

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559)



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	2
ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6
ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาในปีที่ผ่านมา	34
ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์ศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	38
ส่วนที่ 5 บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	
- บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2556 – 2558)	79
- ทำเนียบแผนงาน/โครงการประจำปี 2556 – 2558	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	101
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการเกษตรกรรม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	120
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิต	137
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	166
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง	190
- รายละเอียดโครงการพัฒนา แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2556 – 2558 ที่อุดหนุนหน่วยงานอื่น	206
ส่วนที่ 6 การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ	228

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6
ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาในปีที่ผ่านมา	33
ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์ศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	37
ส่วนที่ 5 บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559)	73
- บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559) ที่ดำเนินการเอง	74
- ทำเนียบแผนงาน/โครงการประจำปี (2557 – 2559) ที่ดำเนินการเอง	78
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถด้านการผลิตผลผลิตทางการเกษตร ให้มีคุณภาพ	79
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมความสะอาด ด้านสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการ	89
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	115
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	128
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	132
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	135
- บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559) ที่อุดหนุนหน่วยงานอื่น	145
- ทำเนียบแผนงาน/โครงการประจำปี (2557 – 2559) ที่อุดหนุนหน่วยงานอื่น	149
ส่วนที่ 6 การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ	163
ผนวก	171

คำนำ

แผนพัฒนาสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย (พ.ศ.2557 – 2559) จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทั้งระดับจังหวัดและระดับอำเภอและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น มีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปีซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี มีการเชื่อมโยงกับการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัตินำไปสู่การดำเนินงานงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ขอขอบคุณประชาชน องค์กรชุมชน ประชาคมหมู่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย คณะกรรมการสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย คณะอนุกรรมการประสานแผนระดับอำเภอ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

(นายสามารถ หิรัญคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

ส่วนที่ 1

บทนำ

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากไปสู่การปฏิบัติโดยมีหลักที่คิดว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์พัฒนาหนึ่งๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทางและภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ จะมีโครงการได้มากกว่าหนึ่งโครงการที่จะต้องนำมาดำเนินการและเพื่อบรรลุถึงวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบลโลกมั่งงอย ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

ดังนั้นโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี โดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีนั้นควรมีสภาพความพร้อมอย่างน้อย 2 ประการ คือ

1. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยควรมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ รวมทั้งผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ

2. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปี ควรมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบและรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควร เพื่อให้สามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้ทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะกว้างๆ ดังต่อไปนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนา และวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1.2.1 เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยง และสอดคล้องกันระหว่างแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา และการจัดทำงบประมาณประจำปี

1.2.2 เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อ ยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2.3 เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสาร งบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันที เมื่อได้รับงบประมาณ

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อชี้แจง วัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการ ต่อไป และดำเนินการเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปีผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยให้ ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติ

ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจะสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการ พัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัญหาความต้องการของท้องถิ่นรวมทั้งสรุป ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด/อำเภอ และนโยบายของผู้บริหารเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกมั่งงอย

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารตำบลโคกมั่งงอย จัดประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา แนว ทางการพัฒนาที่สมควรนำมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูล และแนวทางวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการสำรวจ และเก็บรวบรวมข้อมูลที่ จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้วยังจะต้องวิเคราะห์ ว่ายุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่เลือกต้องการข้อมูลประเภทใดเป็นพิเศษ ต้องการข้อมูลของห้วง เวลาใด และจะเก็บข้อมูลจากแหล่งใด เพื่อเป็นข้อมูลที่จะต้องนำมาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาโครงการ/ กิจกรรม ได้อย่างถูกต้อง โดยในการ

เก็บรวบรวมข้อมูลจะต้องเก็บข้อมูล ทั้งข้อมูลภายในองค์กร และข้อมูลภายนอกเพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT ได้

3.2 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประกอบด้วย 4 กิจกรรมหลักคือ

1. การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
2. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
3. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา
4. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

หลังจากได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีมาจัดทำรายละเอียดโครงการในด้านเป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้สามารถนำมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้

ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย 7 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 4 สรุปยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ 6 บัญชีโครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ 7 การติดตาม และประเมินผลกรณำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

เมื่อดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติ และประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนพัฒนาสามปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนพัฒนาสามปีภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน แล้วส่งแผนพัฒนาสามปีไปยังคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยง และส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปีสามารถแบ่งเป็นข้อๆ ได้ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีแผนพัฒนาสามปี เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒาที่ได้จัดทำไว้แล้ว
2. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีแผนพัฒนาสามปี เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในช่วงสามปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย สามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างประหยัด
5. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย สามารถประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย สามารถกำกับติดตาม และประเมินผลการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลโลกมั่งงอย

องค์การบริหารส่วนตำบลโลกมั่งงอย เป็นหนึ่งใน 9 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในเขตอำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 66 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมใหม่ ถึง พ.ศ. 2546) คือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ฯ ข้างต้นแล้ว ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรท้องถิ่น พ.ศ. 2542 : นโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญมาตรา 284 ก็ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรา 16

ในการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลโลกมั่งงอย ได้ใช้แผนพัฒนาตำบลเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนารวมกับนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผลการพัฒนาตำบลที่ผ่านมาล้วนแต่มาจากการจัดทำประชาคม (Civil Society) ซึ่งเป็นความต้องการของประชาชนในตำบลโลกมั่งงอยทั้งสิ้น ประกอบกับงบประมาณที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโลกมั่งงอยที่มีอยู่อย่างจำกัด และสามารถดำเนินการจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในตำบลได้อย่างแท้จริง

คำขวัญตำบลโลกมั่งงอย

โลกมั่งงอยแดนธรรม	หลวงพ่อดำคู่บ้าน	หนองตาพานแก้วคู่ถิ่น
ดินแดนหมอนขิด	แหล่งผลิตผ้าห่ม	อุดมมะม่วงแก้วรสดี
ประเพณีบุญฝายหิน	ถิ่นเกษตรก้าวหน้า	ล้ำค่าบุญปรีวาสกรรม

ประวัติการจัดตั้งตำบลโคกมั่งงอย

เมื่อประมาณปีพุทธศักราช 2454 นายชามา สนิทไทย ราษฎรบ้านโสก ตำบลยางหวาย อำเภอเมือง ได้ย้ายครอบครัวของตนเองมาตั้งถิ่นฐานบริเวณทางด้านทิศเหนือของลำห้วยยาง เพื่อให้สะดวกต่อการประกอบอาชีพ เนื่องจากพื้นที่แห่งนี้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะที่จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำไร่ ทำนา และเลี้ยงสัตว์ได้เป็นอย่างดี เพราะบริเวณ พื้นที่นี้เป็นพื้นที่ราบตามแนวลำห้วยยาง และมีพื้นที่ราบสูง (ภาษาถิ่นเรียกว่า “โคก”) ด้านทิศเหนือของลำห้วยมีป่าไม้นานาพันธุ์อุดมสมบูรณ์ มีหนองน้ำอยู่กลางโคก (ชาวบ้านเรียกว่าหนองมั่งงอย) เป็นที่อาศัยของฝูงสัตว์ป่านานาชนิดได้อาศัยลงกินน้ำ โดยเฉพาะฝูงละมั่ง

ต่อมาเมื่อครอบครัว นายบัว โตชัยภูมิ และเครือญาติได้ย้ายมาอยู่ร่วมกัน และมีจำนวนครอบครัวเพิ่มมากขึ้น พ.ศ. 2474 จึงตั้งเป็นหมู่บ้าน ชื่อหมู่บ้านว่า “บ้านโคกมั่งงอย” โดยเสนอ นายบุญ สนิทไทย เป็นผู้ใหญ่บ้านคนแรก ต่อมาเมื่อ พ.ศ.2478 นายบุญ สนิทไทย จึงลาออกเนื่องจากมีปัญหาการปกครอง นายทอก สนิทไทย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ใหญ่บ้านแทน พ.ศ. 2483 นายทอก สนิทไทย เสียชีวิต

- ▶▶ พ.ศ. 2483-2517 นายเข้ม นาชัยภูมิ ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 9 ตำบลคอนสวรรค์ กิ่งอำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
- ▶▶ พ.ศ. 2517-2518 นายเชิงชาย ทองประภา ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 9 ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
- ▶▶ พ.ศ. 2518-2533 นายเหล่า สนิทไทย ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 9 ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ เมื่อ พ.ศ. 2522 นายเหล่า สนิทไทย ได้ประชุมชาวบ้านเพื่อขอแยกหมู่บ้าน เนื่องจากจำนวนของราษฎร และจำนวนครัวเรือนมีจำนวนมากลำบากต่อการปกครอง
- ▶▶ พ.ศ. 2522-2542 ทางราชการอนุมัติให้แยกได้ตามที่เสนอ เป็นหมู่ที่ 17 ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีนายบุญ ดีบ้านโสก เป็นผู้ใหญ่บ้านคนแรก
- ▶▶ พ.ศ. 2527 นายเหล่า สนิทไทย ได้รับเลือกตั้งให้เป็นกำนันตำบลคอนสวรรค์ และทางราชการได้แยกตำบลคอนสวรรค์ ออกเป็น 2 ตำบล คือ ตำบลโคกมั่งงอย และ ตำบลคอนสวรรค์ มีทั้งหมด 7 หมู่บ้าน

▶▶ พ.ศ.2530 บ้านโคกมั่งงอยได้แยกการปกครองออกอีก 1 หมู่ คือ หมู่ที่ 10
ตำบลโคกมั่งงอย อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีนายสนิท ดีบ้านโสก เป็น
ผู้ใหญ่บ้านคนแรก

ผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. นายเหลียม บุ่งทอง | 2538 - 2541 |
| 2. นายบุญชู ปะวะเข | 2541 - 2545 |
| 3. นายเสวย ดีบ้านโสก | 2545 - 2547 |
| 4. นายกองหลา ครองพวก | 2547 - 2551 |
| 5. นายสามารถ หิรัญคำ | 2551 - ปัจจุบัน |

ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทราบถึงข้อมูลทั่วไป ได้แก่ ที่เกี่ยวข้องกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร โครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ระบบการบริหารสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ การประกอบอาชีพ ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้ ด้านสังคม ได้แก่ การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและด้านการเมืองการบริหาร ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล งบประมาณและเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ และทรัพยากรธรรมชาติข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

2.1 ข้อมูลสภาพทั่วไป

2.1.1 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ตั้งอยู่ เลขที่ 399 บ้านสระแก้ว หมู่ที่ 8 ตำบลโคกมั่งงอย อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอกอนสวรรค์ ระยะห่างจากอำเภอ ประมาณ 3.3 กิโลเมตร อยู่ริมทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2054 สายบ้านลาดใหญ่ – ช้องสามหมอ และถนน รพช. สายไพรงาม – หนองแดงน้อย

อาณาเขตของตำบล

ทิศเหนือ

ติดต่อกับตำบลช่องสามหมอ ตำบลห้วยไร่ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ทิศใต้

ติดต่อกับตำบลกอนสวรรค์ ตำบลบ้านโสก อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันออก

ติดต่อกับตำบลศรีสำราญ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันตก

ติดต่อกับตำบลบ้านโสก ตำบลห้วยไร่ จังหวัดชัยภูมิ

2.1.2 เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีพื้นที่ประมาณ 61.755 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 38,596 ไร่

2.1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีสภาพเนื้อที่เป็นที่ราบสูงทางทิศตะวันตกแล้วค่อย ๆ ลาดต่ำลงมาทางตอนกลางของตำบล ทิศตะวันออกเป็นที่ราบลุ่ม ซึ่งมีพื้นที่ติดกับเขตตำบลอื่น

2.2.2 จำนวนหมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีทั้งหมด 13 หมู่บ้าน โดยแยกพื้นที่ปกครองออกเป็น 13 หมู่บ้าน ดังนี้

- บ้านหนองแดงน้อย หมู่ที่ 1
- บ้านโคกมั่งงอย หมู่ที่ 2
- บ้านโนนประดู่ หมู่ที่ 3
- บ้านหนองโน หมู่ที่ 4
- บ้านโสกกกแดง หมู่ที่ 5
- บ้านหนองเหมือดแอ่ หมู่ที่ 6
- บ้านหนองโนน้อย หมู่ที่ 7
- บ้านสระแก้ว หมู่ที่ 8
- บ้านหนองเม็ก หมู่ที่ 9
- บ้านโคกมั่งงอย หมู่ที่ 10
- บ้านหนองเหมือดแอ่ หมู่ที่ 11
- บ้านหนองโน หมู่ที่ 12
- บ้านหนองแดงน้อย หมู่ที่ 13
- จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เต็มทั้ง 11 หมู่บ้าน

ได้แก่ หมู่ที่ 2 – 11

- จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เต็มบางส่วน 1 หมู่บ้าน

ได้แก่ หมู่ที่ 1 และ หมู่ที่ 13

2.2.3 จำนวนประชากร

ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนหลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	(หลังคา)
1	บ้านหนองแดงน้อย	34	19	53	66
2	บ้านโคกมั่งงอย	482	459	941	359
3	บ้านโนนประดู่	370	343	713	261
4	บ้านหนองโน	298	321	619	249
5	บ้านโสกกกแดง	125	130	255	90
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	323	335	658	210
7	บ้านหนองโนน้อย	252	255	507	150
8	บ้านสระแก้ว	248	232	480	201
9	บ้านหนองเม็ก	214	243	457	166
10	บ้านโคกมั่งงอย	386	416	802	247
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	314	337	651	196
12	บ้านหนองโน	374	357	731	288
13	บ้านหนองแดงน้อย	4	1	5	3
รวม		3,424	3,448	6,872	2,486

แหล่งที่มาของข้อมูล สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง

ตรวจสอบประชากรจากทะเบียนบ้าน

สำนักทะเบียนอำเภอคอนสวรรค์

ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555

2.2.4 สภาพทางเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพ

ที่	หมู่บ้าน	อาชีพหลัก(ครัวเรือน)		อาชีพลำดับ๒(ครัวเรือน)		อาชีพลำดับ๓(ครัวเรือน)	
		อาชีพหลัก	จำนวน	อาชีพ	จำนวน	อาชีพ	จำนวน
1	บ้านหนองแดงน้อย	เกษตร	206	รับจ้าง	2	อื่นๆ	9
2	บ้านโคกมั่งงอย	เกษตร	242	รับจ้าง	4	อื่นๆ	12
3	บ้านโนนประดู่	เกษตร	165	รับจ้าง	3	อื่นๆ	8
4	บ้านหนองโน	เกษตร	142	รับจ้าง	5	อื่นๆ	15
5	บ้านโสกกกแดง	เกษตร	54	รับจ้าง	9	อื่นๆ	2
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	เกษตร	143	รับจ้าง	3	อื่นๆ	8
7	บ้านหนองโนน้อย	เกษตร	93	รับจ้าง	6	อื่นๆ	2
8	บ้านสระแก้ว	เกษตร	109	รับจ้าง	4	อื่นๆ	6
9	บ้านหนองเม็ก	เกษตร	102	รับจ้าง	2	อื่นๆ	6
10	บ้านโคกมั่งงอย	เกษตร	170	รับจ้าง	4	อื่นๆ	8
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	เกษตร	138	รับจ้าง	3	อื่นๆ	7
12	บ้านหนองโน	เกษตร	149	รับจ้าง	3	อื่นๆ	9

