



Gift Policy

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย
ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) และขอประกาศ
เจตนารมณ์ของผู้บริหารเจ้าหน้าที่และ
บุคลากรขอการบริหารส่วนตำบล
โคกมั่งงอยทุกคน เป็นหน่วยงานที่
ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนใน
หน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง
ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและ
อนาคตโดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรม
สุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรและปลูก
จิตสำนึกสร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการ
ปฏิบัติหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
มีจิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง
ถูกต้องซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและ
ไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หา
ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องไม่
กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์
อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด



นางวรรณภา โคตะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย
วันที่ 3 มกราคม 2568



เว็บไซต์: <https://kokmongyai.go.th>
อีเมล: kokmongyai.go.th
Face book : อบต.โคกมั่งงอย
โทรศัพท์ 044-048885
โทรสาร 044-048885 ต่อ 11



Digital Marketing



Gift Policy

Khok Mang Ngoi Subdistrict Administrative Organization, hereby declare the implementation of No Gift Policy. This policy strictly prohibits the acceptance of any gifts or benefits in relation to the performance of duties. Furthermore, I affirm the commitment of all executives, staff, and personnel of the Khok Mang Ngoi Subdistrict Administrative Organization to refrain from accepting gifts or benefits under any circumstances-before, during, or after their official duties-that could lead to corruption or misconduct, now and in the future. Our organization is dedicated to fostering a culture of integrity by raising awareness and instilling positive attitudes and values in our work. We prioritize the public's best interests over personal gain, committing to serve with public-mindedness, fairness, honesty, transparency, and non-discrimination. We pledge not to exploit our positions for personal or associated benefits and to avoid any actions that conflict personal interests with the public good. Moreover, we will not accept monetary or material benefits from anyone,



Mrs. Wannapa Kota

Chief Executive of the Khok Mang Ngoi Subdistrict Administrative Organization



เว็บไซต์: <https://khokmangngoi.go.th>
อีเมล: cearaban@khokmangngoi.go.th
Face book : [www.khokmangngoi](https://www.facebook.com/khokmangngoi)
โทรศัพท์ 044-848893
โทรสาร/แฟกซ์ 044-848893 ต่อ 11



Digital Marketing



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้านางวรรณภา โคตะ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอยทุกคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางวรรณภา โคตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย โทร. ๐๔๔-๘๔๘๖๕๕ ต่อ ๑๘

ที่ ขย ๗๑๗/๐๑/ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.โคกมั่งงอย ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้จัดตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง
กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ จำนวน ๒๕,๐๐๐บาท (โครงการอบรมคุณธรรม
จริยธรรมบุคลากรของ อบต.โคกมั่งงอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
บุคลากรของ อบต.โคกมั่งงอย ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายอภิชาติ มาชัยภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นางจิราวรรณ สีภูหล้า)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายธวัชิต เจริญเกียรติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

(นางวรรณภา โคตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

รายงานผลการดำเนินงานตาม
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
ของ อบต.โคกมั่งงอย ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

สรุปรายงานผลการดำเนินการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.โคกมั่งงอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วัดโพธิ์ บ้านจอก ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๖ %

สรุปค่าใช้จ่าย

๑. ค่าวิทยากร (บรรยายธรรม ๕ ชั่วโมง x ๖๐๐)	๓,๐๐๐	บาท
๒. ค่าป้ายโครงการ ฯ	๕๐๐	บาท
๔. ค่าสถานที่	๑,๐๐๐	บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ (๓๕ x ๖๓ x ๒)	๔,๔๑๐	บาท
๖. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ (๗๐ x ๖๐)	๔,๔๑๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๓,๓๒๐	บาท

วิธีการดำเนินการ

บรรยายธรรมหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. บุคลากร อบต. โคกมั่งงอย
โดย พระครูปริยัติโพธิสาร เจ้าอาวาสวัดโพธิ์ บ้านจอก ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

คุณธรรมสำหรับผู้นำ

๑.การให้ ประกอบด้วย ๔ อย่างดังนี้

- วัตถุ/สิ่งของปัจจัยสี่
- วิทยาทาน การให้ความรู้
- ธรรมทาน มีความยุติธรรม เป็นกลางไม่ลำเอียง ไม่มีอคติต่อผู้ได้บังคับบัญชา
- อภัยทาน เมื่อผู้ได้บังคับบัญชาทำผิดพลาด ก็ให้โอกาสปรับปรุงและแก้ไข

