ้นสู่	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา
2. นางสาวสาวิตรี ญาติปลื้ม	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
3. นางพรภนา หิรัญคำ	ตำแหน่ง	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
4. นางรุ่งกัลยา หิรัญคำ	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
5. นางรินนา สาบุดี	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
6. นางกองแก้ว มามะเข็นต์	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
7. นางปาริชาติ หงษ์วิเศษ	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
8. นางเรณู พิจิตร	ตำแหน่ง	ครูพี่เลี้ยง
9. นางรัชณี รอดยยุทธ	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
10. นางพัชรินทร์ ต่อติด	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
11. นางชัชฎาพร ตอพล	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน 11 คน

ส่วนสวัสดิการและสังคม

1. นางสาวสุพัตรา ลาแสง	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน
------------------------	---------	---------------

จำนวน 1 คน

ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

1. นางธนพันธ์ สนิทไทย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ
-----------------------	---------	---------------------------

จำนวน 1 คน

โครงสร้างการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

โครงสร้างการบริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย และหน้าที่ความรับผิดชอบ โดย แบ่งโครงสร้างการบริหารงานตามภารกิจการบริหารงานดังนี้

1.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีภาระหน้าที่เกี่ยว กับงานธุรการสารบรรณการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ การจัดทำทะเบียนคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. การดำเนินการ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ การให้คำปรึกษางานในหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครอง บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทั้งหมด การดำเนินการ เกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

1.1 งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานตรวจสอบภายใน
- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

1.2 งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

1.3 งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานระเบียบการคลัง
- งานข้อบัญญัติ อบต.

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยความสะดวก
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

2.ส่วนการคลัง

- มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทศรพระราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินของ อบต.

- ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินการเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

2.1 งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

2.2 งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

3. ส่วนโยธา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการ ใช้จ่ายเงินของอบต.การอนุมัติ เพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของอบต. งานบำรุงซ่อม และจัดทำทะเบียน สิ่งก่อสร้าง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของอบต.การให้คำแนะนำปรึกษา เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการออกแบบ ก่อสร้าง แก่อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแล ควบคุม ปรึกษา ซ่อมแซม วัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

3.1 งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

3.3 งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

3.4 งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

4. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผลประเมินผลการพัฒนาการเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัยการวางแผนโครงการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบ การพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 2 งาน คือ

4.1 งานบริหารงานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานลูกเสือและยุวกาชาด

4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร

5.1 งานส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่รับผิดชอบ

- งานวิชาการเกษตร
- งานส่งเสริมการเกษตร

5.2 งานส่งเสริมปศุสัตว์ มีหน้าที่รับผิดชอบ

- งานข้อมูลวิชาการ
- งานส่งเสริมปศุสัตว์
- งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด

6. ส่วนสวัสดิการสังคม

6.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานศูนย์เยาวชน
- งานการกีฬา
- งานฝึกอบรมพัฒนาการ

6.2 งานสังคมสงเคราะห์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
- งานข้อมูล
- งานส่งเสริมสุขภาพ

6.3 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

- งานฝึกอบรมอาชีพ
- งานพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพ

7. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมโรค การสุขาภิบาลอื่น ตามแผนการสาธารณสุขและข้อบังคับตำบล การวางแผนการสาธารณสุขและการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข งานเฝ้าระวังโรค การเผยแพร่ฝึกอบรม การให้สุขศึกษา การจัดทำงบประมาณ ตามแผนงานสาธารณสุข งานด้านสิ่งแวดล้อม การให้บริการสาธารณสุข การควบคุมการฆ่าสัตว์ จำหน่ายเนื้อสัตว์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 5 งาน คือ

5.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสุขาภิบาลทั่วไป
- งานสุขาภิบาลโรงงาน
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ
- งานอาชีวอนามัย

5.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอนามัยชุมชน
- งานสาธารณสุขมูลฐาน
- งานสุขศึกษา
- งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ
- งานป้องกันยาเสพติด

5.3 งานรักษาความสะอาด มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานควบคุมสิ่งปฏิกูล
- งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล
- งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย

5.4 งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานส่งเสริมและเผยแพร่
- งานควบคุมมลพิษ
- งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- งานติดตามตรวจสอบ

5.5 งานควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการเฝ้าระวัง
- งานระบาดวิทยา
- งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค
- งานโรคเอดส์

อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

ปีงบประมาณ 2554

ลำดับที่	ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	คนงานทั่วไป
1	สำนักงานปลัด	4	2	1
2	ส่วนโยธา	3	1	-
3	ส่วนการคลัง	1	2	-
4	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	1	10	-
5	ส่วนส่งเสริมการเกษตร	1	-	-
6	ส่วนสวัสดิการสังคม	1	-	-
7	ส่วนสาธารณสุข		-	-
	รวมทั้งสิ้น	13	15	1

แสดงจำนวนบุคลากรตำบลโคกมั่งงอย (ข้อมูล ณ เดือน เมษายน 2553)

- ข้อมูลระดับการศึกษาพนักงานส่วนตำบล

ส่วน	จำนวน	ระดับการศึกษา
สำนักงานปลัด	4	-ปริญญาโท 2 คน -ปริญญาตรี 2 คน
ส่วนการคลัง	3	-ปริญญาโท 1 คน - ปริญญาตรี 1 คน - อนุปริญญา 1 คน
ส่วนโยธา	2	- ปริญญาตรี 2 คน
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	1	- ปริญญาโท 1 คน
ส่วนส่งเสริมการเกษตร	1	- ปริญญาตรี 1 คน
ส่วนสวัสดิการสังคม	1	- ปริญญาตรี 1 คน
ส่วนสาธารณสุข	1	- ปริญญาตรี 1 คน
	รวม	13

2.5.4 สถานะทางการเงินคลัง

รายรับ – รายจ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551,2552,2553

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง

1) รายรับ

รายรับ	ปี พ.ศ. 2551	ปี พ.ศ. 2552	ปี พ.ศ. 2553
รายได้จัดเก็บเอง	100,321.48	97,133.90	78,424.69
รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้ (ภาษีจัดสรร)	8,680,237.16	9,051,435.49	12,074,438.46
รายได้ที่ไม่ใช่ภาษีอากร			
1. หอมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	75,347.00	24,090.00	27,470.00
2. หอมวดรายได้จากทรัพย์สิน	63,847.30	38,741.40	41,498.15
3. รายได้เบ็ดเตล็ด	120,500.00	77,000.00	170,249.45
รายได้จากทุน			
1. ค่าขายทอดตลาดทรัพย์สิน	250.00	-	307.00
เงินช่วยเหลือ			
1. เงินอุดหนุน	10,412,887.85	10,175,400.15	8,610,936.00
รวมทั้งสิ้น	19,453,390.79	19,463,800.94	21,003,323.75

2) รายจ่าย

รายจ่าย	ปี พ.ศ. 2551	ปี พ.ศ. 2552	ปี พ.ศ. 2553
รายจ่ายประจำ			
1. งบกลาง	1,004,565.00	388,713.00	3,799,683.00
2. หอมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	1,634,091.00	2,289,160.00	2,419,378.00
3. หอมวดค่าจ้างชั่วคราว	1,084,650.00	1,239,579.00	1,143,830.00
4. หอมวดค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ	4,842,560.83	6,683,853.53	6,488,882.74
5. หอมวดค่าสาธารณูปโภค	112,369.68	112,191.00	150,868.78
6. หอมวดเงินอุดหนุน	1,801,857.45	1,910,051.06	2,224,689.49
7. รายจ่ายอื่น ๆ	3,563,970.00	3,494,500.00	291,200.00
รายจ่ายเพื่อการลงทุน			
1. ค่าครุภัณฑ์	222,100.00	210,500.00	47,550.00
2. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	2,243,150.00	2,721,465.00	1,099,755.00
รวมทั้งสิ้น	16,509,313.96	19,050,012.59	17,665,837.01

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 3

สรุปผลการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยในระยะเวลาที่ผ่านมา

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปี 2553

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา ภายใต้การบริหารตามแผนพัฒนา โดยนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติเชิงปริมาณเป็นไปตามแผนร้อยละ 100 เนื่องจากมีแผนงานโครงการและกิจกรรมในแผนพัฒนาตำบลประจำปีเป็นจำนวนมาก และมีรายได้ทั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้ และเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมีจำกัด ไม่เพียงพอแก่การบริหารให้เป็นไปตามแผนพัฒนาทำให้ประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน แต่ส่วนหนึ่งก็สามารถแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้ประชาชนได้พอสมควร

จากการดำเนินงานที่ผ่านมาสามารถสรุปผลได้ดังนี้

- การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณส่วนใหญ่ในแผนพัฒนาตำบลในปีที่ผ่านมาได้จัดทำแผนงานโครงการ และกิจกรรมครอบคลุมงานทุกด้านโดย จัดลำดับความสำคัญเร่งด่วน และคำนึงถึงรายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ ทำให้ในเชิงปริมาณการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติจึงสามารถดำเนินการได้ร้อยละ 94.10 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ จากการสอบถามความพึงพอใจของประชาชนส่วนใหญ่มีความพอใจที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามโครงการและกิจกรรมในเชิงคุณภาพส่วนใหญ่ทุกโครงการและกิจกรรมมีคุณภาพได้มาตรฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีนโยบายการพัฒนาจากปัญหาความต้องการของประชาชนในตำบล เกิดจากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ดำเนินการจัดการเวทีประชาคมร่วมกับประชาชนในตำบลทุกหมู่บ้านและ ได้นำมาจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ประจำปี 2552 เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงและคุ้มค่ากับงบประมาณที่ดำเนินการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น ตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ดังต่อไปนี้

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา
การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ
ตารางเปรียบเทียบจำนวนแผนงาน/โครงการในแผนพัฒนาประจำปีกับแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการและตาม
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวน โครงการใน แผนพัฒนา ประจำปี	จำนวน โครงการที่ ดำเนินการ จริง	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน - แนวทางที่ 1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีความพร้อม เพื่อ รองรับยุทธศาสตร์อื่น ๆ	38	33	5.45
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการเกษตรกรรม ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - แนวทางที่ 2.1 การพัฒนาด้านการเกษตรกรรม	12	4	1.32
- แนวทางที่ 2.2 การพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	4	4	
รวม	10	8	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการยกระดับคุณภาพชีวิต - แนวทางที่ 3.1 การพัฒนาทางด้านการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และ สาธารณสุข	29	30	5.45
- แนวทางที่ 3.2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน	1	7	
รวม	33	33	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - แนวทางที่ 4.1 การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา	5	8	5.80
- แนวทางที่ 4.2 การพัฒนาสุขภาพเด็กนักเรียน	3	7	
- แนวทางที่ 4.3 การพัฒนาช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	1	1	
- แนวทางที่ 4.4 การพัฒนาส่งเสริมวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี	14	22	
รวม	28	35	

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวน โครงการใน แผนพัฒนา ประจำปี	จำนวน โครงการที่ ดำเนินการ จริง	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง			
- แนวทางที่ 5.1 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการวางแผนขององค์กร	6	17	
- แนวทางที่ 5.2 การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร	2	1	
- แนวทางที่ 5.3 การบริหารกิจการบ้านเมือง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	5	7	
- แนวทางที่ 5.4 การจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์/ก่อสร้างหรือต่อเติมอาคาร อบต.	16	38	
- แนวทางที่ 5.5 ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคล ค่าใช้จ่ายประจำ	468	398	
รวม	497	461	76.08
รวมทั้งสิ้น	606	580	94.10