2.2.5 ผลผลิตการปลูกข้าว ปลูกพืชไร่ที่สำคัญ

ที่	ชื่อ	การปลูกข้าวนาปี (กก./ไร่)		ปลูกพืชไร่อื่น ๆ (กก./ไร่)				
		ข้าวเจ้า	ข้าวเหนียว	อ้อย	มันสำปะหลัง	ปอ	มะม่วง	แตงโม
1	บ้านหนองแดงน้อย	373,262	282,158	-	200,000	-	21,345	-
2	บ้านโคกมั่งงอย	524,539	490,886	1,352,000	2,240,000	-	177,546	-
3	บ้านโนนประคู้	252,581	375,644	664,000	1,280,000	-	-	-
4	บ้านหนองโน	475,587	422,2217	520,000	448,000	-	16,164	-
5	บ้านโสกกกแดง	124,081	86,007	280,000	200,000	-	-	-
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	401,818	301,875	384,000	440,000	-	-	-
7	บ้านหนองโนน้อย	166,574	322,951	80,000	96,000	-	-	-
8	บ้านสระแก้ว	487,825	362,726	-	176,000	-	-	-
9	บ้านหนองเม็ก	300,853	123,504	-	224,000	-	997	-
10	บ้านโคกมั่งงอย	205,668	256,661	680,000	1,152,000	-	26,332	-
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	402,838	297,795	384,000	940,000	-	4,388	-
12	บ้านหนองโน	547,316	334,510	80,000	664,000	-	27,230	-

2.2.6 หน่วยธุรกิจในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้แก่

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (แห่ง)
1	ปั๊มน้ำมัน ขนาดใหญ่	-
2	ปั๊มน้ำมันขนาดเล็ก	4
3	ร้านค้าเบ็ดเตล็ด	38
5	ร้านรับซ่อมยานยนต์	7
6	กลุ่มอาชีพ	19
7	กลุ่มออมทรัพย์	11

2.3 สภาพทางสังคม

2.3.1 สถานศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	3 แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	3 แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา(ขยายโอกาส)	จำนวน	2 แห่ง
- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนประจำตำบล	จำนวน	1 แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	จำนวน	12 แห่ง

2.3.2 การสาธารณสุข

มี สถานีอนามัยประจำตำบล 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่ หมู่ 10 บ้านโคกมั่งงอย

2.3.3 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

1. สถานีดับเพลิง	มีจำนวน	1	แห่ง
- สถานที่ตั้ง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย			
2. ศูนย์ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	มีจำนวน	1	แห่ง
- สถานที่ตั้ง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย			
3. จุดตรวจประจำหมู่บ้าน	มีจำนวน	22	แห่ง ดังนี้
- บ้านโคกมั่งงอย	หมู่ที่ 2	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านโนนประคู้	หมู่ที่ 3	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านหนองโน	หมู่ที่ 4	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านโสกกกแดง	หมู่ที่ 5	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านหนองเหมือดแอ่	หมู่ที่ 6	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านหนองโนน้อย	หมู่ที่ 7	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านสระแก้ว	หมู่ที่ 8	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านหนองเม็ก	หมู่ที่ 9	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านโคกมั่งงอย	หมู่ที่ 10	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านหนองเหมือดแอ่	หมู่ที่ 11	มีจำนวน	2 แห่ง
- บ้านหนองโน	หมู่ที่ 12	มีจำนวน	2 แห่ง

2.3.4 สถาบันทางศาสนา

ประเภท	จำนวน	ชื่อ	สถานที่ตั้ง
1. วัด	3 แห่ง	1. วัดจอมธาตุ 2. วัดหนองบัวลอย 3. วัดโพธิ์ทอง	หมู่ที่ 2 หมู่ที่ 6 หมู่ที่ 7
2. สำนักสงฆ์ (ยังไม่ได้รับประกาศ จัดตั้งเป็นวัด)	1 แห่ง	4. วัดเกาะแก้ว 1. วัดปากกแดงเจริญธรรม	หมู่ที่ 8 หมู่ที่ 5

2.4 การบริการขั้นพื้นฐาน

2.4.1 การคมนาคม

- การติดต่อระหว่างตำบล อำเภอ จังหวัด รวมทั้งการคมนาคมในเขตตำบล และหมู่บ้าน มีรายละเอียดดังนี้

5.1.1 การเดินทางจากสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย และหมู่ที่ 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11 และหมู่ที่ 12 ไปอำเภอคอนสวรรค์ ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2054 สายบ้านลาดใหญ่ - ช้องสามหมอ ระยะทาง 4 กิโลเมตร

5.1.2 การเดินทางจากสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย หมู่ที่ 1, 2, 3 และหมู่ที่ 10 ไปอำเภอคอนสวรรค์ ตามถนน รพช. สายไทรงาม - หนองแดงน้อย ระยะทาง 4 กิโลเมตร

5.1.3 การเดินทางจากสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ไปยังจังหวัดชัยภูมิ สามารถเดินทางตามทางหลวงแผ่นดิน หมายเลขทะเบียน 2054 ไปบ้านลาดใหญ่ ระยะทาง 19 กิโลเมตร ต่อจากบ้านลาดใหญ่ไปจังหวัดชัยภูมิ ระยะทาง 20 กิโลเมตร และเดินทางตามถนน รพช. สายไทรงาม - หนองแดงน้อย เลี้ยวตามถนน สายชัยภูมิ - ชุมแพ ระยะทาง 32 กิโลเมตร

5.1.4 การคมนาคมเชื่อมระหว่างตำบล และหมู่บ้าน เป็นสภาพถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต และถนนลูกรัง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน รพช. จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานโยธาธิการ และถนนองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถติดต่อเชื่อมโยงกันทั่วทุกหมู่บ้าน

ที่	หมู่บ้าน	ถนนคอนกรีต		ถนนลาดยาง		ถนนลูกรัง	
		จำนวน (สาย)	ระยะทาง (กม.)	จำนวน (สาย)	ระยะทาง (กม.)	จำนวน (สาย)	ระยะทาง (กม.)
1	บ้านหนองแดงน้อย	0	-	0	-	6	15.8
2	บ้านโคกมั่งงอย	15	3.07	0	-	15	17.80
3	บ้านโนนประคู้	7	1.81	1	104	12	12.80
4	บ้านหนองโน	6	1.47	0	-	8	8.9
5	บ้านโสกกกแดง	3	2.64	0	-	5	4
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	10	2.43	0	-	6	3.8
7	บ้านหนองโนน้อย	6	1.37	0	-	12	13
8	บ้านสระแก้ว	9	1.84	0	-	4	3.6
9	บ้านหนองเม็ก	7	2.14	0	-	10	9.4
10	บ้านโคกมั่งงอย	18	2.0	0	-	6	5.64
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	11	2.53	1	0.270	4	2.5
12	บ้านหนองโน	6	1.18	0	-	18	21.4
รวม		98	22.48	2	104.27	106	118.65

2.4.2 การโทรคมนาคม

- มีโทรศัพท์สาธารณะ จำนวน 14 แห่ง ดังนี้

1. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 2,3,10 มีจำนวน 3 ตู้
2. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 4,8,12 มีจำนวน 3 ตู้
3. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 6,9,11 มีจำนวน 2 ตู้
4. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 5 มีจำนวน 1 ตู้
5. เขตพื้นที่ หมู่ที่ 7 มีจำนวน 1 ตู้

2.4.3 การไฟฟ้า

- ตำบลโคกมั่งงอย มีไฟฟ้าเข้าถึงหมู่บ้าน แต่ยังไม่ทั่วถึง ทุกหลังคาเรือน และพื้นที่การเกษตร

2.4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

2.4.4.1 ลำน้ำ, ลำห้วย จำนวน 5 ลำห้วย ดังนี้

1. ลำห้วยยาง
2. ลำห้วยจีเหล็ก
3. ลำห้วยแบ้
4. ลำห้วยคู
5. ลำห้วยแสง
6. ลำห้วยน้อย

2.4.4.2 บึง, หนอง และอื่น ๆ 10 แห่ง (รวมทั้งสระน้ำขนาดเล็ก)

2.4.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน 15 แห่ง ดังนี้

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 1 |
| 2. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 2 |
| 3. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 3 |
| 4. ฝายห้วยจีเหล็ก | จุดที่ 1 |
| 5. ฝายห้วยจีเหล็ก | จุดที่ 2 |
| 6. ฝายห้วยจีเหล็ก | จุดที่ 3 |
| 7. ฝายห้วยจีเหล็ก | จุดที่ 4 |
| 8. ฝายห้วยแบ้ | จุดที่ 1 |
| 9. ฝายห้วยแบ้ | จุดที่ 2 |
| 10. ฝายห้วยแบ้ | จุดที่ 3 |
| 11. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 1 |
| 12. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 2 |
| 13. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 3 |
| 14. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 4 |
| 15. ฝายห้วยยาง | จุดที่ 5 |

2.4.6 มวลชนจัดตั้ง

-	ลูกเสือชาวบ้าน 1 รุ่น	200	คน
-	ไทยอาสาป้องกันชาติ	-	คน
-	กองหนุนเพื่อความมั่นคงของชาติ - รุ่น	-	คน
-	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	396	คน
-	กลุ่มสตรีแม่บ้านตำบลโคกมั่งงอย	600	คน
-	กลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	34	คน
-	กลุ่มตำรวจอาสา	117	คน
-	กลุ่มอาสาป้องกันปราบปรามยาเสพติด	275	คน

2.5 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีองค์ประกอบในการบริหารงาน 2 ฝ่าย ดังนี้

1. ฝ่ายนิติบัญญัติ ประกอบด้วย ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานสภาฯ

มีหน้าที่ ดำเนินกิจการของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย และดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

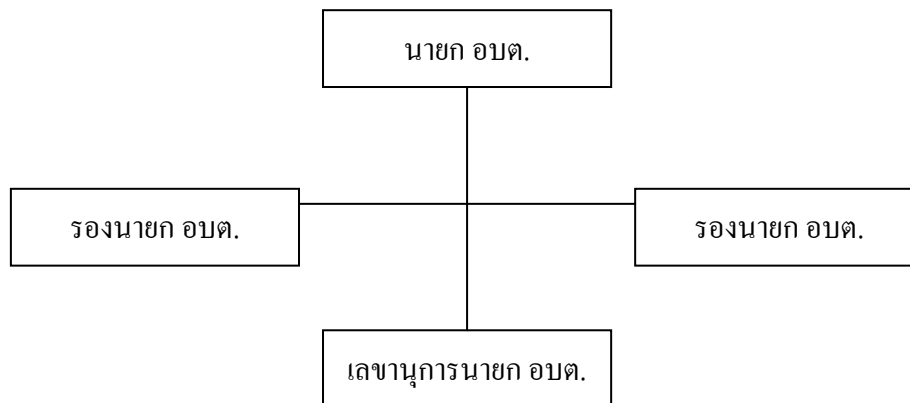
2. ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย รองนายกฯ คนที่ 1 รองนายกฯ คนที่ 2

มีหน้าที่ ดำเนินกิจการอันเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภาฯ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2546

การแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

1. สำนักงานปลัด
2. ส่วนการคลัง
3. ส่วนการโยธา
4. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร
6. ส่วนสวัสดิการสังคม
7. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่ รับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่นายกมอบหมาย

2.5.1 โครงสร้างคณะผู้บริหาร**- รายชื่อคณะผู้บริหาร****นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย**

- นายสามารถ หิรัญคำ

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

- นายจตุพร สมათา
- นายวสันต์ ดีบ้านโสก

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

- นายประสิทธิ์ สนิทไทย

- ข้อมูลด้านการศึกษาคณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหาร	ระดับการศึกษา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ปริญญาตรี
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มัธยมศึกษาตอนปลาย
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มัธยมศึกษาตอนปลาย
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ

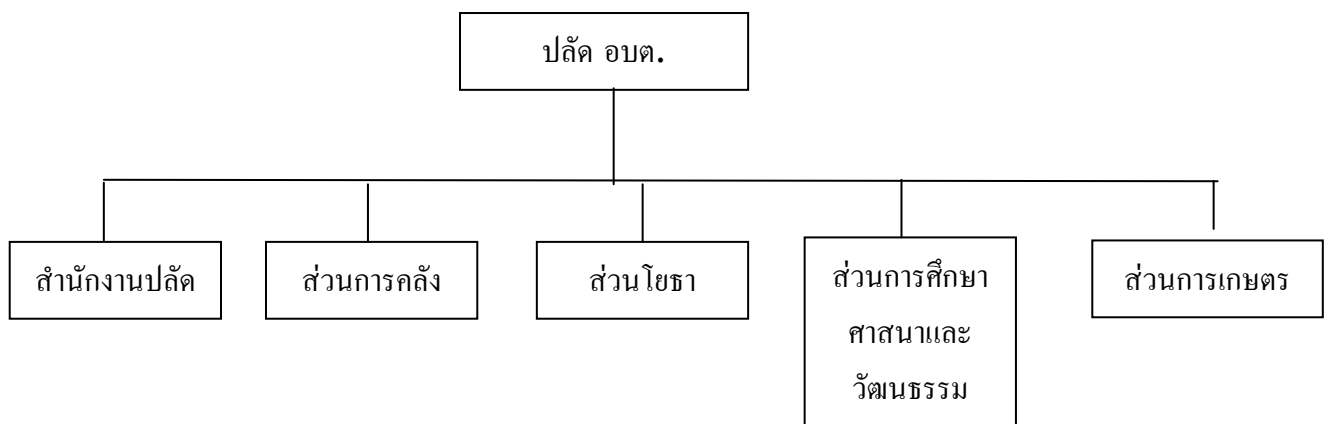
2.5.2 ข้อมูลกำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / สมาชิก อบต.