๒.ขันติ

- ความอดทนทางกาย อดกลั้นทางใจ ความโกรธ ความหลง

๓.ความเมตตา /กรุณา

- ความรักใคร่ปรารถนาดีต่อผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อร่วมงาน

๔. ผู้ที่ชี้ให้เห็นถึงความสำเร็จจะต้องทำอย่างไร มีเป้าหมายและสามารถมองเป้าหมายให้สำเร็จและมองว่ามีกระบวนการอย่างไร

๕. ผู้นำต้องมีความสงบ เย็น นิ่ง และรับฟังความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล

๖. ผู้มีวาทีศิลป์ ที่แสดงออกถึงปัญญาของตนเอง มีเหตุผล และกล่าวชื่นชมเพื่อสร้างกำลังใจ

๗. ใช้คนให้ถูกกับงาน

- คนที่ถูกใช้ จะรู้สึกว่าคุณมีความสามารถเมื่อได้ทำงานสำเร็จ
- สนับสนุน ให้โอกาส ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- บุคลากรในองค์กรให้การยอมรับ
- ทำงานตามหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบและได้รับมอบหมาย

คนดี คนเก่ง ในการปฏิบัติงาน

๑.ธัมมัญญะ รู้จักเหตุ

คือ รู้จักเหตุ คือ รู้หลักความจริง รู้หลักการ รู้หลักเกณฑ์ รู้กฎเกณฑ์แห่งเหตุผล และรู้หลักการที่จะทำให้เกิดผล เช่น เห็นเหตุการณ์อะไรก็ตามแต่ก็จะรู้ว่าเกิดจากเหตุอะไรเช่น ทำไมฝนจึงตก สาเหตุมาจากอะไร และผลจะเป็นอย่างไร รู้ว่าจะต้องกระทำเหตุแบบนี้ จึงจะทำให้เกิดผลที่ต้องการนั้นๆ เป็นต้น

๒. อัตตัญญู รู้จักผล

รู้ความหมาย รู้ความมุ่งหมาย รู้ประโยชน์ที่ประสงค์ คือรู้จักผลที่จะเกิดขึ้นสืบเนื่องจากการกระทำ ซึ่งสามารถก่อให้เกิดประโยชน์เกิดผลได้จริง

๓. อัตตัญญู รู้จักตน

เป็นผู้รู้จักตนคือ รู้จักตัวตนของเราเอง ว่าโดยฐานะ ภาวะ เพศ กำลังความรู้ ความสามารถ ความถนัด และคุณธรรม สามารถประเมินตนเองได้ในหลักธรรม ดังนี้ ศรัทธา (ชอบ รักในงานอะไร) ศีล (วินัย) สุตะ(ความรู้) จาคะ (ความเสียสละ) ปัญญา (กระบวนการในการพัฒนาความรู้ที่มีอยู่) เป็นต้น แล้วประพฤติให้เหมาะสม และรู้ที่จะแก้ไขปรับปรุงต่อไป

๔. มัตตัญญู รู้จักประมาณ

เป็นผู้รู้จักประมาณ คือ ความพอดี เช่น ภิกษุรู้จักประมาณในการรับและบริโภคปัจจัยสี่ คฤหัสถ์รู้จักประมาณในการใช้จ่ายโภคทรัพย์

๕. กาลัญญู รู้จักกาล

เป็นผู้รู้จักกาลคือ รู้กาลเวลาอันเหมาะสม และระยะเวลาที่จะต้องใช้ในการประกอบกิจ กระทำหน้าที่ การงาน เช่น แบ่งเวลา ทำให้ถูกจังหวะ ให้ตรงเวลา ให้เป็นเวลา ให้ทันเวลา ให้พอเวลา ให้เหมาะสมเวลา เป็นต้น

๖. ปริสฺสญฺญู รู้จักบริษัท

เป็นผู้รู้จักบริษัท คือ รู้จักชุมชน และรู้จักที่ประชุม รู้กิจที่ประพฤติต่อชุมชนนั้นๆ ว่า ชุมชนนี้เมื่อเข้าไปหา จะต้องทำกิจอย่างนี้ จะต้องพูดอย่างนี้ ชุมชนนี้ควรพัฒนาหรือแก้ไขปัญหายังไร