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
ในช่วงสามปี

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

" พัฒนารอบด้าน ผ่านกลไกประชาคม สังคมมีสุข บนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

4.2 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีความพร้อมเพื่อรองรับยุทธศาสตร์อื่น ๆ
2. การพัฒนาการเกษตรกรรม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	2.1 การพัฒนาด้านการเกษตรกรรม 2.2 การพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
3. การยกระดับคุณภาพชีวิต	3.1 การพัฒนาทางการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และสาธารณสุข 3.2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน
4. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	4.1 การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา 4.2 การพัฒนาสุขภาพเด็กนักเรียน 4.3 การพัฒนาช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร 4.4 การพัฒนาส่งเสริมวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี
5. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง	5.1 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการวางแผนขององค์กร 5.2 การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการทำงานของบุคลากร 5.3 การบริหารกิจการบ้านเมือง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 5.4 จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ / ก่อสร้าง หรือต่อเติมอาคารองค์การบริหารส่วนตำบล 5.5 ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคล ค่าใช้จ่ายประจำ

การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ในช่วงสามปี ได้กำหนดแนวทางการพัฒนา ประจำปี พ.ศ. 2554 – 2556 ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาจะจัดลำดับความสำคัญเป็นลักษณะของประเด็นการพัฒนา โดยดูจากการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการนโยบายและศักยภาพของท้องถิ่น ซึ่งสามารถเรียงลำดับก่อน – หลัง ยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน**
- แนวทางที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีความพร้อมเพื่อรองรับยุทธศาสตร์อื่น ๆ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการเกษตรกรรม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม**
- แนวทางที่ 1 การพัฒนาทางด้านเกษตรกรรม
 - แนวทางที่ 2 การพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิต**
- แนวทางที่ 1 การพัฒนาทางการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และสาธารณสุข
 - แนวทางที่ 2 การพัฒนาทางการพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**
- แนวทางที่ 1 การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา
 - แนวทางที่ 2 พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพเด็กนักเรียน
 - แนวทางที่ 3 พัฒนาเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
 - แนวทางที่ 4 การพัฒนาส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง**
- แนวทางที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการวางแผนองค์กร
 - แนวทางที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการทำงานของบุคลากร
 - แนวทางที่ 3 การพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมือง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 - แนวทางที่ 4 การพัฒนาการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ / ก่อสร้าง หรือต่อเติมบริเวณภายในอบต.

4.3 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชัยภูมิ

4.3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ

วิสัยทัศน์และพันธกิจการพัฒนาประเทศ

วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนาสู่ “ สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน คนไทยมีคุณธรรมนำความรอบรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ เป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพ ทรัพยากรยั่งยืนอยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศมีธรรมาภิบาลดำรงไว้ซึ่งระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในประชาคมโลกอย่างมีศักดิ์ศรี ”

พันธกิจการพัฒนา

เพื่อให้การพัฒนาประเทศมุ่งสู่ “ สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” ภายใต้แนวปฏิบัติของ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เห็นควรกำหนดพันธกิจของการพัฒนาประเทศ ดังนี้

1. พัฒนาค้นให้มีคุณภาพพร้อมคุณธรรมและรอบรู้อย่างเท่าทันมีสุขภาวะที่ดีอยู่ในครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้
2. เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ เสถียรภาพ เป็นธรรม
3. ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
4. พัฒนาระบบการบริหารประเทศให้เกิดธรรมาภิบาลภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อเพิ่มศักยภาพของชุมชน เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย
3. เพื่อปรับโครงสร้างการผลิตสู่การเพิ่มคุณค่าสินค้า/บริการ
4. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน และระบบบริหารความเสี่ยงให้ภาคเศรษฐกิจ
5. เพื่อเสริมสร้างระบบการแข่งขันด้านการค้าและการลงทุนให้เป็นธรรม
6. เพื่อเสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากร ความหลากหลายทางชีวภาพ และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
7. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศให้เกิดขึ้นในภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน

เป้าหมาย

1. เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพคน

พัฒนาคนทั้งร่างกาย จิตใจ ความสามารถ ทักษะการประกอบอาชีพและมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับตนเองที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และสังคมไทย โดยเพิ่มจำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย พัฒนากำลังแรงงานระดับกลางที่มีคุณภาพและเพิ่มสัดส่วนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา พร้อมทั้งลดปัญหาอาชญากรรม นำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดรายจ่ายด้านสุขภาพของบุคคลลงในระยะยาว

2. เป้าหมายการพัฒนาชุมชน และแก้ไขปัญหาความยากจนให้ชุมชนอยู่เย็นเป็นสุข

พัฒนาให้ทุกชุมชนมีแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนชุมชนไปใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณ ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด และขยายโอกาสเข้าถึงแหล่งทุน การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและลดสัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน

3. เป้าหมายด้านเศรษฐกิจ ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีความสมดุลและยั่งยืน โดยให้สัดส่วนภาคเศรษฐกิจในประเทศต่อภาคการค้าระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 75 ภายในปี 2554 สัดส่วนภาคการผลิต เกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 15 ภายในปี 2554 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยร้อยละ 3.0–3.5 ต่อปี สัดส่วนหนี้สาธารณะต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไม่เกินร้อยละ 50 ความยืดหยุ่นการใช้พลังงานเฉลี่ยไม่เกิน 1: 1 ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเป็นร้อยละ 8 รวมทั้งลดสัดส่วนการใช้พลังงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งลดการใช้น้ำมันในภาคการขนส่งให้เหลือร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานทั้งหมด รายได้ของกลุ่มที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ 20 แรกมีสัดส่วนไม่เกิน 10 เท่า ของรายได้ของกลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ 20 ภายในปี 2554 และสัดส่วนผลผลิตของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10

4. เป้าหมายการสร้าง ความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม รักษาความอุดมสมบูรณ์ของฐานทรัพยากรและความหลากหลายทางชีวภาพโดยให้มีพื้นที่ป่าไม้ไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 33 และต้องเป็นพื้นที่ป่าอนุรักษ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 18 ของพื้นที่ประเทศ รักษาพื้นที่ทำการเกษตรในเขตชลประทานไว้ไม่น้อยกว่า 31,000,000 ไร่ และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมต่อการดำรงคุณภาพชีวิตที่ดีและไม่เป็นภัยคุกคามต่อระบบนิเวศ โดยรักษาคุณภาพน้ำในลุ่มน้ำต่างๆ และแหล่งน้ำธรรมชาติให้อยู่ในเกณฑ์พอใช้และดีรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 คุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน โดยเฉพาะฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM10) ต้องมีค่าเฉลี่ย 24 ชั่วโมงไม่เกิน 120 มก./ลบ.ม. อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่อประชากรร้อยละ 5 จากปี 2546 คือไม่เกิน 3.5 ตัน/คน/ปี ควบคุมอัตราการผลิตขยะในเขตเมืองไม่ให้เกิน 1 กก./คน/วัน และของเสียอันตรายจากชุมชนและอุตสาหกรรมได้รับการจัดการอย่างถูกต้องร้อยละ 80 ของประมาณของเสียอันตรายทั้งหมด รวมทั้งให้มีระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพที่สมบูรณ์ระดับประเทศ 1 ระบบ

5. เป้าหมายด้านธรรมาภิบาล ของประเทศดีขึ้น มีคะแนนภาพลักษณ์ของความโปร่งใสอยู่ที่ 5.0 ภายในปี 2554 ระบบราชการมีขนาดที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานที่คุ้มค่าเพิ่มขึ้น ลดกำลังคนภาคราชการให้ได้ร้อยละ 10 ภายในปี 2554 ธรรมาภิบาลในภาครัฐกิจเอกชนมากขึ้น ท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการจัดเก็บรายได้และมีอิสระในการพึ่งตนเองมากขึ้นและภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง รู้สิทธิ หน้าที่ และมีส่วนร่วมมากขึ้นในการตัดสินใจและรับผิดชอบในการบริหารจัดการประเทศรวมทั้งให้มีการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และธรรมาภิบาลในบริบทไทยเพิ่มขึ้นในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่เหมาะสม ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ ให้มีความสำคัญกับ

1.1 การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน

- พัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีจิตใจดีงาม มีสำนึกสาธารณะ มีความพร้อมด้านปัญญา อารมณ์ ศีลธรรม

- พัฒนาสาธารณะเพิ่มพูนความรู้ ทักษะแรงงาน

- เร่งผลิตกำลังคน นักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย

- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีพและจัดการองค์ความรู้ทุกระดับ

1.2 เสริมสร้างสุขภาพคนไทยให้แข็งแรง

- ปฏิรูประบบสุขภาพอย่างครบวงจร เน้นการป้องกัน การรักษาฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ

- สร้างความมั่นคงด้านอาหารให้เพียงพอ ส่งเสริมการบริโภคที่ปลอดภัย

- สนับสนุนให้คนไทย ลด ละ เลิก พฤติกรรมสุ่มเสี่ยงทางสุขภาพ

1.3 เสริมสร้างคนไทยอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข

- เสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่อบอุ่น

- สร้างหลักประกันที่มั่นคงทางเศรษฐกิจที่หลากหลายทั่วถึง

- ขยายบริการสังคมแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส

- สร้างสุขภาพแวดล้อม การดำรงชีวิตที่ปลอดภัยน่าอยู่สงบสุข

2. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมเป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ ให้มีความสำคัญกับ

2.1 บริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง

- ส่งเสริมการรวมกลุ่ม ร่วมคิด ร่วมทำ เปิดพื้นที่สาธารณะ จัดกิจกรรมเผยแพร่ครบวงจร

- ปรับปรุงกลไก กฎระเบียบให้เอื้อต่อการสร้างชุมชน

2.2 สร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน

- สนับสนุนการรวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์และพัฒนาระบบเครือข่าย เชื่อมโยงสู่ตลาดภายนอก
- นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ
- ส่งเสริมภาคการผลิตและบริการให้สร้างอาชีพ/การจ้างงานในท้องถิ่น

2.3 เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติอย่างเกื้อกูล

- ส่งเสริมชุมชน และการมีส่วนร่วมชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น
- สร้างกลไกและเครือข่ายร่วมชุมชน ปกป้องคุ้มครองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

3.1 สนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม และกระจายผลประโยชน์การพัฒนายอย่างเป็นธรรม

- ส่งเสริมการแข่งขันการประกอบธุรกิจอย่างเสรีและเป็นธรรม
- กระจายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสู่ภูมิภาคอย่างสมดุล
- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการระบบการเงินรากฐาน
- ดำเนินนโยบายการคลังเพื่อส่งเสริมการกระจายรายได้

3.2 ปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพคุณค่าสินค้าบนรากฐานความรู้ความเป็นไทย

- ปรับโครงสร้างภาคการเกษตร/อุตสาหกรรม/บริการ
- พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิต บริหารองค์ความรู้พื้นฐาน Logistic นโยบายการค้า การลงทุน ความร่วมมือระหว่างประเทศ