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	สมาชิก อบต.
1	บ้านหนองแดงน้อย	- นายเสน่ห์ ศรีวิเศษ	1. นายชุมหนเกียรติ ครองเลหา 2. นายสุราช หิรัญคำ
2	บ้านโคกมั่งงอย	- นายพินิจ ไสยาสน์	1. นายธวัชชัย คำหว่าน 2. นายศรายุทธ หิรัญคำ
3	บ้านโนนประคู้	- นายสมาน ต่อโชติ	1. นายสมคิด วิชาจารย์ 2. นางเข็มพร เมืองขวา
4	บ้านหนองโน	- นายวิเชียร อุดมทรัพย์ (กำนันตำบล)	1. นายสังคม จอมดวง 2. นางพูนทรัพย์ ประกอบดี
5	บ้านโสกกกแดง	- นายขยงยุทธ พิจิตร	1. นายทองรัก ทวีเงิน 2. นายสุรพงษ์ พรหมมา
6	บ้านหนองเหมือดแอ่	- นายเชิดชาย สมทา	1. นายกร กองทอง 2. นายวิจิต ประโทธิทั้ง
7	บ้านหนองโนน้อย	- นายบุญธรรม แดงเชื้อ	1. นางอะนอง พาอ้อ 2. นายประยวน แดงพงษ์
8	บ้านสระแก้ว	- นายเกิดศักดิ์ ทวีชีพ	1. น.ส.ณัฐนันท์ นาคคำ 2. นายวันชัย ทวีเงิน
9	บ้านหนองเม็ก	- นายสุคม มูลกะสก	1. นายภูธา เขยชัยภูมิ 2. นายณรงค์ ทวีเงิน
10	บ้านโคกมั่งงอย	- นายณัฐพล คำหว่าน	1. นายชัยสวัสดิ์ จอกแก้ว 2. นายพงษ์พันธ์ โดชัยภูมิ (ประธานสภา)
11	บ้านหนองเหมือดแอ่	- นายสุทิน หาญอาษา	1. นายนพดล ต่อพล 2. นายไพรัตน์ อุดมทรัพย์
12	บ้านหนองโน	- นายสนั่น พิจิตร	1. น.ส.ระวีการณีย์ สะหาย 2. นายเอกชัย โพธิ์เพชร
13	บ้านหนองแดงน้อย	- นาง	1. นายสมพร คงสตรี 2. นายเรียงศักดิ์ คงสตรี

- ข้อมูลด้านการศึกษาของฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน สภาฯ	ระดับการศึกษา					
	ปฐม ศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญา ตรี
ชาย 22 คน	5	4	10	2	2	-
หญิง 2 คน	-	-	2	-	-	-
รวม 24 คน	5	4	10	2	2	-

2.5.3 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

จำนวนบุคลากร (พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ทั้งหมด จำนวน 29 คนสำนักงานปลัด

จำนวน 9 คน

1. นายรุชิต เจริญเกียรติ	ตำแหน่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นางจิราวรรณ สีภูหุ้ม	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
3. นายอภิชาติ มาชัยภูมิ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ
4. นายอภิรัตน์ คุณประทุม	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
5. นางชัชววรรณ นวนศรี	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล
6. นายอดุลย์ ทวีเงิน	ตำแหน่ง	คนขับรถยนต์
7. นางสุธารัตน์ วงศรี	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป

สำนักงานปลัด

8. นางสาวสุพัตรา ลาแสง	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน
9. นางชนพันธ์ สนิทไทย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ

ส่วนโยธา

จำนวน 3 คน

1. นายชัยยงค์ ไพศาลฤทธิ์	ตำแหน่ง	หัวหน้าส่วนโยธา
2. นายนครินทร์ สิริณพบูรณ์	ตำแหน่ง	นายช่างโยธา
3. นายสุรศักดิ์ ฐานะพิมพ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ส่วนการคลัง

จำนวน 4 คน

1. นางวาสนา มณีวรรณ	ตำแหน่ง	หัวหน้าส่วนการคลัง
2. นางอำไพพรรณ พันธุ์สง่า	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
3. นางสาวพรพรรณ กรองสุข	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่พัสดุ
4. นางสาวอารีรัตน์ ดอนชาดา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี

ส่วนส่งเสริมการเกษตร

จำนวน 2 คน

1. นางสาวบุหงา พิจิตร	ตำแหน่ง	นักวิชาการเกษตร
2. นายชานนท์ วงษ์จันทร์	ตำแหน่ง	คนงาน

ส่วนการศึกษาและวัฒนธรรม

จำนวน 11 คน

1. นางสาวอรอุมา ลินสู่	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา
2. นางสาวสาวิตรี ญาติปลื้ม	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
3. นางพรภนา หิรัญคำ	ตำแหน่ง	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
4. นางรุ่งกัลยา หิรัญคำ	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
5. นางรินนา สาบุดดี	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
6. นางกองแก้ว มามะเขินต์	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
7. นางปาริชาติ หงษ์วิเศษ	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
8. นางเรณู พิจิตร	ตำแหน่ง	ครูพี่เลี้ยง
9. นางรัชณี รอดยยุทธ	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
10. นางวาสนา ต่อชีพ	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
11. นางชัชฎาพร ตอพล	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก

โครงสร้างการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

โครงสร้างการบริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย และหน้าที่ความรับผิดชอบ โดย แบ่งโครงสร้างการบริหารงานตามภารกิจการบริหารงานดังนี้

1.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีภาระหน้าที่เกี่ยว กับงานธุรการสารบรรณการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ การจัดทำทะเบียนคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. การดำเนินการ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ การ ให้คำปรึกษางานในหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครอง บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทั้งหมด การดำเนินการ เกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

1.1 งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานตรวจสอบภายใน
- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

1.2 งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

1.3 งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานระเบียบการคลัง
- งานข้อบัญญัติ อบต.

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

1.5 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานศูนย์เยาวชน
- งานการกีฬา
- งานฝึกอบรมพัฒนาการ

1.6 งานสังคมสงเคราะห์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
- งานข้อมูล
- งานส่งเสริมสุขภาพ

1.7 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

- งานฝึกอบรมอาชีพ
- งานพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพ

1.8 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสุขาภิบาลทั่วไป
- งานสุขาภิบาลโรงงาน
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ
- งานอาชีวอนามัย

1.9 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอนามัยชุมชน
- งานสาธารณสุขมูลฐาน
- งานสุขศึกษา
- งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ
- งานป้องกันยาเสพติด

1.10 งานรักษาความสะอาด มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานควบคุมสิ่งปฏิกูล
- งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล
- งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย

1.11 งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานส่งเสริมและเผยแพร่
- งานควบคุมมลพิษ
- งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- งานติดตามตรวจสอบ

1.12 งานควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการเฝ้าระวัง
- งานระบาดวิทยา
- งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค
- งานโรคเอดส์

2.ส่วนการคลัง

- มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทศรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินของ อบต.

- ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินการเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

2.1 งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

2.2 งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

3. ส่วนโยธา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการ ใช้จ่ายเงินของอบต.การอนุมัติ เพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของอบต. งานบำรุงซ่อม และจัดทำทะเบียน สิ่งก่อสร้าง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของอบต.การให้คำแนะนำปรึกษา เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการออกแบบ ก่อสร้าง แก่ อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแล ควบคุม ปรึกษา ซ่อมแซม วัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

3.1 งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑลศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

3.3 งานประสานสาธาณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธาณูปโภคและกิจการประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

3.4 งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

4.ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผลประเมินผลการพัฒนาการเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัยการวางแผนโครงการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบ การพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 2 งาน คือ

4.1 งานบริหารงานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานลูกเสือและยุวกาชาด

4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร

5.1 งานส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่รับผิดชอบ

- งานวิชาการเกษตร
- งานส่งเสริมการเกษตร

5.2 งานส่งเสริมปศุสัตว์ มีหน้าที่รับผิดชอบ

- งานข้อมูลวิชาการ
- งานส่งเสริมปศุสัตว์
- งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด

อัตราจ้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

ปีงบประมาณ 2556

ลำดับที่	ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	คนงานทั่วไป
1	สำนักงานปลัด	6	3	-
2	ส่วนโยธา	2	1	-
3	ส่วนการคลัง	3	1	-
4	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	3	8	-
5	ส่วนส่งเสริมการเกษตร	1	1	-
	รวมทั้งสิ้น	15	14	-

แสดงจำนวนบุคลากรตำบลโคกมั่งงอย (ข้อมูล ณ เดือน เมษายน 2555)

- ข้อมูลระดับการศึกษาพนักงานส่วนตำบล

ส่วน	จำนวน	ระดับการศึกษา
สำนักงานปลัด	6	-ปริญญาโท 2 คน -ปริญญาตรี 4 คน
ส่วนการคลัง	3	-ปริญญาโท 1 คน - ปริญญาตรี 1 คน - อนุปริญญา 1 คน
ส่วนโยธา	2	- ปริญญาตรี 2 คน
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	3	- ปริญญาโท 1 คน
ส่วนส่งเสริมการเกษตร	1	- ปริญญาตรี 2 คน - ปริญญาตรี 1 คน
	รวม	15

2.5.4 สถานะทางการคลัง

รายรับ – รายจ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553,2554,2555

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

1) รายรับ

รายรับ	ปี พ.ศ. 2553	ปี พ.ศ. 2554	ปี พ.ศ. 2555
รายได้จัดเก็บเอง	78,424.69	86,818.60	
รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้ (ภาษีจัดสรร)	12,074,438.46	11,783,798.68	
รายได้ที่ไม่ใช่ภาษีอากร			
1. หอมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	27,470.00	51,910.00	
2. หอมวดรายได้จากทรัพย์สิน	41,498.15	50,963.79	
3. รายได้เบ็ดเตล็ด	170,249.45	17,234.00	
รายได้จากทุน			
1. ค่าขายทอดตลาดทรัพย์สิน	307.00	1,710.00	
เงินช่วยเหลือ			
1. เงินอุดหนุน	8,610,936.00	6,812,741.00	
รวมทั้งสิ้น	21,003,323.75	18,805,176.07	

2) รายจ่าย

รายจ่าย	ปี พ.ศ. 2553	ปี พ.ศ. 2554	ปี พ.ศ. 2555
รายจ่ายประจำ			
1. งบกลาง	3,799,683.00	961,596.80	
2. หอมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	2,419,378.00	2,645,202.00	
3. หอมวดค่าจ้างชั่วคราว	1,143,830.00	916,698.00	
4. หอมวดค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ	6,488,882.74	6,986,967.99	
5. หอมวดค่าสาธารณูปโภค	150,868.78	120,974.24	
6. หอมวดเงินอุดหนุน	2,224,689.49	1,936,659.19	
7. รายจ่ายอื่น ๆ	291,200.00	-	
รายจ่ายเพื่อการลงทุน			
1. ค่าครุภัณฑ์	47,550.00	95,900.00	
2. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,099,755.00	2,566,229.00	
รวมทั้งสิ้น	17,665,837.01	16,230,227.22	

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 3

สรุปผลการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยในระยะเวลาที่ผ่านมา

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปี 2555

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา ภายใต้การบริหารตามแผนพัฒนา โดยนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติเชิงปริมาณเป็นไปตามแผนร้อยละ **100** เนื่องจากมีแผนงานโครงการและกิจกรรมในแผนพัฒนาตำบลประจำปีเป็นจำนวนมากและมีรายได้ทั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้ และเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมีจำกัด ไม่เพียงพอแก่การบริหารให้เป็นไปตามแผนพัฒนาทำให้ประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนแต่ส่วนหนึ่งก็สามารถแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนให้ประชาชนได้พอสมควร

จากการดำเนินงานที่ผ่านมาสามารถสรุปผลได้ดังนี้

- การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณส่วนใหญ่ในแผนพัฒนาตำบลในปีที่ผ่านมาได้จัดทำแผนงานโครงการ และกิจกรรมครอบคลุมงานทุกด้านโดย จัดลำดับความสำคัญเร่งด่วน และคำนึงถึงรายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทำให้ในเชิงปริมาณการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติจึงสามารถดำเนินการได้ร้อยละ **94.10** การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ จากการสอบถามความพึงพอใจของประชาชนส่วนใหญ่มีความพอใจที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามโครงการและกิจกรรมในเชิงคุณภาพส่วนใหญ่ทุกโครงการและกิจกรรมมีคุณภาพได้มาตรฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีนโยบายการพัฒนาจากปัญหาความต้องการของประชาชนในตำบล เกิดจากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ดำเนินการจัดการเวทีประชาคมร่วมกับประชาชนในตำบลทุกหมู่บ้านและ ได้นำมาจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ประจำปี 2555 เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงและคุ้มค่ากับงบประมาณที่ดำเนินการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น ตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ดังต่อไปนี้

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา
การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ
ตารางเปรียบเทียบจำนวนแผนงาน/โครงการในแผนพัฒนาประจำปีกับแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการและตาม
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการในแผนพัฒนาประจำปี	จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน - แนวทางที่ 1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีความพร้อมเพื่อรองรับยุทธศาสตร์อื่น ๆ	42	31	5.45
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการเกษตรกรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - แนวทางที่ 2.1 การพัฒนาด้านการเกษตรกรรม	12	4	1.32
- แนวทางที่ 2.2 การพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	4	4	
รวม	9	7	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการยกระดับคุณภาพชีวิต - แนวทางที่ 3.1 การพัฒนาทางด้านการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และสาธารณสุข	29	30	5.45
- แนวทางที่ 3.2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน	1	7	
รวม	52	31	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - แนวทางที่ 4.1 การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา	5	8	5.80
- แนวทางที่ 4.2 การพัฒนาสุขภาพเด็กนักเรียน	3	7	
- แนวทางที่ 4.3 การพัฒนาช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	1	1	
- แนวทางที่ 4.4 การพัฒนาส่งเสริมวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี	14	22	
รวม	60	36	

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวน โครงการใน แผนพัฒนา ประจำปี	จำนวน โครงการที่ ดำเนินการ จริง	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง			
- แนวทางที่ 5.1 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการวางแผนขององค์กร	6	17	
- แนวทางที่ 5.2 การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการทำงานของบุคลากร	2	1	
- แนวทางที่ 5.3 การบริหารกิจการบ้านเมือง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน	5	7	
- แนวทางที่ 5.4 การจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์/ก่อสร้างหรือต่อเติมอาคาร อบต.	16	38	
- แนวทางที่ 5.5 ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคล ค่าใช้จ่ายประจำ	468	398	
รวม	38	65	76.08
รวมทั้งสิ้น	201	170	84.57

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
ในช่วงสามปี

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

" ถิ่นเกษตรก้าวหน้า มุ่งพัฒนาสู่สังคมมีสุข บนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง "

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ในช่วงสามปี ได้กำหนดแนวทางการพัฒนา ประจำปี พ.ศ. 2557 – 2559 ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาจะจัดลำดับความสำคัญเป็นลักษณะของประเด็นการพัฒนา โดยดูจากการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการนโยบายและศักยภาพของท้องถิ่น ซึ่งสามารถเรียงลำดับก่อน – หลัง ยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
1. การพัฒนาขีดความสามารถด้านการผลิตผลผลิตทางการเกษตร ให้มีคุณภาพ	1. พัฒนาการผลิตสินค้าทางการเกษตร 2. การเสริมสร้างอาชีพในชุมชนให้มีรายได้ที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 3. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐานเพื่อเข้าสู่แหล่งผลิตและออกสู่ตลาด 4. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
2. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมความสะอาด ด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ	1. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคม 2. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
3. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต 2. การพัฒนาการศึกษา 3. การพัฒนาสาธารณสุข 4. การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
4.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. สนับสนุนและส่งเสริมอนุรักษ์และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น 2. สนับสนุนภาคีเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรม
6. การบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน 2. พัฒนาคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐแก่ประชาชน 3. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนา ประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่ระบบที่เป็นสากลและมีประสิทธิภาพ