๗. ปุคฺคสฺสญฺญู รู้จักเลือกคบคน

ปุคฺคสฺสญฺญูตา หรือ ปุคฺคสฺสญฺญูตา เป็นผู้รู้จักบุคคล คือ ความแตกต่างแห่งบุคคลว่า โดยอธยาศัย ความสามารถ และคุณธรรม เป็นต้น ใครๆ ยิ่งหรือหย่อนอย่างไร และรู้ที่จะปฏิบัติต่อบุคคลนั้นๆ ด้วยดี ว่าควรจะคบหรือไม่ จะใช้จะตำหนิ ยกย่อง และแนะนำสั่งสอนอย่างไร

การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

การดำเนินชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของมนุษย์ด้วยเหตุที่มนุษย์นั้นเกิดมามีความต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยหลักธรรมในทางพระพุทธศาสนา ๓ ประการ ได้แก่

๑) ศีลภาวนา คือ การเจริญศีล พัฒนาความประพฤติ การฝึกอบรมศีล ให้ตั้งอยู่ในระเบียบวินัย ไม่เบียดเบียนหรือก่อความเดือดร้อนเสียหาย อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ด้วยดี เกื้อกูลแก่กัน

๒) จิตภาวนา คือ การเจริญจิต พัฒนาจิต การฝึกอบรมจิตใจให้เข้มแข็งมั่นคงเจริญงอกงามด้วยคุณธรรมทั้งหลาย เช่น มีเมตตากรุณา ขยันหมั่นเพียร อดทนมีสมาธิ และสดชื่น เบิกบาน เป็นสุขผ่องใส เป็นต้น และ

๓) ปัญญาภาวนา คือ การเจริญปัญญา พัฒนาปัญญา การฝึกอบรมปัญญา ให้รู้เข้าใจสิ่งทั้งหลายตามเป็นจริง รู้เท่าทันเห็นโลกและชีวิตตามสภาวะ สามารถทำจิตใจให้เป็นอิสระ ทำตนให้บริสุทธิ์จากกิเลสและปลดปล่อยจากความทุกข์ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ด้วยปัญญา และอีกประการหนึ่ง การที่จะพัฒนาชีวิตให้มีคุณภาพได้สำเร็จนั้นต้องพัฒนาหลาย ๆ ด้านประกอบกัน เช่น ทางด้านมนุษย์สัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ ทั้งภายในและภายนอก

ทำดี วิถีพุทธ: หลักธรรมในการอยู่ร่วมกัน การรักษาวินัย และจิตอาสา

การอยู่ร่วมกันในสังคมมักจะมีปัญหาเกิดขึ้นเสมอ โดยเฉพาะการกระทบกระทั่งกันด้วยวาจาใจ และการเบียดเบียนกัน สังคมที่มีการเบียดเบียนกันสังคมนั้นย่อมหาความสุขไม่ได้ การปฏิบัติตนให้อยู่ร่วมกันในสังคมให้ราบรื่นเรียบร้อย มีความสุข และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน พระพุทธเจ้าได้ให้หลักธรรมในการอยู่ร่วมกันไว้

การมีสังคหวัตถุ ๔ คือ มีเครื่องสงเคราะห์ซึ่งกันและกัน ซึ่งประกอบด้วย

๑. ทาน คือ การให้ปันสิ่งของ ๆ ต่อกับผู้อื่น การผูกใจคนต้องอาศัยการให้เป็นหลักพื้นฐาน การให้เป็น การแสดงออกถึงไมตรีจิตของผู้ให้ที่ผู้รับพอใจ

๒. ปิยวาจา คือ การมีถ้อยคำที่ไพเราะอ่อนหวาน น่าฟัง ซึ่งเป็นอีกส่วนหนึ่งที่จะช่วยครองใจคนด้วยไมตรีจิต

๓. อตถจริยา คือ การประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น เป็นคนไม่ดูตาย รู้จักช่วยเหลือผู้อื่น บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม

๔. สมานัตตตา คือ ความเป็นผู้มีตนสม่าเสมอ วางตนเหมาะสมไม่ถือตัว นอบน้อมต่อผู้ใหญ่

การมีผาสกวิหารธรรม คือ ธรรมอันเป็นเครื่องอยู่อย่างเป็นสุข คนเราไม่ว่าจะอยู่ร่วมกันในครอบครัว ในองค์กร หรือในสังคมก็ตาม จะอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขได้ต้องตั้งมั่นอยู่ในหลักธรรม ๖ ประการ คือ