3.3 สร้างภูมิคุ้มกันระบบเศรษฐกิจ

- บริหารเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการออม
- เพิ่มทางเลือกกระดุมทุนในต่างประเทศ
- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนามาตรฐานความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญกับ

4.1 การรักษามาตรฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสร้างองค์ความรู้
- ส่งเสริมสิทธิชุมชนและการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาระบบจัดการร่วมเพื่ออนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม

4.2 สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

- ปรับแบบแผนการผลิต การบริโภค เพื่อลดผลกระทบต่อฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดมลพิษ

4.3 พัฒนาคุณค่าหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- จัดการองค์ความรู้ และสร้างภูมิคุ้มกัน
- สร้างนวัตกรรมจากทรัพยากรชีวภาพ
- ส่งเสริมการใช้ความหลากหลายทางชีวภาพสร้างความมั่นคงของภาคเศรษฐกิจชุมชน

5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการจัดการบริหารประเทศ ให้มีความสำคัญกับ

5.1 การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย

- ปลุกฝังจิตสำนึก ค่านิยมประชาธิปไตย
- พัฒนาภาวะผู้นำที่มีธรรมาภิบาล
- พัฒนาการเมืองให้โปร่งใส

5.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมการบริหารจัดการประเทศ

- ส่งเสริมการรวมกลุ่ม สร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้มแข็ง
- สร้างความเข้มแข็งให้กลไกตรวจสอบภาคประชาชน
- สร้างวัฒนธรรมสันติวิธี

5.3 สร้างภาคราชการให้มีธรรมาภิบาล

- พัฒนาระบบราชการให้ทันสมัย โปร่งใส มีประสิทธิภาพสูง มีธรรมาภิบาล
- พัฒนารัฐวิสาหกิจให้โปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

5.4 การกระจายอำนาจการบริหารจัดการสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชน

- ปรับโครงสร้างกลไกการจัดสรรทรัพยากรให้ท้องถิ่น มีอำนาจตัดสินใจเพิ่มขึ้น
- ให้ท้องถิ่นรับผิดชอบจัดบริการสาธารณะตอบสนองความต้องการของประชาชน

5.5 ส่งเสริมธุรกิจภาคเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล

- ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องและสังคม
- สร้างความเข้าใจกับทุกภาคส่วนเกี่ยวกับการดูแลธุรกิจที่ดี

5.6 การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา

- ศึกษาทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม
- สร้างความเข้มแข็งของกลไกบังคับใช้กฎหมาย

5.7 การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน

- พัฒนาศักยภาพกองทัพเพื่อป้องกันประเทศ
- สนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม...

นโยบายบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 76 ได้กำหนดให้รัฐบาลต้องจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อแสดงมาตรการและรายละเอียดของแนวทางปฏิบัติราชการในแต่ละปีของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 14 กำหนดให้การจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดินเป็น แผน 4 ปี โดยนำนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภามาพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ และแผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายบริหารราชการแผ่นดินที่สำคัญ โดยแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะบริหารราชการ 3 ปี โดยมีนโยบายที่สำคัญจำนวนหลายข้อ แต่ในเอกสารฉบับนี้จะนำเสนอเฉพาะนโยบายที่อยู่ในขอบข่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจะนำไปดำเนินการได้ ดังต่อไปนี้

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่สำคัญ โดยการแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ระยะ ดังนี้

นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1) การสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ภาคประชาชนและเอกชนในการลงทุนและการบริโภค

- 1.1 เสริมสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของคนในชาติ
- 1.2 จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กรถาวร
- 1.3 ปฏิรูปการเมือง
- 1.4 เร่งสร้างความเชื่อมั่นของประเทศไทยในสายตาของชาวโลก
- 1.5 ฟื้นฟูเศรษฐกิจที่กำลังประสบปัญหาเป็นการเร่งด่วน
- 1.6 เร่งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่กันนักท่องเที่ยวต่างชาติและเร่งรัดมาตรการ

กระตุ้นการท่องเที่ยว

- 1.7 เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ

2) การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน

2.1 ร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้างและป้องกันการขยายตัวของ การเลิกจ้าง

- 2.2 ดำเนินการมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า
- 2.3 เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอัน

เนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ

- 2.4 สร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ
- 2.5 เพิ่มมาตรการด้านการคลัง

2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับรากฐาน

2.7 ดำเนินมาตรการรักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรผ่านกลไกและเครื่องมือของรัฐให้มีประสิทธิภาพ และเร่งสร้างระบบประกันความเสี่ยงทางการเกษตร

2.8 เร่งรัดและพัฒนาตลาดและระบบการกระจายสินค้า

2.9 จัดตั้งสภาเกษตรกรแห่งชาติ

2.10 ส่งเสริมบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ทั่วประเทศให้

ปฏิบัติงานเชิงรุก

3) การลดภาระค่าครองชีพของประชาชน

3.1 ให้ทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาฟรี 15 ปี

3.2 กำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและบริการที่มีความจำเป็นต่อค่าครองชีพ

3.3 ดำเนินมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน

3.4 ใช้กองทุนน้ำมันในการรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมัน

4) จัดตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจ และคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไข

ปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.)

นโยบายที่จะดำเนินการในระยะ 3 ปี

1. นโยบายความมั่นคงของรัฐ

2. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

2.1 นโยบายการศึกษา

2.2 นโยบายแรงงาน

2.3 นโยบายด้านสาธารณสุข

2.4 นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

2.5 นโยบายสวัสดิการสังคม และความมั่นคงของมนุษย์

2.6 นโยบายการกีฬาและนันทนาการ

3. นโยบายเศรษฐกิจ

3.1 นโยบายการบริหารเศรษฐกิจมหภาค

3.2 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ

3.3 นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเพิ่ม

ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3.4 นโยบายพลังงาน

3.5 นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

4. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
6. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
7. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - 7.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
 - 7.2 กฎหมายและการยุติธรรม
 - 7.3 สื่อและการรับรู้ข่าวสาร

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2552 เห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจและสังคมในระยะเร่งด่วนประกอบด้วย 2 แผนงาน คือ

1. แผนงานฟื้นฟูและเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจ ประกอบด้วย

- 1.1 โครงการช่วยเหลือค่าครองชีพประชาชนประชาชนและบุคลากรภาครัฐ
- 1.2 โครงการ 5 มาตรการ 6 เดือน เพื่อลดค่าครองชีพของประชาชน
- 1.3 โครงการจัดทำและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อเกษตรกร
- 1.4 โครงการก่อสร้างทางในหมู่บ้านเพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน
- 1.5 โครงการด้านพาณิชย์เพื่อช่วยเหลือประชาชน
- 1.6 โครงการสนับสนุนด้านการท่องเที่ยว
- 1.7 โครงการแหล่งน้ำขนาดเล็กเพื่อการจัดการน้ำ
- 1.8 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมอาหารขนาดกลางและขนาดย่อม

2. แผนงานเสริมสร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงด้านสังคม

- 2.1 โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปี
- 2.2 โครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับชุมชน
- 2.3 โครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ
- 2.4 โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ว่างงานเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน
- 2.5 โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เจริญ
- 2.6 โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
- 2.7 โครงการปรับปรุงสถานีอนามัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ

วิสัยทัศน์ของจังหวัดชัยภูมิ

“เกษตรกรรมยั่งยืน อุตสาหกรรมก้าวหน้า แหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ สังคมมีความสุข”

พันธกิจการพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ

1. พัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
2. พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมสิ่งทอและอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าการเกษตร
3. พัฒนาตลาดสินค้าหัตถกรรม สิ่งทอ และสินค้าการเกษตร รวมทั้งพัฒนาผู้ประกอบการและเครือข่ายด้านการตลาด
4. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวแบบครบวงจรและสามารถท่องเที่ยวได้ตลอดปี
5. พัฒนาคนให้มีคุณภาพคุณธรรมนำความรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาวะที่ดีอยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้

เป้าประสงค์ร่วม

1. การบริหารทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพยั่งยืน พัฒนาคุณภาพผลผลิตให้มีมูลค่าเพิ่ม สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
2. แหล่งท่องเที่ยวสามารถท่องเที่ยวได้ตลอดปี
3. คนมีคุณภาพ คุณธรรมนำความรอบรู้อย่างเท่าทันครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดและเป้าหมายการพัฒนา (KPI)

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลผลิตทางการเกษตร
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถด้านการเกษตร

เป้าประสงค์

1. อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุนและบรรเทาปัญหาน้ำขาดแคลนและอุทกภัยโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
2. ภาคการเกษตรเจริญเติบโตอย่างมั่นคง เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร มีความเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. เกษตรกรได้รับการจัดที่ดินทำกิน กระจายสิทธิ และการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เหมาะสม

กลยุทธ์และแนวทาง

1.1 การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตร

- (1) อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรการเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างยั่งยืน
- (2) ฟื้นฟูและขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทานพัฒนาแหล่งน้ำ ผิวดิน ใต้น้ำ โดยการก่อสร้างระบบชลประทานขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก เพื่อบรรเทาอุทกภัย ภัยแล้ง และเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ รวมทั้งระบบผันน้ำ

1.2 พัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร การตลาด และเครือข่ายสินค้าเกษตร

- (1) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเกษตร เพื่อลดต้นทุนการผลิตโดยส่งเสริมการใช้ปัจจัยผลิตทางการเกษตรที่เหมาะสม และการกระจายทรัพยากรการผลิตทางการเกษตรในระดับชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าทางการเกษตร
- (2) ส่งเสริมการผลิตพืชพลังงานทดแทน การปลูกพืชพลังงานทดแทนในที่รกร้างว่างเปล่า และสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนจากผลผลิตทางการเกษตร
- (3) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่สอดคล้องกับท้องถิ่นอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง
- (4) พัฒนาด้านการวางแผนพัฒนาการเกษตรและระบบสารสนเทศทางการเกษตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการถ่ายโอนภารกิจให้ท้องถิ่นและชุมชน
- (5) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านการตลาด
- (6) ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตสินค้าเกษตรร่วมกับภาคเอกชนตามแนวทางการตลาดนำการผลิต และระบบการจัดการเครือข่ายการตลาด

1.3 พัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

- (1) ส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การทำการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ในระดับชุมชนและการทำเกษตรยั่งยืน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร
- (2) เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของสถาบันเกษตรกรและพัฒนาคำนึงงานขององค์กรเกษตรกรโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- (3) ขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสู่ชุมชน

1.4 พัฒนาพื้นที่เกษตรกรและการถือครองที่ดิน

- (1) วางระบบการถือครองที่ดินการจัดที่ดินทำกินและกระจายสิทธิ โดยเร่งรัดการออกโฉนดที่ดินให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
- (2) เร่งรัดการจัดที่ดินทำกินให้เกษตรกรและประชาชนที่ยากจน

- (3) ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากที่ดิน โดยกำหนดแนวเขตการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสม ทั้งเขตเกษตร เศรษฐกิจและการทำผังเมืองและผังชุมชน
- (4) ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ การนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้และพัฒนาองค์ความรู้ให้ชุมชน สนับสนุน การผลิตและใช้ปุ๋ยอินทรีย์เพื่อลดต้นทุนการผลิต รวมถึงอาหารปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