4.3 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชัยภูมิ

4.3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ

วิสัยทัศน์และพันธกิจการพัฒนาประเทศ

3.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555-2559

1. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 มุ่งพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกระดับ ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม พัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติอย่างบูรณาการ และเป็นองค์กรร่วม และยึดวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. 2570 ดังนี้

“คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึงมีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสถานะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

วิสัยทัศน์และพันธกิจ การพัฒนาประเทศในระยะเวลา 5 ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับ 11 ได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงดังนี้

วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

2) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

3) พัฒนาการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ ทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมทางสังคม

การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม ส่งเสริมบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างคุณภาพและยั่งยืน

-การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ เสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ

-**การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ** ด้วยการจัดทำแผนที่และจัดลำดับพื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในลำดับประเทศ ภูมิภาคและจังหวัด ยกระดับการจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการสื่อสารโทรคมนาคม ส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติ พัฒนาระบบงานอาสาสมัครของประเทศอย่างจริงจัง และให้มีมาตรฐานตามหลักสากล สนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการ โรงเรียน และท้องถิ่นให้มีการเตรียมความพร้อม และจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

วิสัยทัศน์ของรัฐบาล

ในช่วงปี พ.ศ. 2555 – 2558 รัฐบาลจะมุ่งมั่นการพัฒนาประเทศให้รอกพ้นจากวิกฤตเศรษฐกิจโลกและพัฒนาไปสู่การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งมุ่งมั่นจะสร้างความสามัคคีปรองดอง ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครองของประเทศให้ก้าวหน้าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทยทุกคน โดยยึดหลักการบริหารที่มีความยืดหยุ่นที่คำนึงถึงพลวัตการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายของรัฐบาล ทั้งนี้รัฐบาลจะดำเนินการให้บรรลุภารกิจดังกล่าวได้แนวทางพื้นฐานหลัก 3 ประการ คือ

หนึ่ง เพื่อนำประเทศไทยไปสู่โครงสร้างเศรษฐกิจที่สมดุล มีความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในประเทศมากขึ้น ซึ่งจะเป็พื้นฐานที่สำคัญของการสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนการพัฒนาคุณภาพและสุขภาพคนไทยในทุกช่วงวัย ถือเป็นปัจจัยชี้ขาดความสามารถในการอยู่รอดและแข่งขันได้ของเศรษฐกิจไทย

สอง เพื่อนำประเทศไทยสู่สังคมที่มีความปรองดองสมานฉันท์และอยู่บนพื้นฐานของหลักนิติธรรมที่เป็นมาตรฐานสากลเดียวกันและมีหลักปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อประชาชนคนไทยทุกคน

สาม เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี 2558 อย่างสมบูรณ์โดยด้านความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมวัฒนธรรม และการเมืองและความมั่นคง

นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะที่เริ่มดำเนินการในปีแรก

1.1 สร้างความปรองดองสมานฉันท์คนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักให้แก่ประชาชนทุกระดับเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1.2 กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ

กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ

-ช่วยเหลือ พี่นฟู และพัฒนาผู้เสพ/ผู้ติดและผู้ค้าที่ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่ให้กลับไปกระทำผิดซ้ำ

1.3 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทาน

เกิดกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการทุกระดับโดยมีการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

-จำนวนแหล่งน้ำที่ดำเนินการพัฒนาเพิ่มนำต้นทุน

- บรูณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้มีการใช้ทรัพยากรน้ำเป็นฐานในการพัฒนาประเทศและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน และพัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุน

1.4 ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน

1. องค์กรสตรี/คณะกรรมการพัฒนาสตรีมีกองทุนที่ธรรมาภิบาลในการบริหาร
2. เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง มีคุณภาพและมาตรฐานด้วยรูปแบบและกระบวนการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความต้องการสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่หลากหลาย
3. เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของหมู่บ้านชุมชนในการพัฒนาแก้ไขปัญหาของชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

1.5 สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการสร้างเอกลักษณ์ในการผลิตสินค้าในท้องถิ่น

กลยุทธ์

บริหารจัดการโครงสร้างการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ให้มีศักยภาพ ด้วยการสนับสนุนให้ชุมชนวิสาหกิจชุมชนใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นผนวกกับองค์ความรู้สมัยใหม่เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพสินค้า

- พัฒนาผู้ผลิตผู้ประกอบการเครือข่าย OTOP ให้มีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ให้มีมาตรฐานสูงขึ้น ด้วยภูมิปัญญา องค์ความรู้และนวัตกรรมส่งเสริมเยาวชนให้เรียนรู้และพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ OTOP และส่งเสริมเพิ่มช่องทางการตลาดเชิงรุก

นโยบายที่ 3 เศรษฐกิจ

นโยบายสร้างรายได้

เป้าประสงค์เชิงนโยบายและตัวชี้วัด

1. จำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
- แหล่งท่องเที่ยวเดิมและใหม่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวคุณภาพ
2. เสริมสร้างกระบวนการสร้างอาชีพ สร้างงานที่มีคุณภาพและมีรายได้สูงให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงเป็นระบบ
- จัดทำ แผนส่งเสริมการพัฒนาอาชีพของประชาชนในระดับหมู่บ้าน

นโยบายสร้างเสริมปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ

1. ภาคเกษตร
 1. เพิ่มประสิทธิภาพและการผลิตสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพมาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการ
 2. มูลค่าสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น
 3. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช โดยการวิจัยและพัฒนาสายพันธุ์ พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเพื่อให้ได้การผลิตสูง ด้านทานต่อโรคและแมลงศัตรูพืช สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศโลก

และถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่เกษตรกรเพื่อให้มีการใช้พันธุ์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ โดยเฉพาะการใช้ปุ๋ยตามคุณสมบัติของดินแต่ละชนิด ทั้งนี้ เพื่อลดต้นทุนการผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิต

4. ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาพันธุ์ดำเนินการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรและสร้างความมั่นคงทางอาหารเพื่อเผชิญกับวิกฤตอาหารโลก สร้างความสมดุลระหว่างพืชอาหารและพืชพลังงาน ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และเกษตรทางเลือก ปรับโครงสร้างและจัดหาที่ทำกินให้แก่เกษตรกรผู้ยากไร้และดำเนินการฟื้นฟูคุณภาพดินให้คงความอุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน ตลอดจนการคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

2.ภาคการท่องเที่ยว การบริการ และการกีฬา

การพัฒนาการท่องเที่ยว

- 1.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านโครงข่ายทางหลวงสนับสนุนแหล่งท่องเที่ยว
- 2.เสริมสร้างการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยวและการปรับปรุงมาตรฐานในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวก ความปลอดภัย และสุขอนามัย โดยคำนึงถึงการเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว
- 3.พัฒนา บุรณะ และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมเดิมที่มีอยู่แล้ว ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ในเชิงกลุ่มพื้นที่ที่ศักยภาพสามารถเชื่อมโยงธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรม และวิถีชีวิตของชุมชนตามแผนการท่องเที่ยว
- 4.ส่งเสริมกิจกรรมรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยวพัฒนาคุณภาพการบริการท่องเที่ยว

การพัฒนากีฬา

จัดหาและพัฒนาโครงการพื้นฐานด้านการกีฬาให้เพียงพอ โดยเฉพาะสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น สนามกีฬาวัสดุ อุปกรณ์ที่ทันสมัย และจัดให้มีผู้สอนและอาสาสมัครการกีฬาประจำศูนย์และสนามกีฬา

นโยบายโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชน และการบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบขนส่ง
2. ขยายการให้บริการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภคให้ครอบคลุมประชาชนในทุกพื้นที่และสร้างการเข้าถึงบริการน้ำสะอาดอย่างเท่าเทียมกันทั่วประเทศเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
 - พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อปริมาณน้ำต้นทุน เพื่อประสิทธิภาพการกระจายน้ำและบูรณาการให้ได้ดิน รวมทั้งกำหนดมาตรฐานระบบน้ำสะอาดเพื่ออุปโภคบริโภค
3. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
 - พัฒนสิ่งอำนวยความสะดวกตามถนนเพื่อรองรับการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

นโยบายพลังงาน

- ส่งเสริมและผลักดันให้มีการพัฒนาแหล่งพลังงานในประเทศตามศักยภาพ ทั้งในภาคธุรกิจภายในประเทศ และในระดับท้องถิ่นและชุมชน
- พัฒนาแหล่งพลังงานทางเลือกอื่นที่มีความเหมาะสมกับประเทศ

นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ

มีศูนย์บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสาธารณะที่ได้มาตรฐานครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ

- เทศบาลเมืองทุกจังหวัด มีการให้บริการโทรคมนาคม ที่สามารถรับรองอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงไม่น้อยกว่า 100 mbps

นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

นโยบายการศึกษา

1. เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ของสังคมไทย อันประกอบด้วยยกระดับองค์ความรู้ให้ได้มาตรฐานสากลจัดให้มีโครงการตำราแห่งชาติที่บรรจุความรู้ที่ก้าวหน้าและได้มาตรฐานทั้งความรู้ที่เป็นสากลและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. ปฏิบัติครู ยกฐานะครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างแท้จริง โดยปฏิรูปกระบวนการผลิตครูให้คุณภาพทัดเทียมกับนานาชาติ
3. พัฒนาศักยภาพผู้เรียน

นโยบายพัฒนาสุขภาพของประชาชน

1. ลงทุนด้านบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพทั้งระบบอย่างมีบูรณาการเชื่อมโยงในทุกระดับจัดให้มีระบบสารสนเทศทางสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ
 - พัฒนาระบบสุขภาพ คุณภาพให้บริการ ศักยภาพของสถานพยาบาล
 - พัฒนาระบบข้อมูล สุขภาพและระบบสารสนเทศสาธารณสุขให้มีความเชื่อมโยงระหว่างระบบหลักประกันสุขภาพในแต่ละระดับบริการ
2. พัฒนานโยบายสาธารณะ สิ่งแวดล้อม และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ
3. พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ในการดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ และสร้างเสริมเครือข่ายในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขชุมชน
4. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยพัฒนาสุขภาพอนามัย พัฒนาเครือข่ายสถาบันบริการระบบบริการระบบการฟื้นฟูสภาพโดยเฉพาะเด็กสตรี ผู้สูงอายุ และคนพิการ
5. พัฒนาการจัดการความรู้ด้านสุขภาพทั้งการสร้าง การจัดการ การสื่อสาร และการเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพที่หลากหลายและเหมาะสมในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย
6. ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและพลานามัยที่ดี

นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม อย่างมีมาตรฐานตามหลักวิชาการ

1. อนุรักษ์ทำนุบำรุง และบูรณปฏิสังขรณ์ แหล่งศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างมีมาตรฐานหลักวิชาการ
2. นำวิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างผลิตภัณฑ์และบริการ ด้านวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ และนำรายได้สู่ชุมชน

นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม

1. ส่งเสริมการพัฒนาให้ครอบครัวและสังคมไทยมีความมั่นคงอบอุ่น โดยเพิ่มสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัวเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายครอบครัวจะส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนท้องถิ่น โดยประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างครอบครัว
-ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างครอบครัวของประชาชนในชุมชนท้องถิ่น
2. ส่งเสริมให้มีสถานที่ดูแลเด็กในที่ทำงานภาครัฐและเอกชนจนถึงระดับชุมชน รวมทั้งเพิ่มและพัฒนาศักยภาพของศูนย์พึ่งได้เพื่อช่วยเหลือเด็กและผู้หญิงที่ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
3. เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะต่างๆสำหรับรองรับผู้สูงอายุและคนพิการ
-ปรับปรุงและสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพสิ่งอำนวยความสะดวก ที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส
4. ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุและจราจรให้เหลือน้อยที่สุด
-ส่งเสริมและพัฒนาระบบขนส่งให้มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในระบบขนส่ง

นโยบายที่ 5 ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมมลพิษ

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืนสอดคล้องกับสภาพพื้นที่และวิถีชุมชน
-มีแผนผังนโยบาย โครงการ มาตรการภายใต้ผังเมืองที่มีองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นสามารถนำมาใช้ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม
2. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะมูลฝอยและการจัดการน้ำเสียของชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาเมืองและกิจกรรมที่ลดการผลิตก๊าซเรือนกระจก โดยใช้หลักการบุคคลที่ทำให้เกิดภาวะมลพิษต้องเป็นผู้เสียค่าใช้จ่าย

-เพิ่มศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนาความรู้ในการจัดการมลพิษและของเสีย รวมทั้งเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมแก่ผู้ก่อมลพิษ

สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ

1. ปฏิรูปการจัดการที่ดินโดยมีการกระจายสิทธิที่ดินอย่างเป็นธรรมและยั่งยืนโดยใช้มาตรการทางภาษี และจัดตั้งธนาคารที่ดินให้แก่คนจนและเกษตรกรรายย่อย พิจารณาให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ที่ดินที่ร้างทางราชการ ปกป้องที่สาธารณะประโยชน์ ที่ดินทุ่งเลี้ยงสัตว์ห้ามการปิดกั้นชายหาดสาธารณะ

-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนที่ (GIS)มาตราส่วน 1:4,000

2. จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนผังนโยบาย โครงการ มาตรการเพื่อดำเนินและปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของผังเมือง

3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผังเมืองเป็นกรอบพัฒนา

ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุนเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ บูรณาน้ำผิวดิน ใต้ดิน และกำหนดมาตรฐานพัฒนาระบบน้ำสะอาด

นโยบายที่ 6 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

นโยบายที่ 7 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

นโยบายที่ 8 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสมีการเชื่อมโยงบูรณาการแผนท้องถิ่นกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆในพื้นที่ และสามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

-สัดส่วนภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนต่อเป้าหมายของการปฏิบัติการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

-สัดส่วนรายได้ที่จัดเก็บขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อรายรับทั้งหมดเพิ่มขึ้น

-สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการให้บริการได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

-สัดส่วนแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมของแผนชุมชน ไว้อย่างน้อยร้อยละ 20 ของแต่ละแผน

-ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในคุณภาพการบริการและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถให้บริการสาธารณะตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตามความคาดหวังรวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายๆ แห่งร่วมกันจัดการสาธารณะบางอย่างซึ่งโดยสภาพหรือประสิทธิภาพ ควรที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องร่วมกันทำ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมและตามศักยภาพของท้องถิ่นให้มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชนและแผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ เพื่อเป็นฐานสำคัญในการ