๑. เมตตาภาวกรรม คือ มีเมตตาต่อกัน ทำอะไรด้วยกายที่ไม่ก่อความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น

๒. เมตตาวจีกรรม คือ จะพูดอะไรต้องมีเมตตาต่อกัน โดยสำนึกถึงความเสียหายของผู้อื่น ไม่พูดให้เกิดความเข้าใจผิด หรือแตกแยกความสามัคคี

๓. เมตตามโนกรรม คือ คิดอะไรต้องมีจิตเมตตาทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความปรารถนาดี ไม่คิดร้าย คิดทำลาย ไม่คิดแก้แค้น คิดแต่ในทางที่ดีเป็นกุศล

๔. มีการแบ่งปันลาภที่ตนได้มาแล้วโดยชอบธรรม ให้แก่ผู้อื่นที่สมควรให้ โดยไม่หวังไว้ใช้หรือบริโภคแต่เพียงผู้เดียว

๕. มีความประพฤติเสมอกัน คือ จะต้องมีศีลบริสุทธิ์เหมือนกัน ไม่รังเกียจผู้อื่น ต้องเคารพในสิทธิอันเสมอภาคกัน

๖. มีความคิดถูก คิดดีเหมือนกัน คือ มีความคิดเห็นที่ประเสริฐ เป็นความคิดที่เกื้อกูลไปสู่ความสุข ความเจริญ และพ้นทุกข์ ไม่วิวาทกับใคร ๆ เพราะมีความเห็นผิดกัน

การมีสามัคคีธรรม คือ ความพร้อมเพรียงของหมู่คณะทำให้เกิดสุขในทางปฏิบัติ สามัคคีธรรมประกอบด้วย

๑. ความสามัคคีทางกาย คือ การทำงานร่วมกันด้วยความเสียสละ

๒. ความสามัคคีทางใจ คือ มีความพร้อมใจกันที่จะทำกิจทุกอย่าง

๓. ความสามัคคีทางความคิด คือ การช่วยกันคิดสร้างสรรค์ความเจริญให้เกิดแก่ส่วนรวม ไม่คิดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

การรักษาวินัย ต้องยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

จิตอาสา การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อ ความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่าเสมอจนเป็นนิสัย

ซึ่งการขับเคลื่อนคุณธรรมให้เกิดการพัฒนาสู่สังคมคุณธรรมดังกล่าวจะมุ่งเป็นการสร้างคนดี คือส่งเสริมคุณธรรมให้คนทุกช่วงวัย ทุกกลุ่ม ทุกพื้นที่ และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

สุขในงาน เบิกบานในชีวิตเรียนรู้การทำงานอย่างมีความสุขด้วยหลักธรรม

ผู้ปฏิบัติงาน ทุกคน ต่างก็ปรารถนาที่จะประสบความสำเร็จในการทำงานด้วยกันทุกคน ดังนั้น หลักพุทธธรรมที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้มีความสุข คือ อิทธิบาท ๔ ซึ่งหมายถึง ธรรมแห่งความสำเร็จ โดยหลักธรรมในอิทธิบาท ๔ ประกอบด้วย

ฉันทะ คือ ความพอใจ หมายถึง ความรักงาน พอใจกับงานที่ทำอยู่ ผู้ปฏิบัติงานจะต้องชอบ หรือศรัทธาในงานที่ทำอยู่ จะต้องพอใจที่จะทำและมีความสุขที่ได้ทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรือคือความพึงพอใจในงานหรือกิจที่ทำ ซึ่งงานหรือกิจนั้น เมื่อเป็นสิ่งที่ตนชอบ ก็ย่อมจะช่วยสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดขึ้น

วิริยะ คือ ความพากเพียร หมายถึง ขยันหมั่นเพียรกับงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความขยันหมั่นเพียรในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง หมั่นฝึกฝนตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หรือคือ ความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน วิริยะจะเกิดจะขึ้นมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับฉันทะ ถ้ามีฉันทะน้อยก็จะเกิดวิริยะน้อย ถ้ามีฉันทะมากก็จะเกิดวิริยะมาก เพราะฉะนั้นการจะขยันหมั่นเพียรทำงานให้สำเร็จได้ จึงต้องสร้างฉันทะให้เกิดขึ้นเสียก่อน