1. ภาคอุตสาหกรรมมีการเจริญเติบโต มีประสิทธิภาพการผลิตสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและมี เสถียรภาพ
2. บริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรเทาผลกระทบจากภาวะการเลิกจ้างและการว่างงาน
3. ผลิตภัณฑ์ชุมชนมีคุณภาพ มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ และสามารถจำหน่ายได้มากขึ้น
4. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนสามารถดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง มีบรรษัทภิบาล และมีจำนวนเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์และแนวทาง

พัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอและแปรรูปผลผลิตการเกษตร

- (1) พัฒนาประสิทธิภาพและผลผลิตการผลิต (productivity) ของภาคอุตสาหกรรม
- (2) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่และโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพของจังหวัด เช่น อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและพลังงาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากโปแตช
- (3) ส่งเสริมให้มีระบบ Logistics เพื่อการพัฒนาขนส่งสินค้าอุตสาหกรรมและสินค้า อื่น ๆ อย่างเป็นระบบ
- (4) ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมหรือกลุ่มสินค้า (Cluster และ Supply Chain) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- (5) พัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับความสามารถด้านการบริหารจัดการรวมทั้งเสริมสร้างความเป็นบรรษัทภิบาลให้แก่ผู้ประกอบการ
- (6) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ และอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตการเกษตรและพลังงานทดแทน

2.2 พัฒนาฝีมือแรงงานและบริหารจัดการแรงงานอย่างเป็นระบบ

- (1) เตรียมความพร้อมให้กับคนหางาน และสนับสนุนการพัฒนาทักษะความชำนาญให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (2) ส่งเสริมให้กลุ่มบุคคลพิเศษมีโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

(4) การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน จัดระบบการคุ้มครองแรงงานนอก
ระบบให้ครอบคลุมมากขึ้น

(5) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาระบบค่าจ้าง

(6) ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ มีสวัสดิการแรงงานและมีหลักประกันความ
มั่นคงในการดำรงชีวิต

(7) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

2.3 พัฒนาส่งเสริมการทำเหมืองแร่โปแตชและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

(1) ผลักดันอุตสาหกรรมเหมืองแร่โปแตชของจังหวัดไปสู่นโยบายระดับชาติ

(2) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อรองรับการเกิดอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากแร่โปแตช

2.4 พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น (OTOP)

(1) เสริมสร้างศักยภาพองค์กรวิสาหกิจชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง

(2) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น

(3) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน และพัฒนาช่องทางการตลาดทั้งในและ
ต่างประเทศ

(4) เสริมสร้างชุมชนให้มียุทธศาสตร์ความรู้ มีการรวมกลุ่มผู้ผลิตเชิงธุรกิจพึ่งพาตนเองได้ และนำเอกลักษณ์
วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการพัฒนาสินค้า

2.5 พัฒนาผู้ประกอบการและเครือข่ายด้านการตลาด

(1) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการตลาด โดยเพิ่มบทบาทศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการให้ครอบคลุม
สินค้าและบริการ เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเสริมสร้างองค์กรวิสาหกิจชุมชน (SMEs) ให้
เกิดความเข้มแข็ง

(2) สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายผู้ประกอบการทั้งในระดับจังหวัด และภูมิภาคเพื่อเพิ่มช่องทาง
การค้า รวมทั้งเชื่อมโยงเครือข่ายการค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน

(3) จัดตั้งศูนย์ประสานการลงทุนด้านอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรมในระดับจังหวัดและระดับ
ภาค

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

1. แหล่งท่องเที่ยวมีมาตรฐานสามารถรองรับนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพและมีการบริหาร
จัดการที่ยั่งยืน

2. แหล่งท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้และมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

3. เพื่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
ชุมชนให้เกิดการท่องเที่ยวแบบมีส่วนร่วม

กลยุทธ์และแนวทาง

3.1 ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน

- (1) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มทางเลือกให้มีความหลากหลายมากขึ้นเพื่อให้เป็นจังหวัดท่องเที่ยวชั้นนำของภาคอีสาน
- (2) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแบบครบวงจรและท่องเที่ยวได้ตลอดปีและทุกฤดูกาล
- (3) พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับแหล่งท่องเที่ยวอื่น ๆ ในภูมิภาค

3.2 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการท่องเที่ยว

- (1) พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ โดยสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม
- (2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ธุรกิจสินค้า และบริการด้านการท่องเที่ยวพัฒนาสู่มาตรฐานและบริการระดับสากล
- (3) การดูแลรักษาความปลอดภัยและให้บริการอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) พัฒนานุเคราะห์ด้านการท่องเที่ยวและบริการให้มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอ
- (5) พัฒนาและปรับปรุงศูนย์สารสนเทศด้านการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงข้อมูลการท่องเที่ยวระดับจังหวัดเข้ากับการท่องเที่ยวในระดับชาติ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ
- (6) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมการตลาดของแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพไปยังตลาดการท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมาย
- (7) สนับสนุนการรวมกลุ่มสินค้าชุมชนและบริการเพื่อพัฒนาสินค้าการท่องเที่ยวที่สร้างสรรค์จากเอกลักษณ์และวัฒนธรรมท้องถิ่นโดยใช้ความรู้และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม
- (8) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนเพื่อการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น

3.3 ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว

- (1) เสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพ
- (2) สนับสนุนทุนในพื้นที่ให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเพื่อให้เกิดความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี เด็กและเยาวชนและผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทั้งทักษะชีวิตที่เหมาะสมตามวัย อยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ มีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิต
2. ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลทันต่อการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนตลอดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพในท้องถิ่น
3. ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพอย่างครอบคลุม มีคุณภาพและเข้าถึงบริการได้อย่างไม่เป็นอุปสรรค
4. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติทุกประเภทอย่างมีประสิทธิภาพ ป่าต้นน้ำและทรัพยากรดินได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์

กลยุทธ์และแนวทาง

4.1 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

- (1) เพิ่มศักยภาพและส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเข้ามามีบทบาทหลักในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งร่วมกับครอบครัว ชุมชน และสถาบันการศึกษา ในการสร้างค่านิยมครอบครัวอบอุ่นและการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดีมีคุณธรรมนำความรู้
- (2) การปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้คนในชุมชน/ท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูเผยแพร่และสืบสานคุณค่าความหลากหลายของวัฒนธรรมที่เป็นวิถีชีวิต ประเพณี ค่านิยมที่สั่งสมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (3) สร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชนและประชาชนผู้มีความรู้ความสามารถด้านวัฒนธรรมได้มีเวทีแสดงออก เผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มวัฒนธรรมต่าง ๆ ทั้งในระดับชุมชนและระดับท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
- (4) พัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพัฒนาการของสมองและอารมณ์ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- (5) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่โดยส่งเสริมให้ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับชุมชน สามารถวางแผนและจัดทำผังเมือง การจัดบริการขั้นพื้นฐานและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของประชาชน ควบคู่การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยสาธารณะและสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- (6) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้และส่งเสริมการออม เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
- (7) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชนจากสภาวัฒนธรรมหมู่บ้านสู่สภาวัฒนธรรมตำบล

(8) ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพโดยการจัดกิจกรรมและเพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงกีฬาและนันทนาการ

(9) ส่งเสริมและพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศและกีฬาอาชีพโดยการพัฒนาและนำวิทยาศาสตร์ทางการกีฬามาใช้อย่างจริงจัง

(10) ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม

(11) ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

(12) ส่งเสริมและสนับสนุนประชาชนทุกกลุ่มวัยออกกำลังกายและเล่นกีฬาเป็นประจำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

4.2 การพัฒนาการศึกษา

(1) พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ ปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม วัฒนธรรม ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(2) สร้างโอกาสและทางเลือกสำหรับประชาชนในการเข้าถึงบริการการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ ตลอดจนสร้างปัจจัยและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างแหล่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้กับคนทุกช่วงวัย

(3) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้เพื่อการเรียนรู้ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

(4) สร้างความเสมอภาคและเพิ่มโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษา และสร้างหลักประกันโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการและช่วยเหลือทางการศึกษาให้กับผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส

(5) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายร่วมกันระหว่างสถาบันการศึกษากับชุมชน/วิสาหกิจชุมชน ในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ช่างท้องถิ่น ทักษะอาชีพสู่ชุมชนรวมทั้งการรับรองและตรวจสอบคุณภาพสินค้าชุมชน

(6) พัฒนาคุณภาพมาตรฐานสถานศึกษาและบุคลากรด้านการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

4.3 การพัฒนาการสาธารณสุข

(1) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้อย่างไม่เป็นอุปสรรค รวมทั้งพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน

(2) พัฒนาระบบบริการ วิชาการและการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

(3) พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค รวมทั้งภัยสุขภาพโดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของเครือข่าย

(4) ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการประเมินความเสี่ยงและเตือนภัยสุขภาพ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพมาตรฐานประสิทธิภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์สุขภาพ

(5) สนับสนุนสร้างแรงจูงใจ ทักษะความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขเพื่อรองรับการขยายภารกิจในการปฏิบัติงานด้านพฤติกรรมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง โดยเชื่อมโยงการดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(6) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นในงานเมืองน่าอยู่อย่างต่อเนื่อง

4.4 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน/ประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน/ชุมชน การแก้ไขปัญหาเสพติดในเชิงรุกและพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน

(2) เร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด และผู้มีอิทธิพลในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการป้องกันมิให้กลุ่มเสี่ยงตกเป็นเหยื่อของยาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

(3) เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและระงับข้อพิพาทเบื้องต้น รวมทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย เสริมสร้างความปลอดภัยป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่

(4) เพิ่มบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน อาสาสมัครชุมชนและประชาชน ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการบริหารจัดการสาธารณภัยทุกขั้นตอน

(5) คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและผู้บริโภคเชิงรุกเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอำนวยความสะดวก

4.5 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1) เร่งรัดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน

(2) การบริหารจัดการที่ดินของรัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม รวมทั้งแก้ปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐและลดข้อพิพาทเกี่ยวกับแนวเขตที่ดินของรัฐ

(3) ส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าต้นน้ำลำธาร การปลูกป่าและไม่แสวงหาประโยชน์ อนุรักษ์ฟื้นฟูป่าทุ่งดินและน้ำ เพื่อป้องกันการบุกรุกทำลายป่า การเผาป่าและพื้นที่การเกษตร

(4) การควบคุมมลพิษทั้งในส่วน of ชุมชนเกษตรกรรม อุตสาหกรรมและบริการพร้อมทั้งเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสีย

(5) ส่งเสริมเกษตรกร ชุมชน และท้องถิ่นวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นในการใช้พลังงานทดแทน การผลิตพืชพลังงานทดแทน การปลูกพืชพลังงานทดแทนในที่ดินร้างเพื่อสร้างรายได้ และลดรายจ่ายด้านพลังงาน

(6) ส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชนเกิดการรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่เป็นมิตรกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี **เป้าประสงค์**

1. เสริมสร้างความสมัคสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
2. ชุมชนมีความเข้มแข็ง
3. หน่วยงานของรัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนรวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน

กลยุทธ์และแนวทาง

การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

- (1) ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สร้างกลไกชุมชนในการส่งเสริมประชาธิปไตยเพื่อให้เกิดความสมัคสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
- (2) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรชุมชนและผู้นำชุมชนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมของชุมชน
- (3) เสริมสร้างกระบวนการชุมชนเข้มแข็งเชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยกระบวนการแผนชุมชน โดยยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- (1) ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชนอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
- (2) พัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะ ศักยภาพ ทัศนคติ และจิตสำนึกที่เอื้อต่อการบริการประชาชน
- (3) สร้างจิตสำนึกค่านิยม จรรยาบรรณ ของข้าราชการ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอย่างต่อเนื่อง
- (4) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนพัฒนาในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งเสริมสร้างขีดความสามารถของอำเภอในการประสานและบูรณาการในระดับอำเภอเชื่อมโยงกับการจัดทำแผนระดับจังหวัด

เพื่อให้ระบบแผนและงบประมาณของจังหวัดสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้ตรงตามความต้องการของประชาชน

(5) สร้างความโปร่งใสของการปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับโดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนมีโอกาสดูข้อมูลข่าวสารของทางราชการผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชัยภูมิ

การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis) ของจังหวัดชัยภูมิ

จุดแข็ง (Strength = S)

2. มีแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพทางธรรมชาติและสวยงามอยู่เป็นจำนวนมาก
3. มีพื้นที่ที่เหมาะสมในการเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจหลายชนิด ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย ถั่วเหลือง พริก และมีอุตสาหกรรมการเกษตรรองรับ
4. มีพื้นที่ที่มีศักยภาพพัฒนาแหล่งน้ำ และมีข้อมูลผลการศึกษาที่ชัดเจน
5. มีโรงงานอุตสาหกรรมการแปรรูปการเกษตรตั้งอยู่ในพื้นที่รองรับ
6. มีพื้นที่ป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์เป็นอันดับสองของภาคอีสาน
7. มีแหล่งแร่โปแตชที่มีคุณค่าต่อการทำเหมืองแร่และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ซึ่งมีรายงานผลการศึกษาเรียบร้อยแล้วพร้อมในการลงทุน
8. มีพื้นที่ป่าอยู่หนาแน่นโดยมีเนื้อที่อุทยานแห่งชาติมากเป็นอันดับ 1 ของภาค
9. มีพื้นฐานการประกอบอุตสาหกรรมและหัตถกรรมพื้นบ้าน มีโรงงานอุตสาหกรรมรองรับวัตถุดิบทางการเกษตรได้แก่ โรงงานแป้งมันขนาดใหญ่ โรงงานน้ำตาลขนาดใหญ่ และโรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ
10. มีหัตถกรรมผ้าทอที่แสดงถึงเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่วิจิตรสวยงามเป็นรูปลักษณ์เฉพาะของจังหวัดชัยภูมิ
11. มีคลังสตอร์อุตสาหกรรมสิ่งทอที่เข้มแข็ง
12. มีโครงข่ายเส้นทางโครงสร้างพื้นฐานหลักเชื่อมต่อกองทัพฯ ภาคเหนือตอนล่าง ภาคกลาง และภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยรอบ
13. มีความร่วมมือที่ดีของบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชนที่มีความเข้มแข็ง พร้อมให้การสนับสนุนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการ
14. มีองค์กรชุมชนที่เข้มแข็ง
15. มีสถานที่ออกกำลังกายที่พร้อมเพียงพอในการออกกำลังกาย
16. ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขที่พอเพียงและทั่วถึง

จุดอ่อน (Weakness = W)

2. ขาดแหล่งกักเก็บน้ำต้นทุนและระบบชลประทานไม่เพียงพอ
3. พื้นที่ที่มีความแห้งแล้ง ปริมาณฝนโดยเฉลี่ยต่อปีมีน้อย
4. ขาดการบูรณาการในการบริหารจัดการน้ำระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและไม่มีหน่วยงานเจ้าภาพรับผิดชอบระดับจังหวัด
5. พื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม และดินทรายมีความสามารถในการอุ้มน้ำต่ำ รวมทั้งขาดความรู้เทคโนโลยีและข้อมูลในการบำรุงรักษาดิน ส่งผลทำให้ผลผลิตต่อไร่ต่ำ ตลอดจนขาดที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
6. ขาดที่ดินทำกินเป็นของตนเอง และพื้นที่เกษตรบางส่วนไม่มีเอกสารสิทธิ์
6. ขาดแคลนแรงงานทั้งภาคเกษตรและภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอุตสาหกรรมสิ่งทอ
7. สินค้าทางการเกษตรไม่ตรงกับความต้องการตลาด
8. ขาดการรวมกลุ่มเครือข่ายการต่อรองสินค้าทางการเกษตร
9. สินค้าแปรรูปทางการเกษตรไม่มีตลาดรองรับเพียงพอ และไม่มีคุณภาพที่สามารถแข่งขันได้
10. ขาดการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี การตลาด การบริหารจัดการของผู้ประกอบการหัตถกรรมพื้นบ้าน และสินค้าพื้นเมือง
11. ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าของ SME ต่ำ
12. แหล่งท่องเที่ยวขาดการดูแล การคมนาคมเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ ยังไม่สะดวก
13. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการยังไม่ได้มาตรฐานและไม่เพียงพอ ไฟฟ้าและประปายังไม่ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
14. ระดับการศึกษาของประชาชนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
15. สถานบันครอบครัวอ่อนแอ
16. จำนวนบุคลากรด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่ำกว่าเกณฑ์
17. บุคลากรทางการแพทย์โดยเฉพาะแพทย์และพยาบาลขาดแคลน
18. ขาดศูนย์บริการข้อมูลสารสนเทศและบริการเพื่อส่งเสริมการลงทุนและการท่องเที่ยว
19. การบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ
20. จังหวัดชัยภูมิมีลักษณะเป็นเมืองปิด เส้นทางเชื่อมต่อกับจังหวัดอื่น ๆ ส่วนใหญ่ยังเป็นถนนสองเลนและเป็นถนนสายรอง รวมทั้งยังไม่เป็นที่รู้จักของคนภายนอกจังหวัด

ปัจจัยภายนอก (External Factors) พบว่า โอกาส (Opportunities) หรือทิศทางการพัฒนาของกระแสสังคมโลกและนโยบายของชาติว่ามีทิศทางการพัฒนาไปในทิศทางใดและข้อจำกัด/อุปสรรค (Threats) หรือสภาพแวดล้อมที่เป็นปัญหาของสังคมโลกปัจจุบัน สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

โอกาส (Opportunities = O)

2. กระแสการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ กำลังเป็นที่นิยมในโลกยุคโลกาภิวัตน์ พื้นที่ป่า ภูเขา ทรัพยากรธรรมชาติของจังหวัด มีความเพียบพร้อมต่อการรองรับการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และสภาพภูมิอากาศเหมาะสมตลอดทั้งปี
3. ระบบทุนนิยมที่มีอิทธิพลแผ่ขยายไปทั่วโลก ภาวะเศรษฐกิจไร้พรมแดนจะมีส่วนช่วยให้เกิดโอกาสในการลงทุนโดยเฉพาะด้านสิ่งทอ
4. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันมากขึ้น มีแรงผลักดันความร่วมมือระหว่างภาคส่วนและระหว่างประเทศเช่น เขตการค้าเสรี (FTA)
5. นโยบายระดับชาติต้องการเพิ่มศักยภาพของชุมชน เพื่อเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเป็นรากฐานการพัฒนาเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและอนุรักษ์ฟื้นฟูใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังยั่งยืนนำไปสู่การพึ่งพาตนเองและลดปัญหาความยากจนอย่างบูรณาการ
6. ความต้องการใช้พลังงานทดแทนและอาหารปลอดภัย
7. การลงทุนของรัฐกิจข้ามชาติการค้าส่งค้าปลีก
8. นโยบายให้มีการปรับโครงสร้างการผลิตสู่การเพิ่มคุณค่า (Value Creation) ของสินค้าและบริการบนรากฐานความรู้และนวัตกรรมรวมทั้งสนับสนุนให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างสาขาการผลิตเพื่อให้มูลค่าการผลิตสูงขึ้น
9. นโยบายระดับชาติต้องการเพิ่มศักยภาพของชุมชนเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเป็นรากฐานการพัฒนาเศรษฐกิจคุณภาพชีวิต และอนุรักษ์ฟื้นฟูใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนนำไปสู่การพึ่งพาตนเองและลดปัญหาความยากจนอย่างบูรณาการ
10. สามารถสร้างพันธมิตรกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดขอนแก่นที่เป็นเมืองศูนย์กลางความเจริญของภาคทำให้สามารถใช้บริการในด้านต่าง ๆ ของจังหวัดได้โดยสะดวก
11. การปฏิรูประบบราชการ
12. ความไม่สงบในเขตจังหวัดสามชายแดนภาคใต้ ทำให้มีการเคลื่อนย้ายการลงทุนมายังจังหวัดอื่น ๆ มากขึ้น

ข้อจำกัด/อุปสรรค (Threats = T)

1. การรวมตัวทางการค้าของโลกทำให้เกิดการกีดกันทางการค้าโดยเฉพาะอย่างยิ่งสินค้าเกษตรจะส่งผลให้เกิดการแข่งขันมากขึ้น จนมีแนวโน้มส่งผลให้ราคาสินค้าบางชนิดตกต่ำทำให้ฐานะทางเศรษฐกิจของเกษตรกรลดลง เมื่อประสบการแข่งขันที่รุนแรง
2. สภาพภูมิอากาศของโลกและของประเทศไทยมีแนวโน้มที่จะนำไปสู่ความแห้งแล้งมากขึ้นอันเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าซึ่งจะมีผลอย่างเด่นชัดต่อความแห้งแล้งที่กำลังจะปรากฏเด่นชัดในอนาคต

3. จังหวัดชัยภูมิมีแนวโน้มที่จะประสบการแรงแข่งขันในทุกด้านจากจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดขอนแก่นในการดึงดูดทุนและทรัพยากรไปจากจังหวัดมากยิ่งขึ้นหากไม่มียุทธศาสตร์ที่จะต่อสู้ผลักดันให้จังหวัดมีศักยภาพในการลงทุนสูงขึ้น
4. ราคาพืชเศรษฐกิจค่อนข้างต่ำทำให้เกิดปัญหาด้านการตลาด
5. ขาดการผลักดันนโยบายการทำอุตสาหกรรมเหมืองแร่โปแตช
6. โรงงานรับซื้อสินค้าทางภาคเกษตรกรรมอยู่ห่างไกล

วิสัยทัศน์

อปท.ชัยภูมิมุ่งมั่น
เกษตรกรรมมีมูลค่า
พัฒนาคนให้มีศักยภาพ
แหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ
การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สังคมมีสุข

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการผลิตและการลงทุน ของเกษตรกรรม อุตสาหกรรมการเกษตร ให้เป็นฐานในการสร้างงานและกระจายรายได้ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างมูลค่าเพิ่ม การเพิ่มผลผลิต คุณภาพ ประสิทธิภาพ และการปลอดภัย
2. พัฒนาคู่มือคุณภาพพร้อมคุณธรรม และรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาวะที่ดี อยู่ในครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้
3. พัฒนาและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างบูรณาการ โดยพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวแบบครบวงจร สามารถท่องเที่ยวได้ตลอดปี และเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป
4. พัฒนาท้องถิ่นให้น่าอยู่ มีความสงบ สะอาด สะอาด ปลอดภัย และมีระเบียบวินัย รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชนเพื่อสนับสนุนการยกระดับคุณภาพชีวิต
5. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเกื้อหนุนต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา

จากการวิเคราะห์วิสัยทัศน์ พันธกิจ สามารถนำมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร

เป้าประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการผลผลิตทางการเกษตร
2. การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรน้ำ
3. การพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร เพื่อเกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์และแนวทาง

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลผลิตทางการเกษตรและน้ำอย่างยั่งยืน

แนวทาง

1. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรเพื่อเข้าสู่แหล่งผลิตและตลาด
2. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งและอุทกภัย
3. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร
4. สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์
5. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
6. สนับสนุนการผลิตและการจัดจำหน่าย โดยใช้แรงงาน วัตถุดิบ สินค้าและบริการที่มีอยู่ในท้องถิ่น
7. ส่งเสริมระบบเกษตรอินทรีย์ โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์และปุ๋ยชีวภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในระบบ นอกกระบบการศึกษาตามอัธยาศัย อย่างต่อเนื่อง
2. สถานศึกษา และบุคลากรทางด้านศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน
3. อนุรักษ์และสืบสานด้านศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์และแนวทาง

พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทาง

1. ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบ นอกกระบบการศึกษาและตามอัธยาศัย
2. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและสร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3. ปลุกจิตสำนึกให้คนในชุมชน มีส่วนร่วมในการฟื้นฟูเผยแพร่และสืบสานวัฒนธรรมที่เป็นวิถีชีวิต ประเพณี ค่านิยมที่ดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งร่วมกับครอบครัวชุมชนสถานศึกษา ในการสร้างค่านิยมครอบครัวอบอุ่น และการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม
6. อนุรักษ์และสืบสานงานศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรักความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย
2. ประชาชนได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงตลอดชีวิต
3. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
4. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
5. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์และแนวทาง

เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิต

แนวทาง

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองและการพัฒนาท้องถิ่น
2. เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและการออกกำลังกายของประชากรทุกวัยให้มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง
3. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การแก้ไขและป้องกันปัญหาอาชญากรรม
4. ส่งเสริมสวัสดิการให้แก่เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ ผู้ยากไร้ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
5. เสริมสร้างอาชีพในชุมชนให้มีรายได้
6. ส่งเสริมบทบาทครอบครัว องค์กรทางศาสนา โรงเรียน ชุมชน ในการเกื้อหนุนคนไทยให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต สามัคคีและรักท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

1. แหล่งท่องเที่ยวมีมาตรฐานสามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้อย่างมีคุณภาพ
2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างครบวงจร
3. การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

กลยุทธ์และแนวทาง

พัฒนาการท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทาง

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
2. ส่งเสริมบทบาทชุมชนและองค์กรชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวอย่างครบวงจร
3. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและสนับสนุนการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพมาตรฐาน สามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้ตลอดปี
4. สนับสนุนการรวมกลุ่มสินค้าชุมชน และการบริการเพื่อการท่องเที่ยว และเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับประชาชน
5. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวได้อย่างทั่วถึง
6. การรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์

1. มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ป่าไม้และทรัพยากรดินได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โคนการมีส่วนร่วมของชุมชน มีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในท้องถิ่น

กลยุทธ์และแนวทาง

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์อย่างยั่งยืน

แนวทาง

1. ส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการบริหารจัดการป่าชุมชน การปลูกป่า การอนุรักษ์พันธุ์ดินและน้ำ เพื่อป้องกันการบุกรุกทำลายป่า การเผาป่าและฟื้นฟูการเกษตร
2. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชน ภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. การควบคุมมลพิษ การกำจัดขยะทั้งในส่วนชุมชน เกษตรกรรม อุตสาหกรรม
5. การบริหารจัดการของเสียในระบบรวม เช่น ปัญหาน้ำเสีย ปัญหาขยะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการอย่างมีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการ
3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

กลยุทธ์และแนวทาง

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทาง

1. พัฒนาข้าราชการและบุคลากรให้มีสมรรถนะ ศักยภาพ ทักษะ และจิตสำนึกที่เอื้อต่อการบริการประชาชน
2. ปรับปรุงการให้บริการประชาชน อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการทำงาน และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
3. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการผ่านสื่อต่างๆ
4. ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์

1. วิสัยทัศน์ของอำเภอคอนสวรรค์

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไปที่ได้นำมาจาก “โครงการชัยภูมิ โสมแลง แ่่งบ้านแปงเมือง” ตามนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (นายถาวร พรหมมีชัย) ประกอบด้วยข้าราชการในระดับอำเภอ ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมกันเสนอปัญหาและความต้องการผ่านเวทีประชาคม การนำข้อมูลจากการโครงการฝึกอบรมปรับปรุงสร้างการเรียนรู้การจัดการชุมชนเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน (แผนชุมชน) ภายใต้งานอยู่ดีมีสุขระดับจังหวัด พ.ศ. 2551 โครงการจัดทำแผนชุมชนและแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาอำเภอ โดยการอบรมกลุ่มเป้าหมายของหมู่บ้าน/ชุมชน เช่น วิทยากรแผนชุมชนประจำตำบล คณะกรรมการหมู่บ้าน และโครงการเยี่ยมเยียนและแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อรับฟังปัญหา และความต้องการของประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน ทั้ง 9 ตำบล เพื่อดำเนินการปรับแผนชุมชนและแผนพัฒนา อำเภอให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จึงสรุปเป็นวิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์ (พ.ศ.2553 - 2556) ดังนี้

วิสัยทัศน์อำเภอคอนสวรรค์

“ชุมชนเกษตรธรรมชาติ หัตถกรรมสิ่งทอ ผลิตภัณฑ์จักสาน พัฒนาฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์”

2. พันธกิจการพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์

จากวิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์ (พ.ศ. 2553 - 2556) สามารถกำหนดกิจการพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์ ในประเด็นสำคัญได้ 4 ประการ ดังนี้

2.1 พัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพยั่งยืน ไม่กระทบสิ่งแวดล้อมและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคุณภาพผลผลิตให้มีมูลค่าเพิ่ม สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

2.2 พัฒนาตลาดสินค้าหัตถกรรม สิ่งทอ และสินค้าการเกษตร รวมทั้งพัฒนาผู้ประกอบการและเครือข่ายด้านการตลาด ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนากฎมีปัญหาท้องถิ่นและทรัพย์สินทางปัญญา

2.3 พัฒนาและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพสำหรับเป็นแหล่งท่องเที่ยวแบบครบวงจร และสามารถท่องเที่ยวได้ตลอดปี

2.4 พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาวะที่ดี อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ ก้าวสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ภายใต้วัฒนธรรมท้องถิ่น

3. เป้าประสงค์รวม

2.1 พัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพยั่งยืน พัฒนาคุณภาพผลผลิตให้มีมูลค่าเพิ่ม สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

2.2 แหล่งท่องเที่ยวสามารถท่องเที่ยวได้ตลอดปี

2.3 คนมีคุณภาพ คุณธรรมนำความรู้อย่างเท่าทัน ครอบครัวที่อบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง

4. ตัวชี้วัดและเป้าหมายการพัฒนา

4.1 เศรษฐกิจมีการขยายตัวไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ต่อปี โดยที่การใช้จ่ายของครัวเรือนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3

4.2 การลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ต่อปี

4.3 พื้นที่กักเก็บน้ำมีปริมาณน้ำเพิ่มขึ้น

4.4 มีการฟื้นฟูแหล่งน้ำต้นทุนเพิ่มขึ้น เพื่อการเกษตรกรรม

4.5 เส้นทางรถขนส่งผลผลิตทางการเกษตรได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น

4.6 เกษตรได้รับการถ่ายทอดความรู้ร้อยละ 80

5. ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

จากความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ และพันธกิจ สามารถนำมากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ในภาพรวมของอำเภอ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2553 - 2556) ได้ดังนี้

5.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถด้านการเกษตร

เป้าประสงค์

1 อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุนและบรรเทาปัญหาน้ำขาดแคลนและอุทกภัย โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

2 ภาคการเกษตรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน มั่นคง มีความเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์และแนวทาง

1.1 การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตร

1.1.1 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรการเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างยั่งยืน

1.1.2 ฟื้นฟูและขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทาน พัฒนาแหล่งน้ำผิวดินใต้ดิน โดยการก่อสร้างระบบชลประทาน เพื่อบรรเทาอุทกภัย ภัยแล้ง และเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ของระบบผันน้ำ

1.2 พัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร การตลาด และเครือข่ายสินค้าเกษตร

1.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเกษตร เพื่อลดต้นทุนการผลิต โดยส่งเสริมการใช้ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่เหมาะสม และการกระจายทรัพยากรการผลิตทางการเกษตรในระดับชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร

1.2.2 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่สอดคล้องกับท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

1.2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านการตลาด

1.2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตสินค้าเกษตรร่วมกับภาคเอกชน ตามแนวทางการตลาดนำการผลิต และระบบการจัดการเครือข่ายการตลาด

1.3 พัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน

1.3.1 ส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การทำการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ในระดับชุมชน และการทำเกษตรแบบยั่งยืนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร

1.3.2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการของสถาบันเกษตรกรและพัฒนากิจการดำเนินงานขององค์กรเกษตรกร โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

5.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

- 1 ภาคอุตสาหกรรมมีการเจริญเติบโตและมีประสิทธิภาพการผลิตสูงขึ้น
- 2 บริการจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3 ผลิตภัณฑ์ชุมชนมีคุณภาพ มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ และสามารถจำหน่ายได้มากขึ้น
- 4 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนสามารถดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีการบริหารจัดการที่

เข้มแข็ง

กลยุทธ์และแนวทาง

2.1 พัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอและแปรรูปผลผลิตการเกษตร

2.1.1 พัฒนาประสิทธิภาพและผลผลิตการผลิต (Productivity) ของภาคอุตสาหกรรม

2.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่และโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ เช่น อุตสาหกรรมสิ่งทอ

2.1.3 เตรียมความพร้อมให้กับคนหางาน และสนับสนุนการพัฒนาทักษะความชำนาญให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2.1.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาระบบค่าจ้าง

2.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น (OTOP)

2.2.1 เสริมสร้างศักยภาพองค์กรวิสาหกิจชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง

2.2.2 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น

2.2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน

2.2.4 เสริมสร้างชุมชนให้มีองค์ความรู้ มีการรวมกลุ่มผู้ผลิตเชิงธุรกิจพึ่งตนเองได้ และนำเอกลักษณ์ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการพัฒนาสินค้า

2.3 พัฒนาผู้ประกอบการและเครือข่ายด้านการตลาด

2.3.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านการตลาด ตลอดจนเสริมสร้างองค์กรวิสาหกิจชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง

2.3.2 จัดตั้งศูนย์ประสานการลงทุนด้านอุตสาหกรรมระดับอำเภอ

5.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

1 แหล่งท่องเที่ยวมีมาตรฐานสามารถรองรับนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน

2 แหล่งท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้และมีการขยายตัวอย่างยั่งยืน

3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์และแนวทาง

3.1 ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพสู่ความเป็นเลิศ

3.1.1 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มทางเลือกให้มีความหลากหลายมากขึ้นเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำของพื้นที่