ส่งเสริมและพัฒนาประชาธิปไตยในท้องถิ่นให้เข้มแข็งปรับปรุงระบบความสัมพันธ์ของราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นให้มีความเหมาะสม ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณและบุคลากรของท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ที่เหมาะสม และมีระบบบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพพร้อมรองรับภารกิจและให้บริการที่ดีแก่ประชาชน ตลอดจนเสนอกฎหมายเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติเป็นหลักการไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด 14 การปกครองส่วนท้องถิ่น

-พัฒนาขีดความสามารถการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการคลัง วิชาการงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัยและประชาชนมีส่วนร่วม

-ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งจัดบริการสาธารณะร่วมกันตามความเหมาะสม ความจำเป็นและศักยภาพของพื้นที่

-สนับสนุนเชื่อมโยงบูรณาการแผนท้องถิ่นแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-กำหนดบทบาทกระทรวง กรม จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน สามารถทำงานที่เชื่อมโยง หนุนเสริมซึ่งกันและกัน และใช้ทรัพยากรร่วมกัน

-สนับสนุนการจัดทำกฎหมาย เกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ พ.ศ.2550 หมวด 14 การปกครองส่วนท้องถิ่น

2. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

2.3 แผนพัฒนาจังหวัด

การพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ

วิสัยทัศน์จังหวัดชัยภูมิ

“เป็นเมืองที่มีการพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

- 2.1 พัฒนาศักยภาพการผลิตทางการเกษตรและชุมชนและอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- 2.2 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและมาตรฐานเพื่อสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
- 2.3 บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมบูรณ์และยั่งยืน
- 2.4 สร้างสังคมอยู่ดีมีสุข เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาขีดความสามารถในการผลิต การจัดการสินค้าและบริการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างมีประสิทธิภาพ สมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์และแนวทาง

1. การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคการเกษตร

1.1 การพัฒนาทรัพยากรการเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรการเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างยั่งยืน

1.2 พัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร การตลาด และเครือข่ายสินค้าเกษตร

1.2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเกษตร การกระจายทรัพยากรการผลิตทางการเกษตรในระดับชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร

1.2.2 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดต้นทุนการผลิต พัฒนาคุณภาพผลผลิต และรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

1.2.3 ส่งเสริมการผลิตพืชพลังงานทดแทน การปลูกพืชพลังงานทดแทนในที่ดินรกร้างว่างเปล่า และสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนจากผลผลิตทางการเกษตร

2. พัฒนาฝีมือแรงงานและบริหารจัดการแรงงานอย่างเป็นระบบ

2.2.1 สนับสนุนการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และพัฒนาทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเตรียมการรองรับการตลาดเปิดการค้าเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้

3. การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคบริการ

3.1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น

3.1.1 เสริมสร้างศักยภาพองค์กรวิสาหกิจชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง พัฒนาบุคลากรและผู้ประกอบการให้มีความคิดในเชิงสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของภาคผลิตและบริการ

3.1.2 ส่งเสริมการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น โดยใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นควบคู่กับองค์ความรู้สมัยใหม่ ส่งเสริมกิจกรรมการประกวดแข่งขันการประยุกต์ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในกลุ่มเยาวชนและผู้ประกอบการ

3.1.3 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน สนับสนุนให้มีศูนย์กระจายและแสดงสินค้า และพัฒนาช่องทางตลาดทั้งในและต่างประเทศ

3.1.4 เสริมสร้างชุมชนให้มีการใช้ความคิดสร้างสรรค์สานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นองค์ความรู้เอกลักษณ์ วัฒนธรรมในการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มของสินค้า มีการรวมกลุ่มผู้ผลิตเชิงธุรกิจพึ่งพาตนเองได้

3.2 พัฒนาผู้ประกอบการและเครือข่ายด้านการตลาด

3.2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านการตลาดโดยเพิ่มบทบาทศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการให้ครอบคลุมสินค้าและบริการ เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเสริมสร้างองค์กรวิสาหกิจชุมชน(SMEs)ให้เกิดความเข้มแข็ง และเข้าถึงแหล่งทุนได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน

กลยุทธ์และแนวทาง

1. ปรับปรุงพัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพมาตรฐาน

1.1 พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม และส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่ศักยภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพื่อให้เป็นจังหวัดท่องเที่ยวชั้นนำของภาคอีสาน

1.2 ส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยวและสนับสนุนกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว

1.3 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแบบครบวงจรและท่องเที่ยวได้ตลอดปีและทุกฤดูกาล

1.4 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมการตลาดของแหล่งท่องเที่ยวที่ศักยภาพไปยังตลาดการท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมาย

2. บริหารจัดการการท่องเที่ยวให้เกิดความสมดุลยั่งยืน

2.1 พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยว ปรับปรุงมาตรฐานสิ่งอำนวยความสะดวก ความปลอดภัย และสุขอนามัย ตลอดจนให้ความสำคัญกับการเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวของผู้พิการและผู้สูงอายุ

2.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และวิสาหกิจชุมชน ให้เข้ามามีบทบาทในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวที่บูรณาการเชื่อมโยงกับวิถีชีวิตวัฒนธรรม และทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาท่องเที่ยวสู่ความยั่งยืน

2.3 พัฒนาระดับมาตรฐานสินค้าชุมชน และบริการ เพื่อพัฒนาสินค้าการท่องเที่ยวที่สร้างสรรค์จากเอกลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่นโดยใช้ความรู้และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม

2.4 พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว และบริการให้มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอ

2.5 พัฒนาและปรับปรุงศูนย์สารสนเทศด้านการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงข้อมูลการท่องเที่ยวระดับจังหวัดเข้ากับการท่องเที่ยวในระดับชาติ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

2.6 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนเพื่อการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น

2.7 การดูแลรักษาความปลอดภัยและให้บริการอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ส่งเสริมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว

3.1 พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ โดยสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเข้ามีส่วนร่วม

3.2 สนับสนุนชุมชนในพื้นที่ให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเพื่อให้เกิดความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 3 บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์และแนวทาง

1. การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทุกภาคส่วน ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งความหลากหลายทางชีวภาพ

1.2 การบริหารจัดการที่ดินของรัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมรวมทั้งแก้ปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ และลดข้อพิพาทเกี่ยวกับแนวเขตที่ดินของรัฐ

1.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรกลุ่มน้ำและองค์กรท้องถิ่นในการจัดการน้ำและการจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำในแต่ละลุ่มน้ำอย่างบูรณาการที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่นอำเภอและจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการจัดการน้ำ

2. พัฒนาระบบการจัดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ

2.1 พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง และส่งเสริมสิทธิชุมชนในการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน ตลอดจนสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพ ของท้องถิ่นและชุมชนเพื่อให้เกิดความเป็นหุ้นส่วนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

2.2 ส่งเสริมให้ชุมชน ท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชนเกิดความร่วมมือและสร้างเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่เป็นมิตรกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2.3 เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองท้องถิ่นในการกำจรรยาบรรณผลผลิตและการจัดการน้ำ
เสียชุมชน

2.4 ส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการกำหนดเขตและการจัดการเชิงพื้นที่อย่างมีส่วนร่วมใน
พื้นที่อนุรักษ์ที่มีความสำคัญในการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ ให้คนกับป่าอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

2.5 การสร้างรายได้จากการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพโดย
การอนุรักษ์ การวิจัยและพัฒนาพันธุ์กรรมท้องถิ่นและพืชพื้นบ้าน เพื่อสร้างนวัตกรรมในการผลิตสินค้าและ
บริการที่มีมูลค่าเพิ่มตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์

2.6 ส่งเสริมเกษตรกร ชุมชน และท้องถิ่นวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นใน
การใช้พลังงานทดแทน การผลิตพืชพลังงานทดแทน การปลูกพืชงานทดแทนในที่ดินรกร้างเพื่อสร้างรายได้
และลดรายจ่ายด้านพลังงาน

3. การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการ โรงเรียน และท้องถิ่น ให้มีการเตรียมความพร้อม
จัดทำแผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ และการซักซ้อมรับมือภัยพิบัติอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์และแนวทาง

1. การพัฒนาระบบและคุณภาพชีวิต

1.1 เพิ่มศักยภาพและส่งเสริมให้ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม มีบทบาทนำในการสร้างคุณธรรม
จริยธรรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งร่วมกับครอบครัว ชุมชน และสถาบันการศึกษา ในการสร้างค่านิยมครอบครัว
อบอุ่น และการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี มีคุณธรรมนำความรู้

1.2 เครือข่ายชุมชนท้องถิ่น และทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เฝ้า
ระวังทางวัฒนธรรมที่มีผลกระทบต่อการเบี่ยงเบนทางวัฒนธรรมและพฤติกรรมของเด็กและเยาวชน และฟื้นฟู
เผยแพร่สืบสานคุณค่าของวัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม ซึ่งเป็นวิถีชีวิตที่ดีงาม

1.3 สร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชน และประชาชนผู้มีความรู้ความสามารถด้านวัฒนธรรมได้มี
เวทีแสดงออก เผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มวัฒนธรรมต่างๆทั้งในระบบชุมชนและระดับท้องถิ่นอย่าง
ต่อเนื่อง

1.4 พัฒนาศักยภาพของเด็กเยาวชนให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพัฒนา
ความรู้ทางวิชาการและสติปัญญาทางอารมณ์ที่เข้มแข็ง รู้ทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อปกป้องและแก้ไขปัญหาสังคม

1.5 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่โดยเสริมสร้างให้ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ร่วมกับชุมชนสามารถจัดทำวางและจัดทำผังเมืองที่และ การจัดบริการขั้นพื้นฐาน และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ให้เหมาะสมในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของประชาชน ควบคู่
กับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยสาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

1.6 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และส่งเสริมการออม เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

1.7 ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชนจากสภาวัฒนธรรมหมู่บ้าน สู่สภาวัฒนธรรมตำบล

1.8 ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา มีคุณธรรมตำบล

1.9 ขยายโอกาสมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

1.10 ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยการจัดกิจกรรมโดยเพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงกีฬาและนันทนาการ

1.11 ส่งเสริมพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศและกีฬาอาชีพโดยการพัฒนาและนำวิทยาศาสตร์ทางกีฬามาใช้อย่างจริงจัง

1.12 ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการออกกำลังการและเล่นกีฬาเป็นประจำเพื่อเสริมสร้างสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต

1.13 ส่งเสริม สนับสนุนดำเนินงานของท้องถิ่นในงานเมืองน่าอยู่อย่างต่อเนื่อง

2. การพัฒนาการศึกษา

2.1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ ปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการสร้างกระบวนการการเรียนรู้ปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม วัฒนธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2.2 สร้างโอกาสทางการเลือกสำหรับประชาชนในการเข้าถึงบริการการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยม ตลอดจนสร้างปัจจัยและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างต่อเนื่องให้กับทุกคนช่วงวัย

2.3 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ เพื่อการเรียนรู้ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

2.4 สร้างความเสมอภาคและเพิ่มโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษา และสร้างหลักประกันโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้และผู้พิการ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการและช่วยเหลือทางการศึกษาให้กับผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส

2.5 ส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน

3. การพัฒนาการสาธารณสุข

3.1 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบหลักประกันสุขภาพให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างไม่เป็นอุปสรรครวมทั้งพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน

3.2 พัฒนาระบบการวิชาการและการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3 พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค รวมทั้งดูแลสุขภาพของคนในชุมชนโดย มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของเครือข่าย

3.4 สนับสนุนสร้างแรงจูงใจ ทักษะความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขเพื่อรองรับการขยายภารกิจ การปฏิบัติงานด้านพฤติกรรมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง โดยเชื่อมโยงการดำเนินการร่วมองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

4. การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

4.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน/ประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน/ ชุมชน การแก้ไขปัญหายาเสพติดในเชิงรุก และพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดใน หมู่บ้าน/ชุมชน

4.2 เร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด และผู้มีอิทธิพลในทุกๆด้าน ดำเนินการป้องกันมิให้กลุ่ม เสี่ยงตกเป็นเหยื่อของยาเสพติด ตลอดจนบำบัดฟื้นฟูผู้เสพติดให้สามารถกลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้ โดยใช้ กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

5. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

5.1 เสริมสร้างให้ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สร้างกลไกชุมชนในการส่งเสริมประชาธิปไตยเพื่อให้เกิด ความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

5.2 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรชุมชนและผู้นำชุมชนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการและมีส่วน ร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมชุมชน

6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.1 พัฒนาคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานของรัฐแก่ประชาชน โดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและเครื่องมืออันทันสมัยมาใช้ในการให้บริการเชิงรุก เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนพัฒนาในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้ง เสริมสร้างขีดความสามารถของอำเภอในการประสานและบูรณาการแผนพัฒนาในชุมชนตำบลและอำเภอ ให้ สามารถเชื่อมโยงกับการพัฒนาจังหวัดเพื่อให้ระบบแผนและงบประมาณของจังหวัดสามารถแก้ไขปัญหาและ พัฒนาพื้นที่ได้ตรงตามความต้องการของประชาชน

3.5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์

1. วิสัยทัศน์ของอำเภอคอนสวรรค์

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไปที่ได้นำมาจาก “โครงการชัยภูมิ โสมแดง แปงบ้านแปงเมือง” ตามนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (นายถาวร พรหมมีชัย) ประกอบด้วยข้าราชการในระดับอำเภอ ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมกันเสนอปัญหาและความต้องการผ่านเวทีประชาคม การนำข้อมูลจากการโครงการฝึกอบรมปรับปรุงสร้างการเรียนรู้การจัดการชุมชนเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน (แผนชุมชน) ภายใต้แผนงานอยู่ดีมีสุขระดับจังหวัด พ.ศ. 2551 โครงการจัดทำแผนชุมชนและแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาอำเภอ โดยการอบรมกลุ่มเป้าหมายของหมู่บ้าน/ชุมชน เช่น วิทยากรแผนชุมชนประจำตำบล คณะกรรมการหมู่บ้าน และโครงการเยี่ยมเยียนและแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน ทั้ง 9 ตำบล เพื่อดำเนินการปรับแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จึงสรุปเป็นวิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์ (พ.ศ.2553 - 2556) ดังนี้

วิสัยทัศน์อำเภอคอนสวรรค์

“ชุมชนเกษตรธรรมชาติ หัตถกรรมสิ่งทอ ผลิตภัณฑ์จักสาน พัฒนาฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์”

2. พันธกิจการพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์

จากวิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์ (พ.ศ. 2553 - 2556) สามารถกำหนดกิจการพัฒนาอำเภอคอนสวรรค์ ในประเด็นสำคัญได้ 4 ประการ ดังนี้