จิตตะ คือ ความเอาใจใส่ หมายถึง ความเอาใจรับผิดชอบงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีจิตใจ หรือสมาธิจดจ่อกับงานที่ทำ รวมถึงมีความรอบคอบและรับผิดชอบในงานที่ทำอย่างเต็มสติกำลัง คือความเอาใจใส่ในการทำงาน หมั่นตรวจดูว่างานทำไปแล้วเท่าไร และยังคงเหลืออยู่เท่าไร จึงจะสำเร็จ การที่บุคคลจะมีจิตตะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับฉันทะและวิริยะด้วย ถ้าเกิดความพอใจในงานนั้นมาก ก็จะทำให้เกิดความขยันหมั่นเพียรต่องานมาก และเกิดความเอาใจใส่ต่องานมากด้วย

วิมังสา คือ ความสอดส่องในเหตุและผล หมายถึง การพินิจพิเคราะห์และใช้ปัญญาตรวจสอบงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องทำงานด้วยปัญญา ด้วยสมองคิด รวมถึงการมีความเข้าใจในงานอย่างลึกซึ้ง ทั้งในแง่ขั้นตอนและผลสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ของงาน คือการใช้ปัญญาพิจารณาไตร่ตรองด้วยเหตุผล และติดตามกระบวนการทำงาน วิมังสาเป็นผลมาจากจิตตะ กล่าวคือ เมื่อตรวจตราดูแล้วว่าการงานบกพร่อง ก็จัดการแก้ไขข้อบกพร่องเหล่านั้นให้ดีขึ้น

จะเห็นว่า อิทธิบาท ๔ เป็นหลักธรรมที่ทำให้คนทำงานประสบความสำเร็จ เป็นบันไดแห่งความสุขและความสำเร็จ คนเราเมื่อมีความรัก ความพอใจ ขยันหมั่นเพียร เอาใจใส่ใคร่ครวญกับการทำงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ การทำงานย่อมเกิดประสิทธิผล และมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลให้คนทำงานมีความพึงพอใจ และมีความสุขในการทำงาน

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต่อการจัดการทุจริต

เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๓ ห่วงและ ๒ เงื่อนไข ๓ ห่วง คือ ความพอประมาณการมีเหตุมีผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวเอง และ ๒ เงื่อนไข คือ การมีความรู้และยึดมั่นในคุณธรรมในการใช้ชีวิต ซึ่งเราสามารถปรับใช้กับชีวิตประจำวัน

๑. มีความพอประมาณ

จะต้องรู้ว่าค่าใช้จ่ายของเราแต่ละวันมีมากน้อยเพียงใดโดยการทำบัญชีรายรับรายจ่าย จะช่วยให้บริหารการเงินได้เป็นอย่างดี ไม่ใช่เงินเกินกว่าความสามารถในการชำระหนี้สิน และทำให้เสริมวินัยในการเก็บออมได้ดีขึ้น

๒. การมีเหตุผล

การมีเหตุผลเหนืออารมณ์จะทำให้มีสติในการทำงาน เช่น มีความขยันอดทน แม้จะมีอุปสรรคในการทำงานต่าง ๆ เพื่อจะทำให้มีรายได้เลี้ยงดูครอบครัวได้ หากไม่ทำงานให้ดีหรือขี้เกียจ ก็จะทำให้ถูกไล่ออกและครอบครัวลำบากได้ หรือคนที่ต้องการจะมีธุรกิจของตัวเองในอนาคต จะมีความยึดมั่นในเหตุผลว่า เราต้องเก็บเงินออมวันนี้ให้มากขึ้น ลดการซื้อของใช้แฟชั่นต่าง ๆ เพื่ออนาคตที่ดีกว่า

๓. การมีภูมิคุ้มกัน

การไม่ประมาทในชีวิตเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกคนต้องคำนึงถึง การเก็บออมรูปแบบต่าง ๆ สำคัญต่อการมีเงินสำรอง แม้ว่าจะตกงานหรือมีญาติพี่น้องป่วยจะได้ช่วยเหลือกันได้