3.1.2 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแบบครบวงจรและท่องเที่ยวได้ตลอดปีและทุกฤดูกาล

3.1.3 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆในภูมิภาค

3.2 พัฒนาคูณภาพและมาตรฐานการท่องเที่ยว

3.2.1 พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ โดยสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

3.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ธุรกิจสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวพัฒนาสู่มาตรฐานและบริการระดับสากล

3.2.3 การดูแลรักษาความปลอดภัยและให้บริการอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.4 พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว และบริการให้มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอ

3.2.5 พัฒนาและปรับปรุงศูนย์สารสนเทศด้านการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงข้อมูลการท่องเที่ยวระดับอำเภอเข้ากับการท่องเที่ยวระดับจังหวัด เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างประเทศ

3.2.6 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมการตลาดของแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพไปยังตลาดท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมาย

3.2.7 สนับสนุนการรวมกลุ่มสินค้าชุมชน และบริการเพื่อพัฒนาสินค้าการท่องเที่ยวที่สร้างสรรค์จากเอกลักษณ์และวัฒนธรรมท้องถิ่นโดยใช้ความรู้และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม

3.2.8 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนเพื่อการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น

5.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งทักษะชีวิต และมีพัฒนาการที่เหมาะสมตามวัย อยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ และมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิต

2. ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนตลอดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพในท้องถิ่น

3. สถานศึกษาและบุคลากรด้านการศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

4. ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพอย่างครอบคลุม มีคุณภาพและเข้าถึงบริการได้อย่างไม่เป็นอุปสรรค

5. การบริการและบริหารจัดการสาธารณสุข มีประสิทธิภาพครอบคลุม มีคุณภาพมาตรฐาน

6. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี มีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม สามารถควบคุมและปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง รวมทั้งมีระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคเชิงรุก

7. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกายเล่นกีฬาเป็นประจำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

8. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม

9. ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

กลยุทธ์และแนวทาง

4.1 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

4.1.1 เพิ่มศักยภาพและส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเข้ามามีบทบาทหลักในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งร่วมกับครอบครัว ชุมชน และสถาบันการศึกษา ในการสร้างค่านิยมครอบครัวอบอุ่น และการพัฒนาเด็กและเยาวชน ให้เป็นคนดี มีคุณธรรมนำความรู้

4.1.2 การปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้คนในชุมชน/ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูเผยแพร่ และสืบสานคุณค่าความหลากหลายของวัฒนธรรมที่เป็นวิถีชีวิต ประเพณี ค่านิยมที่ดีงามภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.1.3 สร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชน และประชาชนมีความรู้ความสามารถด้านวัฒนธรรมได้มีเวทีแสดงออก เผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มวัฒนธรรมต่างๆ ทั้งในระดับชุมชนและระดับท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

4.1.4 พัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพัฒนาการของสมองและอารมณ์ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว

4.1.5 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่โดยส่งเสริมให้ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับชุมชน สามารถวางและจัดทำผังเมือง การจัดการบริการขั้นพื้นฐาน และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของประชาชนควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยสาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

4.1.6 ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และส่งเสริมการออม เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

4.2 การพัฒนาการศึกษา

4.2.1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ ปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม วัฒนธรรม ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4.2.2 สร้างโอกาสและทางเลือกสำหรับประชาชนในการเข้าถึงบริการการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ ตลอดจนสร้างปัจจัยและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้กับทุกช่วงวัย

4.2.3 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา พัฒนาระบบบริหารจัดการเรียนรู้ เพื่อการเรียนรู้ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

4.2.4 สร้างความเสมอภาคและเพิ่มโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษา และสร้างหลักประกันโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการ และช่วยเหลือทางการศึกษาให้กับผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส

4.2.5 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายร่วมกันระหว่างสถาบันการศึกษากับชุมชน/วิสาหกิจชุมชน ในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ช่างท้องถิ่น รวมทั้งการรับรองและตรวจสอบคุณภาพสินค้าชุมชน

4.3 การพัฒนาการสาธารณสุข

4.3.1 เพิ่มคุณภาพของระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้าให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างไม่เป็นอุปสรรค รวมทั้งพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน

4.3.2 จัดระบบบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและครบวงจร ทั้งการวิจัยและการพัฒนาองค์ความรู้ การรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพ

4.3.3 ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการประเมินความเสี่ยงและเตือนภัยสุขภาพ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพมาตรฐานประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์สุขภาพ

4.3.4 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นฐาน การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรไทย เพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชน

4.3.5 พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค รวมทั้งภัยสุขภาพ โดยมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของเครือข่าย

4.3.6 สนับสนุนสร้างแรงจูงใจ ทักษะความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข เพื่อรองรับการขยายภารกิจในการปฏิบัติงาน โดยเชื่อมโยงการดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3.7 ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยการจัดกิจกรรมและเพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงกีฬาและนันทนาการ

4.3.8 ส่งเสริมการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ และกีฬาอาชีพ โดยการพัฒนาและนำวิทยาศาสตร์ทางการกีฬามาใช้อย่างจริงจัง

5.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมความเข้าใจของประชาชนให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
2. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ระบบราชการมีความโปร่งใส ระบบงานยุติธรรม มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
3. หน่วยงานของรัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติทุกประเภทอย่างมีประสิทธิภาพ ป่าต้นน้ำ และทรัพยากรดิน ได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์
5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน มีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในท้องถิ่นของตนเอง
6. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบตามกฎหมาย

กลยุทธ์และแนวทาง

5.1 การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

5.1.1 ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สร้างกลไกชุมชนในการส่งเสริมประชาธิปไตยเพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

5.1.2 การพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้นำชุมชนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมของชุมชน

5.1.3 เสริมสร้างกระบวนการชุมชนเข้มแข็งเชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยกระบวนการแผนชุมชน โดยยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

5.2 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

5.2.1 ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชนอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

5.2.2 พัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะ ศักยภาพ ทักษะ และจิตสำนึกที่เอื้อต่อการบริการประชาชน

5.2.3 สร้างจิตสำนึกค่านิยม จรรยาบรรณ ของข้าราชการ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตลอดจนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอย่างต่อเนื่อง

5.2.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนพัฒนาในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้ง เสริมสร้างขีดความสามารถของอำเภอในการประสานและบูรณาการในระดับอำเภอเชื่อมโยงกับการทำแผนระดับ vอำเภอ เพื่อให้ระบบแผนและงบประมาณของอำเภอสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการ ของชุมชน

5.2.5 สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับโดยการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการผ่านสื่อช่องทางต่างๆ

5.3 ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

5.3.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/ชุมชน ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน/ ชุมชน การแก้ไขปัญหายาเสพติดในเชิงรุกและพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน/ ชุมชน

5.3.2 เร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด และผู้มีอิทธิพลในทุกๆด้าน ดำเนินการป้องกันมิให้ กลุ่มเสี่ยงตกเป็นเหยื่อของยาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

5.3.3 ส่งเสริมสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและระงับข้อพิพาท เบื้องต้น รวมทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย เสริมสร้างความปลอดภัย ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมใน พื้นที่

5.3.4 เพิ่มบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน อาสาสมัครชุมชนและ ประชาชน ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการ บริหารจัดการสาธารณภัยทุกขั้นตอน

5.3.5 พัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ บังคับใช้กฎหมาย โดยเน้นการบริหารจัดการที่โปร่งใสถูกต้องเป็นธรรม

5.3.6 คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและผู้บริโภคเชิงรุก เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม

5.3.7 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

5.4 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.4.1 เร่งรัดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้การมีส่วนร่วมของ ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน

5.4.2 การบริหารจัดการที่ดินของรัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม รวมทั้งแก้ปัญหาบุกรุกที่ดินของรัฐ และลดข้อพิพาทเกี่ยวกับแนวเขตที่ดินของรัฐ

5.4.3 ส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าต้นน้ำลำธาร การปลูกป่า และไม้เศรษฐกิจ อนุรักษ์พื้นฟูดินและน้ำ เพื่อป้องกันการบุกรุกทำลายป่า การเผาป่าและพื้นที่การเกษตร

5.4.4 การควบคุมมลพิษในส่วนของชุมชนเกษตรกรรม และการบริการพร้อมทั้งเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำจัดขยะและน้ำเสีย

5.4.5 ส่งเสริมเกษตรกร ชุมชน และท้องถิ่นวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นในการใช้พลังงานทดแทน การผลิตพลังงานทดแทน การปลูกพืชทดแทนในที่ดินรกร้างเพื่อสร้างรายได้ และลดรายจ่ายด้านพลังงาน

5.4.6 ส่งเสริมให้ชุมชน ท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชนเกิดความร่วมมือและสร้างเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่เป็นมิตรกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6 ข้อเสนอแนะในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

6.1 ระดับนโยบาย

6.1.1 กำหนดเป็นนโยบายและทิศทางการพัฒนาอำเภอ เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน องค์กรเอกชน นำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาของทุกภาคส่วน และแปลงไปสู่การปฏิบัติในรูปของแผนปฏิบัติการประจำปี

6.1.2 ให้มีการบูรณาการแผนยุทธศาสตร์อำเภอ เป็น แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2553-2556) ของอำเภอ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารอำเภอแบบบูรณาการ (กบอ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

6.2 ระดับบริหาร

6.2.1 การผลักดันทิศทางการพัฒนาอำเภอให้บังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างแท้จริงในทุกระดับโดยใช้กลไกหรือองค์กรจากทุกภาคส่วนขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2553-2556) และแผนปฏิบัติการประจำปี และค่าของงบประมาณประจำปี 2553

6.2.2 ให้มีการบูรณาการจัดทำแผนเฉพาะด้านในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอำเภอที่ยั่งยืน อาทิ เช่น แผนพัฒนาแหล่งน้ำ แผนพัฒนาดอนน แผนพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต เป็นต้น โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะด้านขึ้นรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ และบุคลากรและปราชญ์ชาวบ้านในพื้นที่เป็นทีมที่ปรึกษาให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนในเรื่องของปัญหาและความต้องการในพื้นที่ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความครอบคลุมและสมบูรณ์ในทางปฏิบัติต่อไป

6.2.3 กำหนดระบบการติดตามประเมินผล ในห้วงระยะเวลา 3 เดือน 6 เดือน และหนึ่งปี เพื่อให้การช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

นโยบายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาดังนี้

การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล นอกจากกำหนดประเด็นการพัฒนาตามในการจัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล นอกจากกำหนดประเด็นการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยได้กำหนดตำบลโคกมั่งงอย ได้กำหนดแผนงานตามนโยบายริเริ่มขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยดังนี้

1.นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

1.1 ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ โดยระดมสรรพกำลังจากทุกภาคส่วน สนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้วิถีของชุมชนในการป้องกัน แก้ไขปัญหา บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดและส่งเสริมให้กลับเข้าชุมชนอย่างสมศักดิ์ศรี

1.2 ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการดำรงชีพที่เหมาะสม มีที่อยู่อาศัยตามสถานะภาพ

1.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้จากการจ้างงาน ค่าตอบแทนที่เหมาะสม ในส่วนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการแก้ไขปัญหาความยากจน