2.1 พัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพยั่งยืน ไม่กระทบสิ่งแวดล้อมและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคุณภาพผลผลิตให้มีมูลค่าเพิ่ม สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

2.2 พัฒนาตลาดสินค้าหัตถกรรม สิ่งทอและสินค้าการเกษตร รวมทั้งพัฒนาผู้ประกอบการและเครือข่ายด้านการตลาด ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนากุมิปัญหาท้องถิ่นและทรัพยากรทางปัญญา

2.3 พัฒนาและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพสำหรับเป็นแหล่งท่องเที่ยวแบบครบวงจร และสามารถท่องเที่ยวได้ตลอดปี

2.4 พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาวะที่ดี อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ ก้าวสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ภายใต้วัฒนธรรมท้องถิ่น

3. เป้าประสงค์รวม

- 2.1 พัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพยั่งยืน พัฒนาคุณภาพผลผลิตให้มีมูลค่าเพิ่ม สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
- 2.2 แหล่งท่องเที่ยวสามารถท่องเที่ยวได้ตลอดปี
- 2.3 คนมีคุณภาพ คุณธรรมนำความรู้อย่างเท่าทัน ครอบครัวยุติธรรม ชุมชนเข้มแข็ง

4. ตัวชี้วัดและเป้าหมายการพัฒนา

- 4.1 เศรษฐกิจมีการขยายตัวไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ต่อปี โดยที่การใช้จ่ายของครัวเรือนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3
- 4.2 การลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ต่อปี
- 4.3 พื้นที่กักเก็บน้ำมีปริมาณน้ำเพิ่มขึ้น
- 4.4 มีการฟื้นฟูแหล่งน้ำต้นทุนเพิ่มขึ้น เพื่อการเกษตรกรรม
- 4.5 เส้นทางขนส่งผลผลิตทางการเกษตรได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น
- 4.6 เกษตรได้รับการถ่ายทอดความรู้ร้อยละ 80

5. ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

จากความสัมพันธระหว่างวิสัยทัศน์ และพันธกิจ สามารถนำมากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ในภาพรวมของอำเภอ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2553 - 2556) ได้ดังนี้

5.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถด้านการเกษตร

เป้าประสงค์

1 อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุนและบรรเทาปัญหาน้ำขาดแคลนและอุทกภัย โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

2 ภาคการเกษตรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน มั่นคง มีความเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์และแนวทาง

1.1 การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตร

1.1.1 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรการเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างยั่งยืน

1.1.2 ฟื้นฟูและขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทาน พัฒนาแหล่งน้ำผิวดินใต้ดิน โดยการก่อสร้างระบบชลประทาน เพื่อบรรเทาอุทกภัย ภัยแล้ง และเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ของระบบผันน้ำ

1.2 พัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร การตลาด และเครือข่ายสินค้าเกษตร

1.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเกษตร เพื่อลดต้นทุนการผลิต โดยส่งเสริมการใช้ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่เหมาะสม และการกระจายทรัพยากรการผลิตทางการเกษตรในระดับชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร

1.2.2 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่สอดคล้องกับท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

1.2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านการตลาด

1.2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตสินค้าเกษตรร่วมกับภาคเอกชน ตามแนวทางการตลาดนำการผลิต และระบบการจัดการเครือข่ายการตลาด

1.3 พัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน

1.3.1 ส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การทำการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ในระดับชุมชน และการทำเกษตรแบบยั่งยืนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร

1.3.2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการของสถาบันเกษตรกรและพัฒนากิจการดำเนินงานขององค์กรเกษตรกร โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

5.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

- 1 ภาคอุตสาหกรรมมีการเจริญเติบโตและมีประสิทธิภาพการผลิตสูงขึ้น
- 2 บริการจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3 ผลิตภัณฑ์ชุมชนมีคุณภาพ มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ และสามารถจำหน่ายได้มากขึ้น
- 4 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนสามารถดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์และแนวทาง

2.1 พัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอและแปรรูปผลผลิตการเกษตร

2.1.1 พัฒนาประสิทธิภาพและผลผลิตการผลิต (Productivity) ของภาคอุตสาหกรรม

2.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่และโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ เช่น อุตสาหกรรมสิ่งทอ

2.1.3 เตรียมความพร้อมให้กับคนหางาน และสนับสนุนการพัฒนาทักษะความชำนาญให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2.1.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาระบบค่าจ้าง

2.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น (OTOP)

2.2.1 เสริมสร้างศักยภาพองค์กรวิสาหกิจชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง

2.2.2 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น

2.2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน

2.2.4 เสริมสร้างชุมชนให้มียุทธศาสตร์ความรู้ มีการรวมกลุ่มผู้ผลิตเชิงธุรกิจพึ่งตนเองได้ และนำเอกลักษณ์ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการพัฒนาสินค้า

2.3 พัฒนาผู้ประกอบการและเครือข่ายด้านการตลาด

2.3.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านการตลาด ตลอดจนเสริมสร้างองค์กรวิสาหกิจชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง

2.3.2 จัดตั้งศูนย์ประสานการลงทุนด้านอุตสาหกรรมระดับอำเภอ

5.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

- 1 แหล่งท่องเที่ยวมีมาตรฐานสามารถรองรับนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน
- 2 แหล่งท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้และมีการขยายตัวอย่างยั่งยืน
- 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์และแนวทาง

3.1 ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพสู่ความเป็นเลิศ

3.1.1 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มทางเลือกให้มีความหลากหลายมากขึ้นเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำของพื้นที่

3.1.2 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแบบครบวงจรและท่องเที่ยวได้ตลอดปีและทุกฤดูกาล

3.1.3 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ ในภูมิภาค

3.2 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการท่องเที่ยว

3.2.1 พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ โดยสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

3.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ธุรกิจสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวพัฒนาสู่มาตรฐานและบริการระดับสากล

3.2.3 การดูแลรักษาความปลอดภัยและให้บริการอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.4 พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและบริการให้มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอ

3.2.5 พัฒนาและปรับปรุงศูนย์สารสนเทศด้านการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงข้อมูลการท่องเที่ยวระดับอำเภอเข้ากับการท่องเที่ยวระดับจังหวัด เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างประเทศ

3.2.6 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมการตลาดของแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพไปยังตลาดท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมาย

3.2.7 สนับสนุนการรวมกลุ่มสินค้าชุมชน และบริการเพื่อพัฒนาสินค้าการท่องเที่ยวที่สร้างสรรค์จากเอกลักษณ์และวัฒนธรรมท้องถิ่นโดยใช้ความรู้และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม

3.2.8 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนเพื่อการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น

5.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งทักษะชีวิต และมีพัฒนาการที่เหมาะสมตามวัย อยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ และมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิต

2. ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลทันต่อการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนตลอดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพในท้องถิ่น

3. สถานศึกษาและบุคลากรด้านการศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

4. ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพอย่างครอบคลุม มีคุณภาพและเข้าถึงบริการได้อย่างไม่เป็นอุปสรรค

5. การบริการและบริหารจัดการสาธารณสุข มีประสิทธิภาพครอบคลุม มีคุณภาพมาตรฐาน

6. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี มีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม สามารถควบคุมและปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง รวมทั้งมีระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคเชิงรุก

7. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกายเล่นกีฬาเป็นประจำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

8. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม

9. ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

กลยุทธ์และแนวทาง

4.1 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

4.1.1 เพิ่มศักยภาพและส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเข้ามามีบทบาทหลักในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งร่วมกับครอบครัว ชุมชน และสถาบันการศึกษา ในการสร้างค่านิยมครอบครัวอบอุ่น และการพัฒนาเด็กและเยาวชน ให้เป็นคนดี มีคุณธรรมนำความรู้

4.1.2 การปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้คนในชุมชน/ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูเผยแพร่และสืบสานคุณค่าความหลากหลายของวัฒนธรรมที่เป็นวิถีชีวิต ประเพณี ค่านิยมที่ดีงามภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.1.3 สร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชน และประชาชนมีความรู้ความสามารถด้านวัฒนธรรมได้มีเวทีแสดงออก เผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มวัฒนธรรมต่างๆ ทั้งในระดับชุมชนและระดับท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

4.1.4 พัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพัฒนาการของสมองและอารมณ์ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม

4.1.5 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่โดยส่งเสริมให้ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับชุมชน สามารถวางแผนและจัดทำผังเมือง การจัดบริการขั้นพื้นฐาน และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของประชาชนควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยสาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

4.1.6 ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และส่งเสริมการออม เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

4.2 การพัฒนาการศึกษา

4.2.1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ ปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม วัฒนธรรม ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4.2.2 สร้างโอกาสและทางเลือกสำหรับประชาชนในการเข้าถึงบริการการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ ตลอดจนสร้างปัจจัยและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้กับทุกช่วงวัย

4.2.3 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา พัฒนาระบบบริหารจัดการเรียนรู้ เพื่อการเรียนรู้ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

4.2.4 สร้างความเสมอภาคและเพิ่มโอกาสเข้าถึงบริการศึกษา และสร้างหลักประกันโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการ และช่วยเหลือทางการศึกษาให้กับผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส

4.2.5 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายร่วมกันระหว่างสถาบันการศึกษากับชุมชน/วิสาหกิจชุมชน ในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ช่างท้องถิ่น รวมทั้งการรับรองและตรวจสอบคุณภาพสินค้าชุมชน

4.3 การพัฒนาการสาธารณสุข

4.3.1 เพิ่มคุณภาพของระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้าให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างไม่เป็นอุปสรรค รวมทั้งพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน

4.3.2 จัดระบบบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและครบวงจร ทั้งการวิจัยและการพัฒนาองค์ความรู้ การรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพ

4.3.3 ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการประเมินความเสี่ยงและเตือนภัยสุขภาพ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพมาตรฐานประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์สุขภาพ

4.3.4 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นฐาน การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรไทย เพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชน

4.3.5 พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค รวมทั้งภัยสุขภาพ โดยมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของเครือข่าย

4.3.6 สนับสนุนสร้างแรงจูงใจ ทักษะความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข เพื่อรองรับการขยายภารกิจในการปฏิบัติงาน โดยเชื่อมโยงการดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3.7 ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยการจัดกิจกรรมและเพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงกีฬาและนันทนาการ

4.3.8 ส่งเสริมการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ และกีฬาอาชีพ โดยการพัฒนาและนำวิทยาศาสตร์ทางการกีฬามาใช้อย่างจริงจัง

5.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมความเข้าใจของประชาชนให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
2. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ระบบราชการมีความโปร่งใส ระบบงานยุติธรรม มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
3. หน่วยงานของรัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน

4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติทุกประเภทอย่างมีประสิทธิภาพ ป่าต้นน้ำ และทรัพยากรดิน ได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์

5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน มีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในท้องถิ่นของตนเอง

6. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบตามกฎหมาย

กลยุทธ์และแนวทาง

5.1 การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

5.1.1 ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สร้างกลไกชุมชนในการส่งเสริมประชาธิปไตยเพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

5.1.2 การพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้นำชุมชนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมของชุมชน

5.1.3 เสริมสร้างกระบวนการชุมชนเข้มแข็งเชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยกระบวนการแผนชุมชน โดยยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

5.2 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

5.2.1 ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชนอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

5.2.2 พัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะ ศักยภาพ ทักษะ ทักษะ และจิตสำนึกที่เอื้อต่อการบริการประชาชน

5.2.3 สร้างจิตสำนึกค่านิยม จรรยาบรรณ ของข้าราชการ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตลอดจนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอย่างต่อเนื่อง

5.2.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนพัฒนาในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งเสริมสร้างขีดความสามารถของอำเภอในการประสานและบูรณาการในระดับอำเภอเชื่อมโยงกับการทำแผนระดับอำเภอ เพื่อให้ระบบแผนและงบประมาณของอำเภอสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของชุมชน

5.2.5 สร้างความโปร่งใสของการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับโดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการผ่านสื่อช่องทางต่างๆ

5.3 ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

5.3.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/ชุมชน ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน/ชุมชน การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในเชิงรุกและพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน

5.3.2 เร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด และผู้มีอิทธิพลในทุกๆด้าน ดำเนินการป้องกันมิให้กลุ่มเสี่ยงตกเป็นเหยื่อของยาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

5.3.3 ส่งเสริมสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและระงับข้อพิพาทเบื้องต้น รวมทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย เสริมสร้างความปลอดภัย ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่

5.3.4 เพิ่มบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน อาสาสมัครชุมชนและประชาชน ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการบริหารจัดการสาธารณภัยทุกขั้นตอน

5.3.5 พัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย โดยเน้นการบริหารจัดการที่โปร่งใสถูกต้องเป็นธรรม

5.3.6 คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและผู้บริโภคเชิงรุก เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม

5.3.7 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

5.4 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.4.1 เร่งรัดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน

5.4.2 การบริหารจัดการที่ดินของรัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม รวมทั้งแก้ปัญหาบุกรุกที่ดินของรัฐ และลดข้อพิพาทเกี่ยวกับแนวเขตที่ดินของรัฐ

5.4.3 ส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าต้นน้ำลำธาร การปลูกป่า และไม้เศรษฐกิจ อนุรักษ์ฟื้นฟูดินและน้ำ เพื่อป้องกันการบุกรุกทำลายป่า การเผาป่าและพื้นที่การเกษตร

5.4.4 การควบคุมมลพิษในส่วนของชุมชนเกษตรกรรม และการบริการพร้อมทั้งเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำจัดขยะและน้ำเสีย

5.4.5 ส่งเสริมเกษตรกร ชุมชน และท้องถิ่นวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นในการใช้พลังงานทดแทน การผลิตพลังงานทดแทน การปลูกพืชทดแทนในที่ดินรกร้างเพื่อสร้างรายได้ และลดรายจ่ายด้านพลังงาน

5.4.6 ส่งเสริมให้ชุมชน ท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชนเกิดความร่วมมือและสร้างเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่เป็นมิตรกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. ข้อเสนอแนะในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

6.1 ระดับนโยบาย

6.1.1 กำหนดเป็นนโยบายและทิศทางการพัฒนาอำเภอ เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน องค์กรเอกชน นำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาของทุกภาคส่วน และแปลงไปสู่การปฏิบัติในรูปของแผนปฏิบัติการประจำปี

6.1.2 ให้มีการบูรณาการแผนยุทธศาสตร์อำเภอ เป็น แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2553-2556) ของอำเภอ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารอำเภอแบบบูรณาการ (กบอ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

6.2 ระดับบริหาร

6.2.1 การผลักดันทิศทางการพัฒนาอำเภอให้บังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างแท้จริงในทุกระดับโดยใช้กลไกหรือองค์กรจากทุกภาคส่วนขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2553-2556) และแผนปฏิบัติการประจำปี และค่าของงบประมาณประจำปี 2553

6.2.2 ให้มีการบูรณาการจัดทำแผนเฉพาะด้านในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอำเภอที่ยั่งยืน อาทิ เช่น แผนพัฒนาแหล่งน้ำ แผนพัฒนาถนน แผนพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต เป็นต้น โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะด้านขึ้นรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ และบุคลากรและปราชญ์ชาวบ้านในพื้นที่เป็นทีมที่ปรึกษาให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนในเรื่องของปัญหาและความต้องการในพื้นที่ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความครอบคลุมและสมบูรณ์ในทางปฏิบัติต่อไป

6.2.3 กำหนดระบบการติดตามประเมินผล ในห้วงระยะเวลา 3 เดือน 6 เดือน และหนึ่งปี เพื่อให้การช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

นโยบายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาดังนี้

การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล นอกจากกำหนดประเด็นการพัฒนาตามในการจัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล นอกจากกำหนดประเด็นการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยได้กำหนดตำบลโคกมั่งงอย ได้กำหนดแผนงานตามนโยบายริเริ่มขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ดังนี้

1.นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

1.1 ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่โดยระดมสรรพกำลังจากทุกภาคส่วน สนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช่วิถีของชุมชนในการป้องกัน แก้ไขปัญหา บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดและส่งเสริมให้กลับเข้าสู่ชุมชนอย่างสมศักดิ์ศรี

1.2 ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการดำรงชีพที่เหมาะสม มีที่อยู่อาศัยตามสถานะภาพ

1.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้จากการจ้างงานค่าตอบแทนที่เหมาะสมในส่วนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการแก้ไขปัญหาความยากจน

1.4 สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมและการดำเนินงานของคณะกรรมการ กลุ่ม องค์กร ชุมรม ของผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรี เพื่อสร้างสรรค์สังคม รวมถึงการใช้แนวทางครอบครัวเข้มแข็งในการแก้ไขปัญหาสังคม

1.5 ขยายฐานการให้เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ที่ขาดการดูแลและมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพ โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 70 ปี และผู้ด้อยโอกาสประเภทต่าง ๆ ให้ได้รับการยังชีพตามความเหมาะสม

2.นโยบายการศึกษา

2.1 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สนับสนุนส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน โรงเรียนในเขตพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียนให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเหมาะสม สนับสนุนแนวทางการศึกษานอกระบบและส่งเสริมกระบวนการการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.2 สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ หรืออยู่ในสภาวะยากลำบาก ให้ได้รับโอกาสทางการศึกษา

3.นโยบายศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

3.1 อุปลัมภ์ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจและนำหลักของศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

3.1 พื้นฟู สืบสานงานประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น การนันทนาการ และสนับสนุนการดำเนินงานของสภาวัฒนธรรมทุกระดับ

4.นโยบายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปลูกป่า กำหนดให้มีการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม พื้นฟูสภาพป่าเสื่อมโทรม ใช้น้มาตรการทางสังคมและกฎหมายกับผู้นุกรุกทำลายป่าไม้

4.2 อนุรักษ์ทรัพยากรดินและป่าไม้ ยุติการเผาไร่นาและการทำลายหน้าดิน ลดการใช้สารเคมีเพื่อการเกษตร พื้นฟูสภาพดินและการชะล้างทำลายดิน โดยการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ

4.3 จัดหาสถานที่และวิธีการกำจัดขยะมูลฝอยโดยวิธีการที่เหมาะสม ไม่ทำลายสภาพแวดล้อม

5.นโยบายการบริหารจัดการที่ดี

5.1 จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน กระจายงบประมาณให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และครบถ้วนตามภารกิจอำนาจหน้าที่ บนพื้นฐานของการจัดสรรงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพ

5.2 สนับสนุนส่งเสริมแนวทางและการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5.3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานขององค์กร ส่งเสริมการเป็นองค์กรและชุมชนแห่งการเรียนรู้

5.4 ให้ประชาชนเข้าถึงและใช้ระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวก

5.5 ปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพระบบการจัดเก็บภาษีให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการจัดทำระบบแผนที่ภาษี

5.6 สนับสนุนส่งเสริมแนวทางการปกครองท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตย เกิดทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สร้างเสริมความรัก ความสามัคคีในชุมชน สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานผ่านกระบวนการประชาคม เกี่ยวกับการวางแผนพัฒนา การดำเนินกิจกรรม การจัดทำงบประมาณ การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตามหลักธรรมาภิบาล

5.7 ปรับปรุงการให้บริการประชาชน โดยในรูปแบบและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

5.8 พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน และการบริการประชาชน เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

6.นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

6.1 สนับสนุนส่งเสริมให้มีการจัดการสาธารณสุขที่เหมาะสม การเข้าถึงการบริการด้านการรักษาพยาบาลอย่างสะดวก รวดเร็ว การฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสู่เสี่ยงต่อสุขภาพ มีระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรค การแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร และสนับสนุนหน่วยงาน องค์กรภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมดำเนินงาน

6.2 ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับออกกำลังกาย เล่นกีฬา เพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่แข็งแรง เพิ่มทักษะทางด้านการแข่งขันและการกีฬา ส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดจัดให้มีสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติในระดับตำบล เพื่อเป็นสถานที่จัดแข่งขันกีฬาและการออกกำลังกาย

7.นโยบายโครงสร้างพื้นฐานและการสาธารณสุขโลก

7.1 พัฒนาเส้นทางคมนาคมสำหรับการสัญจรไปมา และการขนส่งผลผลิตทางการเกษตรให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

7.2 จัดให้มีแสงสว่างเพื่อการดำรงชีพ การประกอบอาชีพ การเกษตรกรรม ความสะดวก และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

7.3 สร้าง ซ่อม บำรุงรักษา แหล่งน้ำทางธรรมชาติและที่จัดสร้างขึ้น เพื่อให้มีน้ำสำหรับการอุปโภค บริโภค และการเกษตรกรรมอย่างทั่วถึง

8.นโยบายส่งเสริมอาชีพและการเกษตรกรรม

8.1 สนับสนุนส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ “หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์” เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต เข้าถึงแหล่งความรู้ แหล่งเงินทุน การบริหารจัดการและการตลาด

8.2 พัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติ ให้สามารถจัดเก็บและใช้น้ำสำหรับการเกษตรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

8.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต ลดต้นทุน มีระบบป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคและศัตรูทางการเกษตร ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร

8.4 ส่งเสริมการทำเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ระบบเกษตรอินทรีย์ เกษตรผสมผสาน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินงาน และการดำเนินชีวิต

8.5 ส่งเสริมและสร้างกลุ่มอาชีพให้มีความหลากหลาย เกิดความมั่นคงในรายได้

การวิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อย โอกาสและข้อจำกัด (SWOT Analysis)

ในการวิเคราะห์ศักยภาพ และโอกาสพัฒนาเป็นการนำเทคนิค SWOT มาใช้ในการพิจารณาข้อมูล เพื่อนำไปใช้สู่การกำหนดยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคนิค SWOT พิจารณาปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายในตำบล (จุดอ่อน Weakness จุดแข็ง Strength) ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก (โอกาส Opportunity และข้อจำกัด Threaten) การวิเคราะห์โดยใช้เทคนิค SWOT ทำให้สามารถตระหนักถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค เพื่อเป็นการประเมินศักยภาพ และกำหนดทิศทาง เป้าหมาย ในอนาคต ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ ดังนี้

ด้านศักยภาพ

1. จุดเด่น

1.1 ความได้เปรียบด้านที่ตั้งชุมชน ตำบลโคกมั่งงอยเป็นชุมชนที่อยู่กันเป็นกลุ่ม ตามเส้นทางคมนาคมหลักทำให้สะดวกต่อการติดต่อสื่อสารและการพัฒนา อีกทั้งยังอยู่ใกล้ตัวอำเภอจึงทำให้ข้อมูลข่าวสารและการรับรู้มีความสะดวกและรวดเร็วทันเวลา สภาพโดยรอบชุมชนยังมีความอุดมสมบูรณ์ไปด้วยพรรณไม้นานาชนิด สภาพสังคมจึงยังคงเป็นสังคม แบบดั้งเดิมอยู่มาก พื้นที่เหมาะแก่การทำเกษตรกรรมอย่างยิ่ง

1.2 ความได้เปรียบของการคมนาคม ทางบก มีเส้นทางคมนาคมติดต่อกับหลายพื้นที่และหลายตำบลที่สะดวกสบายโดยมีเส้นทางหลักสองเส้นทางคือถนนสายบ้านลาดใหญ่ - ช้องสามหมอและ ถนนรพช.สาย ไทรงาม - หนองแดงน้อย-ชัยภูมิและถนนสายลาดใหญ่ - แก้งคร้อมีลักษณะเป็นถนนลาดยาง เส้นทางหลักทั้งสองเส้นนี้จึงทำให้การเดินทางติดต่อระหว่างกันของคนในพื้นที่และใกล้เคียงรวมตลอดถึงผู้สัญจรไปมาอื่นๆ ได้รับความสะดวกสบายรวดเร็วและเชื่อต่อกันได้ทุกหมู่บ้าน

1.3 ความพร้อมด้านผังเมือง เป็นชุมชนแบบดั้งเดิมยังไม่มีผังเมือง และสภาพชุมชนยังไม่มากมายซับซ้อน แต่ก็ยังคงมีพื้นที่ที่สามารถจัดวางผังเมืองเพื่อแบ่งโซนได้

1.4 เป็นพื้นที่ที่เหมาะสมทางการเกษตร เนื่องจากเป็นที่ราบสูง จึงเป็นสภาพพื้นที่ที่เหมาะสมแก่การเกษตร โดยเฉพาะการทำนาข้าวอย่างยิ่งและการเลี้ยงสัตว์ เช่น โค กระบือ เป็นต้น

2. จุดด้อย

2.1 สภาพสังคมเป็นแบบดั้งเดิม จึงทำให้อาจเกิดปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนอยู่บ้าง เนื่องจากประชาชนบางส่วนยังไม่กล้าคิดกล้าแสดงออก ยังคงยึดติดกับการเป็นผู้ตาม และต้องเชื่อฟังผู้ทำอยู่

2.2 เส้นทางคมนาคม หลักซึ่งมิได้อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต. มีสภาพชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อ ทำให้การเดินทางไม่สะดวกสบายเท่าที่ควร

2.3 ขาดงบประมาณและบุคลากร ในการจัดวางผังเมืองเพื่อรองรับชุมชนที่ขยายขึ้นทุกวัน

2.4 ไม่มีอ่างเก็บน้ำหรือฝายกั้นน้ำ สำหรับกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง เพื่อให้เกษตรกรมีน้ำใช้อย่างเพียงพอและทั่วถึงกัน

3. โอกาส

3.1 สภาพพื้นที่เหมาะแก่การเกษตร และสังคมยังมีสภาพเป็นสังคมดั้งเดิมอยู่มาก จึงเหมาะแก่การพัฒนาและส่งเสริมทางด้านการเกษตร เช่น การเกษตรผสมผสาน การปลูกพืชผักปลอดสารพิษ และการใช้ปุ๋ยชีวภาพ ซึ่งเป็นแนวทางที่จะตอบสนองนโยบายตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และนโยบายของรัฐบาลอย่างยิ่ง

3.2 เส้นทางคมนาคมค่อนข้างสะดวกสบาย และใกล้เมือง (อำเภอ) จึงเหมาะแก่การส่งเสริมอาชีพเสริมรายได้ จากพืชผลทางการเกษตร การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การจำหน่ายสินค้า OTOP เพื่อนำไปขายให้กับนักท่องเที่ยวที่ผ่านไปมา

3.3 นโยบายสนับสนุนของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 4 เป็นต้นมาที่รัฐบาลเริ่มมีนโยบายกระจายความเจริญจากส่วนกลางสู่ส่วนภูมิภาค กระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่น รวมถึงนโยบายของรัฐบาลในปัจจุบันมองเห็นความสำคัญของประชาชนในฐานราก จึงมีการกระจายรายได้สู่รากหญ้า ดังจะเห็นได้จากการจัดสรรงบประมาณ การจัดทำโครงการ และการอุดหนุนงบประมาณต่างๆ จำนวนมากสู่ท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ

3.4 ความไม่พร้อมของชุมชน ตำบลโลกมั่งงอยช่องเป็นท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในระหว่างชุมชนที่เจริญและไม่เจริญ ชุมชนที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วแต่ไม่มีระบบหรือแผนพัฒนาที่ถูกทางการพัฒนาชุมชนเหล่านี้ ต้องประสบกับปัญหามากมายเพื่อจะจัดการกับชุมชน การขาดการวางผังเมืองรวมตั้งแต่เริ่มแรกปัญหาขยะและสิ่งปฏิกูล เช่นเดียวกับชุมชนที่ไม่มีการพัฒนาชุมชนอื่นๆซึ่งมีการอพยพแรงงานเข้าทำงานในเมืองหลวง เมืองใหญ่ สภาพพื้นที่ขาดความอุดมสมบูรณ์

4. ข้อจำกัด

4.1 ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายสนับสนุนจากรัฐบาล ปัจจุบันภาครัฐมีการปรับงบประมาณใหม่ทั้งกระบวนการ หากเสนอแผนงานโครงการเป็นไปตามที่นโยบายรัฐบาลกำหนด ถึงแม้จะเป็นความต้องการของชุมชนที่แท้จริงก็ตาม ก็จะไม่ได้รับการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณ อีกทั้งการถ่ายโอนงบประมาณตามพรบ. การกระจายอำนาจ จากหน่วยงานต่างๆ ที่รับผิดชอบอยู่เดิม ขาดความจริงใจกล่าวคือ ถ่ายโอนงานแต่ไม่ถ่ายโอนเงินงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้น้อยจึงไม่สามารถดำเนินการได้ จึงทำให้เกิดความไม่เข้าใจและสับสนของพี่น้องประชาชนอย่างมาก

ด้านเศรษฐกิจ

1. จุดแข็ง

1.1 สภาพที่ตั้งอยู่ใกล้เมือง เส้นทางคมนาคมสะดวกไม่ซับซ้อน ทำให้การขนส่งผลิตภัณฑ์และเดินทางติดต่อซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้ากันเกิดความสะดวกสบายและรวดเร็ว ซึ่งเป็นการลดต้นทุนอีกทางหนึ่ง

1.2 จากนโยบายของรัฐบาล ในเรื่องการส่งเสริมอาชีพเสริมรายได้ และกระจายรายได้ให้กับประชาชนและส่งเสริมในเรื่องเงินทุนประกอบอาชีพให้กับประชาชน ส่งผลให้ก่อเกิดการสร้างงาน สร้างเงิน และมีระบบการเงิน หมุนเวียนขึ้นในพื้นที่อย่างมาก