1.4 สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมและการดำเนินงานของคณะกรรมการ กลุ่ม องค์กร ชุมรม ของผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรี เพื่อสร้างสรรค์สังคม รวมถึงการใช้แนวทางครอบครัวเข้มแข็งในการแก้ไขปัญหาสังคม

1.5 ขยายฐานการให้เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ที่ขาดการดูแลและมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพ โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 70 ปี และผู้ด้อยโอกาสประเภทต่าง ๆ ให้ได้รับการยังชีพตามความเหมาะสม

2.นโยบายการศึกษา

2.1 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สนับสนุนส่งเสริมการจัดการการเรียนการสอนโรงเรียนในเขตพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียนให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเหมาะสม สนับสนุนแนวทางการศึกษานอกระบบและส่งเสริมกระบวนการการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.2 สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ หรืออยู่ในสภาวะยากลำบาก ให้ได้รับโอกาสทางการศึกษา

3.นโยบายศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

3.1 อุปถัมภ์ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจและนำหลักของศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

3.1 พัฒนา สืบสานงานประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น การนันทนาการ และสนับสนุนการดำเนินงานของสภาวัฒนธรรมทุกระดับ

4.นโยบายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปลูกป่า กำหนดให้มีการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม ฟื้นฟูสภาพป่าเสื่อมโทรม ใช้มาตรการทางสังคมและกฎหมายกับผู้บุกรุกทำลายป่าไม้

4.2 อนุรักษ์ทรัพยากรดินและป่าไม้ ยุติการเผาไร่นาและการทำลายหน้าดิน ลดการใช้สารเคมีเพื่อการเกษตร ฟื้นฟูสภาพดินและการชะล้างทำลายดิน โดยการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ

4.3 จัดหาสถานที่และวิธีการกำจัดขยะมูลฝอยโดยวิธีการที่เหมาะสม ไม่ทำลายสภาพแวดล้อม

5.นโยบายการบริหารจัดการที่ดี

5.1 จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน กระจายงบประมาณให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และครบถ้วนตามภารกิจอำนาจหน้าที่ บนพื้นฐานของการจัดสรรงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพ

5.2 สนับสนุนส่งเสริมแนวทางและการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5.3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานขององค์กร ส่งเสริมการเป็นองค์กรและชุมชนแห่งการเรียนรู้

5.4 ให้ประชาชนเข้าถึงและใช้ระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวก

5.5 ปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพระบบการจัดเก็บภาษีให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการจัดทำระบบแผนที่ภาษี

5.6 สนับสนุนส่งเสริมแนวทางการปกครองท้องถิ่นในระบบอบประชาภิไโดย เกิดทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สร้างเสริมความรัก ความสามัคคีในชุมชน สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานผ่านกระบวนการประชาคม เกี่ยวกับการวางแผนพัฒนา การดำเนินกิจกรรม การจัดทำงบประมาณ การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตามหลักธรรมาภิบาล

5.7 ปรับปรุงการให้บริการประชาชน โดยในรูปแบบและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

5.8 พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน และการบริการประชาชน เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

6.นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

6.1 สนับสนุนส่งเสริมให้มีการจัดการสาธารณสุขที่เหมาะสม การเข้าถึงการบริการด้านการรักษาพยาบาลอย่างสะดวก รวดเร็ว การฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสู่เสี่ยงต่อสุขภาพ มีระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรค การแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร และสนับสนุนหน่วยงาน องค์กรภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมดำเนินงาน

6.2 ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับออกกำลังกาย เล่นกีฬา เพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่แข็งแรง เพิ่มทักษะทางด้านการแข่งขันและการกีฬา ส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดจัดให้มีสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติในระดับตำบล เพื่อเป็นสถานที่จัดแข่งขันกีฬาและการออกกำลังกาย

7.นโยบายโครงสร้างพื้นฐานและการสาธารณสุขปโค

7.1 พัฒนาเส้นทางคมนาคมสำหรับการสัญจรไปมา และการขนส่งผลผลิตทางการเกษตรให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

7.2 จัดให้มีแสงสว่างเพื่อการดำรงชีพ การประกอบอาชีพ การเกษตรกรรม ความสะดวก และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

7.3 สร้าง ซ่อม บำรุงรักษา แหล่งน้ำทางธรรมชาติและที่จัดสร้างขึ้น เพื่อให้มีน้ำสำหรับการอุปโภคบริโภค และการเกษตรกรรมอย่างทั่วถึง

8.นโยบายส่งเสริมอาชีพและการเกษตรกรรม

8.1 สนับสนุนส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ “หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์” เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต เข้าถึงแหล่งความรู้ แหล่งเงินทุน การบริหารจัดการและการตลาด

8.2 พัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติ ให้สามารถจัดเก็บและใช้น้ำสำหรับการเกษตรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

8.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต ลดต้นทุน มีระบบป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคและศัตรูทางการเกษตรกรรม ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร

8.4 ส่งเสริมการทำเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ระบบเกษตรอินทรีย์ เกษตรผสมผสาน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินงาน และการดำเนินชีวิต

8.5 ส่งเสริมและสร้างกลุ่มอาชีพให้มีความหลากหลาย เกิดความมั่นคงในรายได้

ส่วนที่ 5

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2555 - 2557)

**บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2555 – 2557)
ท้องค้การบริหารส่วนตำบลโคกม้งงอย ดำเนินการเอง**

**บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2555 – 2557)
ท้องค้การบริหารส่วนตำบลโคกม้งงอย อุดหนุนหน่วยงานอื่น**

ทำเนียบแผนงาน/โครงการประจำปี
พ.ศ. 2555 - 2557
ที่ดำเนินการเอง

ทำเนียบแผนงาน/โครงการประจำปี

พ.ศ. 2555 - 2557

ที่อุดหนุนหน่วยงานอื่น

ส่วนที่ 6

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ
และติดตามประเมินผล

ส่วนที่ 6

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง

การติดตามถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูก ออกแบบมาเพื่อให้ได้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้วย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุ่ล่ง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุม คุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้วจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (Cost-effective) ดำเนินงานด้านต่าง ๆ

ในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ)เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้ การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

ที่ 353 / 2553

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

เพื่อให้การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 28 เป็นไปด้วยความต่อเนื่องเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและเป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย จึงขอยกเลิกคำสั่ง 281 / 2553 ลงวันที่ 27 กันยายน 2553 และขอแต่งตั้งผู้มีรายนามดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย แทนคำสั่งเดิม

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| 1. นายเสาว์ เทียมชัยภูมิ | ประธานประชาคม หมู่ที่ 9 | ประธานกรรมการ |
| 2. นายรัชชัย คำหว่าน | สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ 2 | กรรมการ |
| 3. นายทองเลี่ยม ไกรบำรุง | สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ 4 | กรรมการ |
| 4. นางนาตยา ตอพล | สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ 9 | กรรมการ |
| 5. นายอาคม ต่อโชติ | ประธานประชาคม หมู่ที่ 2 | กรรมการ |
| 6. นายสุชาติ อยู่เจริญ | ปลัดอำเภอหน.ฝ่ายบริหารงานปกครองฯ | กรรมการ |
| 7. นายศักดิ์ชาย บุญโนนแต่ | ท้องถิ่นอำเภอคอนสวรรค์ | กรรมการ |
| 8. นายรัฐจิต เจริญเกียรติ | ปลัด อบต. | กรรมการ |
| 9. นางวาสนา มณีวรรณ | หัวหน้าส่วนการคลัง อบต. | กรรมการ |
| 10. นายกมล ชัยประเสริฐ | ผู้ทรงคุณวุฒิ (สาธารณสุขสุขอำเภอฯ) | กรรมการ |
| 11. นายสุพจน์ บุญโนนแต่ | ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผอ.โรงเรียนสหราษฎร์) | กรรมการ |
| 12. นางสาวจรรวรรณ หาญสกุล | นักบริหารงานทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |
| 13. นางจิรวรรณ สิกุลล้ำ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2551

สามารถ หิรัญคำ

(นายสามารถ หิรัญคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีจุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนฯ คือ การประเมินว่ามีการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไร เพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ในขณะที่เดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมุติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนท้องถิ่นฉบับต่อไปได้

การประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไป ในคราวเดียวกันด้วย ดังนั้นการประเมินจึงต้องประเมินตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้ได้ผลการประเมินในภาพรวม โดยจำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน ซึ่งในแต่ละแนวทางจะประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ผลที่ได้จากการประเมินจะนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืน และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ โดยการติดตามประเมินผลจะต้องให้ได้ข้อมูลข้อเท็จจริงจากผลการปฏิบัติที่เกิดขึ้น

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

1. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- 1.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- 1.2 ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- 1.3 ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- 1.4 หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- 1.5 ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกคณะกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ (กรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้)

2. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 2.1 กำหนดแนวทาง วิธีการในติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 2.2 ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

2.3 รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

2.4 แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

3.1 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อ กำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อ เสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น

3.2 ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียด ของงาน

3.3 หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและ ประเมินผล

3.4 ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตาม และประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

5. เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตามความเหมาะสม

การกำหนดช่วงเวลาในการในการติดตามและประเมินผล

องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้กำหนดหัวระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา เป็นรายไตรมาส ดังนี้

- (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)
- (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
- (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)
- (4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวมและเสนอรายงาน ต่อ ผู้บริหารเพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหาร ส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลเทพราช ภายในเดือนธันวาคม ของ แต่ละปี โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพจะประสานงานขอทราบผล ความก้าวหน้า

จาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงาน
ประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

ตารางห้วงระยะเวลา

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติในแผนพัฒนาสามปี

จำนวนครั้ง ของการ ติดตาม ประเมินผล	ระยะเวลาดำเนินการ														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
	...	...													
ครั้งที่ 1	ดำเนินการ 15-31 ธ.ค.														
ครั้งที่ 2				ดำเนินการ 15-31 มี.ค.											
ครั้งที่ 3							ดำเนินการ 15-30 มิ.ย.								
ครั้งที่ 4										ดำเนินการ 15-30 ก.ย.					
ครั้งที่ 5 การ ประเมินผล แผนพัฒนา สามปีใน ภาพรวม													ดำเนินการ 15-31 ต.ค.		

หมายเหตุ 1. ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการ 3 เดือน / ครั้ง โดยให้ดำเนินการ
ดังนี้

1. ติดตามผลการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 – 31 ธันวาคม
2. ติดตามผลการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 15 – 31 มีนาคม
3. ติดตามผลการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 15 – 30 มิถุนายน
4. ติดตามผลการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 15 – 30 กันยายน

2. ให้คณะกรรมการฯ สรุปรายงานผลการติดตามการดำเนินโครงการให้ฝ่ายนโยบายและแผนทราบ ภายในวันที่ 1 – 5 ของเดือนถัดไป

3. ฝ่ายนโยบายและแผน รายงานผลการติดตามการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 1–4

เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ เพื่อร่วมกันพิจารณาการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ในภาพรวมในช่วงระหว่างวันที่ 15 – 31 ตุลาคม ของแต่ละปี

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

**การพัฒนากิจกรรม ท้าทายธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม**

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3
การพัฒนาระดับคุณภาพชีวิต

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4
การพัฒนาด้านการศึกษา
ศาสนา และวัฒนธรรม

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 5
การพัฒนาด้านการเมือง
การบริหารและการปกครอง

ผนวก