1.3 แรงงานมีอย่างเพียงพอและราคาไม่สูง และโดยภาพรวมประชาชนส่วนใหญ่จะคุ้นเคยกับการทำงานในภาคเกษตร งานฝีมือ และการค้าขายอยู่แล้ว ประกอบกับมีภูมิปัญญาท้องถิ่นในหลายด้านที่พร้อมจะให้ความรู้และแนวทางการประกอบอาชีพต่างๆ ซึ่งคงอยู่คู่กับวิถีการดำเนินชีวิตมาโดยตลอดโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านเกษตรกรรม มีการรวมกลุ่มกันเพื่อผลิตปุ๋ยชีวภาพเพื่อใช้ทดแทนปุ๋ยเคมีทำให้ต้นทุนการผลิตต่ำ และประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

1.4 การจำหน่ายสินค้า เช่น สินค้า OTOP, และผลิตผลทางการเกษตร สามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ได้เป็นจำนวนมาก

1.5 ด้านอุตสาหกรรม โดยส่วนมาก จำนวนสมาชิกในครัวเรือนจะมีการประกอบอาชีพอุตสาหกรรมในครอบครัว ก่อให้เกิดรายได้ให้กับครอบครัวและท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เช่น การทำกรอบ พระหมอนขิด เย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูปทอผ้า และทอเสื่อ เป็นต้น

2. จุดอ่อน

2.1 ขาดตลาดรองรับผลผลิตของชุมชน หรือผู้ค้ารายย่อยเพราะตลาดหรือร้านค้าชุมชนส่วนใหญ่จะจำหน่ายเพื่อคนในชุมชน ทำให้สินค้าบางประเภทล้นตลาด และจำหน่ายได้ช้าลง

2.2 พื้นที่ทางการเกษตรบางส่วนขาดน้ำ พื้นที่ตำบลโคกมั่งงอย ส่วนมากเป็นพื้นที่ทางการเกษตร และอาศัยน้ำจากน้ำฝนเท่านั้น และไม่มีน้ำไหลผ่าน มีเพียงแหล่งน้ำธรรมชาติขนาดเล็ก เช่น ลำห้วยซึ่งไม่เพียงพอกับพื้นที่เพาะปลูก จึงทำให้ศักยภาพการผลิตไม่แน่นอน สำหรับการเกษตรในฤดูแล้ง หรือทำนาปรังได้ เนื่องจากระบบการจัดส่งน้ำไปไม่ถึง ทำให้ผลผลิตที่ได้ไม่ดีเท่าที่ควรและหน่วยงานเองขาดงบประมาณที่จะดำเนินการให้ประชาชนได้มีน้ำใช้อย่างทัดเทียมกันให้กับประชาชนได้ จึงยังคงเป็นข้อจำกัดและข้อเสียอยู่

3. โอกาส

3.1 ความไม่พร้อมของชุมชน ชุมชนยังไม่พัฒนา ซึ่งกลุ่มชุมชนหรือเมืองเหล่านั้นต้องไปแก้ปัญหาหรือพัฒนาความต้องการพื้นฐานก่อน

3.2 ผลผลิตจากสินค้า OTOP สามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยการจำหน่ายทั้งในพื้นที่ จังหวัดและต่างจังหวัด

3.3 การคมนาคมสะดวกสบายและรวดเร็ว

4. อุปสรรค

- 4.1 ภาวะเศรษฐกิจมีการชะลอตัว เนื่องจากผลกระทบจากค่าเงินบาทผันผวน
- 4.2 การขาดการให้องค์กรความรู้เกี่ยวกับเรื่องดิน การใช้ดิน ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น กรมพัฒนาที่ดินกรมผังเมืองและโยธา
- 4.3 ความไม่พร้อมของระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
- 4.4 ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ถูกต้อง
- 4.5 กฎระเบียบในการดำเนินธุรกิจด้านอาหารมีมาก เช่น อ.ย. ของกระทรวงสาธารณสุข

ด้านสังคม

1. จุดแข็ง

- 1.1 ด้านการศึกษา มีโรงเรียนระดับประถมศึกษารวม 3 โรงเรียน มีโรงเรียนมัธยม 2 แห่งในการไปศึกษาต่อของเด็กในชุมชนระดับมัธยมศึกษาอุดมศึกษา มีความสะดวกเพราะอยู่ในจุดศูนย์กลางที่จะเลือกการศึกษาได้ อินเทอร์เน็ตตำบลอยู่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย
- 1.2 ด้านสาธารณสุขในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยมีสถานีอนามัยประจำตำบล 1 แห่ง นอกจากนี้ชุมชนมีตัวแทนของกระทรวงสาธารณสุข (อสม.) กระจายไปทุกหมู่บ้าน
- 1.3 ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดตั้งกลุ่มในการพัฒนาตนเอง เช่น มีการตั้งกลุ่มออมทรัพย์ทุกหมู่บ้าน เกิดการรวมกลุ่ม มีร้านค้าชุมชนทุกหมู่บ้าน ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มของชุมชน ถือเป็นชุมชนเข้มแข็ง

2. จุดอ่อน

- 2.1 ประชาชนในชุมชนมีฐานะยากจน มีอาชีพหลักคือเกษตรกรรมเมื่อสิ้นสุดฤดูกาลเกษตรก็ จะว่างงานไม่มีรายได้ เกิดการอพยพแรงงานเข้าสู่เมืองหลัก หรือเมืองหลวงในจังหวัดดังกล่าว
- 2.2 ป่าไม้เหลือน้อยเพราะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นการปลูกพืชล้มลุก (ข้าว)
- 2.3 มีปัญหาหาเสพติดบ้าง แต่ไม่มากยังอยู่ในวิสัยที่จะควบคุมได้

3. โอกาส

- 3.1 การพัฒนาเส้นทางคมนาคมทางบก มีผลต่อการมีรายได้ การมีงานทำ การอยู่ดีมีสุขของคนในชุมชนการพัฒนาเส้นทางคมนาคมจะเป็นประโยชน์ทั้งการขนส่งและการเดินทางอาจเป็นเส้นทางสายธุรกิจต่อไป
- 3.2 แรงงานแฝงในชุมชนหรือผู้ได้รับการศึกษาในทุกระดับทำให้มีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย

4. ข้อจำกัด

4.1 การจ้างแรงงานอาจน้อยลงเพราะเครื่องจักรมาแทนที่

4.2 มีผู้จบการศึกษามากขึ้นไม่มีตำแหน่งงานรองรับช่วยลดปัญหาทางเศรษฐกิจทางสังคม

สรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อการประเมินการพัฒนาตำบลโคกมั่งงอย

(SWOT)

ปัจจุบัน จุดเด่น ของตำบลก็คือมีความสามารถในการผลิตทางการเกษตร อันได้แก่ การมีพื้นที่ในการผลิตและมีผลผลิตที่หลากหลาย มีธรรมชาติที่งดงาม

จุดอ่อน ขาดการส่งเสริมในด้านการตลาด ขาดงบประมาณในการจัดหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โอกาส เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการบริหารงาน มีงบประมาณอยู่ใกล้ชิดประชาชนและปัญหา

จุดเสี่ยง ขาดความร่วมมือ ขาดแนวร่วม การแตกแยกของการเมืองท้องถิ่นองค์กรมีวิธีการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้มากขึ้น โดยการประสานและกำหนดทิศทาง ขั้นตอนการพัฒนา ในการบริหารทรัพยากร เหล่านี้ต่อไป

ปัจจุบัน จุดเด่น การท่องเที่ยว และ หมอนซิดเป็นสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ของจังหวัดชัยภูมิ ซึ่งสามารถพัฒนาคุณภาพ และการผลิต เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เป็นสินค้าที่นำรายได้มาสู่ท้องถิ่น และเป็นสถานที่ ที่จำหน่ายสินค้า ซึ่งผลิตภัณฑ์ตำบลสามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้เป็นอาชีพหลัก

จุดอ่อน ขาดการส่งเสริมในด้านการตลาด ขาดงบประมาณในการจัดหาด้านวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือในการจัดทำ

โอกาส เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการบริหารงานมีงบประมาณอยู่ใกล้ชิดประชาชนและปัญหา

จุดเสี่ยง ขาดความร่วมมือ ขาดแนวร่วม ขาดความสามัคคี ในการรวมกลุ่ม การแตกแยกของการเมืองท้องถิ่นองค์กรมีวิธีการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้มากขึ้น โดยการประสานและกำหนดทิศทาง ขั้นตอนการพัฒนา

โอกาสการพัฒนาในอนาคต

- นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร
- การท่องเที่ยว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล
- การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง
- การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด

- กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- การจัดสรรงบประมาณและระยะการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ
- ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอน

ส่วนที่ 5

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557 – 2559)

**บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559)
ท้องค้การบริหารส่วนตำบลโคกม้งงอย ดำเนินการเอง**

**บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559)
ท้องค้การบริหารส่วนตำบลโคกม้งงอย อุดหนุนหน่วยงานอื่น**

ทำเนียบแผนงาน/โครงการประจำปี
(พ.ศ. 2557 – 2559)
ที่ดำเนินการเอง

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

**การพัฒนาขีดความสามารถด้านการผลิต
ผลผลิตทางการเกษตร ให้มีคุณภาพ**

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2
การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความสะดวก ด้าน
สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3
การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตตาม
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4
การบริหารจัดการและการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 5
การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมจารีต
ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ทำเนียบแผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 6
การบริหารจัดการองค์กรตามหลักการ
บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ทำเนียบแผนงาน/โครงการประจำปี
(พ.ศ. 2557 – 2559)
ที่อุดหนุนหน่วยงานอื่น

ส่วนที่ 6

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ
และติดตามประเมินผล

ส่วนที่ 6

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

การติดตามถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูก ออกแบบมา เพื่อให้ได้ ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้วย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับ น้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุม คุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความ จัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จาก โครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้วจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (Cost-effective) ดำเนินงานด้านต่าง ๆ

ในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการ ดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่ กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นข้อชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผล เป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ)เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและ ประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้ การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูล ที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้

องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

ที่ 428 / 2555

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

เพื่อให้การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 28 เป็นไปด้วยความต่อเนื่องเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและเป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย จึงขอยกเลิกคำสั่ง 265 / 2554 ลงวันที่ 29 กันยายน 2554 และขอแต่งตั้งผู้มีรายนามดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย แทนคำสั่งเดิม

1. นายเสาว์ เทียมชัยภูมิ	ประธานประชาคม หมู่ที่ 9	ประธานกรรมการ
2. นายรัชชัย คำหว่าน	สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ 2	กรรมการ
3. นายสังคม จอมดวง	สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ 4	กรรมการ
4. นายวันชัย ทวีเงิน	สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ 8	กรรมการ
5. นายวินิจ รอดยยุทธ	ประธานประชาคม หมู่ที่ 2	กรรมการ
6. นายสนอง มะลึขวัณ	ปลัดอำเภอหน.ฝ่ายบริหารงานปกครองฯ	กรรมการ
7. นายศักดิ์ชาย บุญโนนแต่	ท้องถิ่นอำเภอคอนสวรรค์	กรรมการ
8. นายฐวชิต เจริญเกียรติ	ปลัด อบต.	กรรมการ
9. นางวาสนา มณีวรรณ	หัวหน้าส่วนการคลัง อบต.	กรรมการ
10. นายรัศมี สมรรถชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ (สาธารณสุขสุขอำเภอฯ)	กรรมการ
11. นายประทีป เอี่ยมสำอางค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผอ.โรงเรียนสหราษฎร์)	กรรมการ
12. นางจิราวรรณ สีภูกล้า	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	กรรมการ/เลขานุการ
13. นายอภิชาติ มาชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 3 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2555

สามารถ หิรัญคำ

(นายสามารถ หิรัญคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีจุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนฯ คือ การประเมินว่ามีการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไร เพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ในขณะที่เดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมุติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนท้องถิ่นฉบับต่อไปได้

การประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไป ในคราวเดียวกันด้วย ดังนั้นการประเมินจึงต้องประเมินตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้ได้ผลการประเมินในภาพรวม โดยจำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน ซึ่งในแต่ละแนวทางจะประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ผลที่ได้จากการประเมินจะนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืน และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ โดยการติดตามประเมินผลจะต้องให้ได้ข้อมูลข้อเท็จจริงจากผลการปฏิบัติที่เกิดขึ้น

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

1. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- 1.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- 1.2 ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- 1.3 ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- 1.4 หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- 1.5 ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกคณะกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ (กรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้)

2. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 2.1 กำหนดแนวทาง วิธีการในติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 2.2 ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

2.3 รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

2.4 แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

3.1 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อ กำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อ เสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น

3.2 ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียด ของงาน

3.3 หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและ ประเมินผล

3.4 ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตาม และประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

5. เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตามความเหมาะสม

การกำหนดช่วงเวลาในการในการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้กำหนดหัวระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา เป็นรายไตรมาส ดังนี้

- (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)
- (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
- (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)
- (4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวมและเสนอรายงาน ต่อ ผู้บริหารเพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ภายในเดือนธันวาคม ของ แต่ละปี โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพจะประสานงานขอทราบผล ความก้าวหน้า

จาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงาน
ประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

ตารางห้วงระยะเวลา

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติในแผนพัฒนาสามปี

จำนวนครั้ง ของการ ติดตาม ประเมินผล	ระยะเวลาดำเนินการ														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
	...	...													
ครั้งที่ 1	ดำเนินการ 15-31 ธ.ค.														
ครั้งที่ 2				ดำเนินการ 15-31 มี.ค.											
ครั้งที่ 3							ดำเนินการ 15-30 มิ.ย.								
ครั้งที่ 4										ดำเนินการ 15-30 ก.ย.					
ครั้งที่ 5 การ ประเมินผล แผนพัฒนา สามปีใน ภาพรวม													ดำเนินการ 15-31 ต.ค.		

หมายเหตุ 1. ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการ 3 เดือน / ครั้ง โดยให้ดำเนินการ
ดังนี้

1. ติดตามผลการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 – 31 ธันวาคม
2. ติดตามผลการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 15 – 31 มีนาคม
3. ติดตามผลการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 15 – 30 มิถุนายน
4. ติดตามผลการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 15 – 30 กันยายน

2. ให้คณะกรรมการฯ สรุปรายงานผลการติดตามการดำเนินโครงการให้ฝ่ายนโยบายและแผนทราบ ภายในวันที่ 1 – 5 ของเดือนถัดไป

3. ฝ่ายนโยบายและแผน รายงานผลการติดตามการดำเนินโครงการ ครั้งที่ 1–4

เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ เพื่อร่วมกันพิจารณาการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ในภาพรวมในช่วงระหว่างวันที่ 15 – 31 ตุลาคม ของแต่ละปี

ผนวก