๔. การมีความรู้

ผู้ที่เติบโตได้ดีในทุกสายงาน ไม่ว่าจะทำงานราชการหรือเอกชน จะต้องมีการเสริมความรู้ให้กับตัวเองอยู่เสมอ ไม่ควรที่จะหยุดนิ่ง โดยเฉพาะในปัจจุบันมีนวัตกรรม เช่น เทคโนโลยีด้านการสื่อสาร

๕. การมีคุณธรรม

ผู้ที่มีคุณธรรมจะทำให้ชีวิตเจริญก้าวหน้าในทิศทางที่ดีขึ้นเรื่อย ๆ ผู้ที่เป็นเจ้านายต้องมีความเมตตาให้ลูกน้อง จึงจะได้รับความเคารพและได้รับความร่วมมือในการทำงานให้อย่างเต็มที่ ผู้ที่เป็นเพื่อนก็ต้องซื่อสัตย์ต่อกัน ไม่นินทาหรือนำความลับของเพื่อนไปบอกต่อให้ได้รับความเสียหาย เป็นต้น หากทุกคนมีคุณธรรมประจำใจ จะทำให้สังคมเราอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขยิ่งขึ้น

จะเห็นได้ว่า หลักการเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาใช้ได้ในชีวิตประจำวันทุก ๆ ด้าน ขอเพียงศึกษาให้เข้าใจและมีความสม่ำเสมอในการใช้หลักการนี้ ก็จะทำให้ทุกท่านประสบความสำเร็จในชีวิตทั้งด้านการงาน การเงินและความสุขในครอบครัวมากขึ้นแน่นอน

การเจริญสติ สมาธิ เพื่อพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม

การทำสมาธิ เป็นวิธีการทำให้จิตใจสงบ หยุดความฟุ้งซ่าน ไตร่ตรอง แยกแยะปัญหาและสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ที่เป็นอยู่อย่างมีเหตุผล มีจิตที่สงบ สมองแจ่มใส มองอะไรก็เข้าใจได้ชัดเจน สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมาธิจึงเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินชีวิตที่ดีเมื่อเกิดสมาธิ จิตใจ จะจดจ่ออยู่กับสิ่งที่เรากำหนด เริ่มคิดหาเหตุผลมีสติในสิ่งที่เรากระทำอยู่ว่า ทำเพื่ออะไร และอะไร คือเป้าหมายของชีวิต เมื่อนั้นปัญญาก็จะ ค่อย ๆ เพิ่มขึ้นในการคิดไตร่ตรองนำไปใช้ในการแก้ปัญหา ด้วยเหตุ ด้วยผล สมาธิจึงถูกนำมาประยุกต์ใช้กับ เพราะเมื่อไม่มีสมาธิเกิดขึ้น ปัญญาก็จะไม่เกิดขึ้น สมาธิจะเป็นช่องทางนำไปสู่การเกิดปัญญาในการแก้ปัญหาในการพัฒนาชีวิตที่ดำเนินไป ด้วยสติในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดบริเวณ วัดโพธิ์ บ้านจอก ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ประมวลภาพกิจกรรม















รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.โคกมั่งงอย
และผู้นำชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางวรรณภา โคตะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายธวัชชัย คำหวาน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายเกิดศักดิ์ ทวีชีพ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔	นายชัยยงค์ ไพศาลฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางจิราวรรณ สีภูหล้า	หัวหน้าสำนักปลัด	
๖	น.ส.มนพร บริบูรณ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๗	น.ส.บุหงา พิจิตร	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	
๘	นายนครินทร์ สิรินพบูรณ์	นายช่างโยธา	
๙	นายณัฐพงษ์ อุดมทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นายอภิรัตน์ คุณประทุม	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๑	นายอภิชาติ มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๒	นางวันวิสา นราพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นางหทัย ประสานศักดิ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๔	นางสาวกศุภางค์ คาศสนิท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๕	นางสาวเพียงพิศ จอกแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๖	นางพรสุดา พารี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๑๗	นายวิรัตน์ ปลายชัยภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	
๑๘	นางวาสนา สนิทไทย	แม่บ้าน	
๑๙	น.ส.สาวิตรี ญาติปลื้ม	ผช.จพง.ธุรการ	
๒๐	นางชัชววรรณ นวนศรี	ผช.จพง.ธุรการ	
๒๑	นายนิรัช กุดกลียา	นายช่างไฟฟ้า	
๒๒	น.ส.สมรรัตน์ พงษ์ลิขิตตานนท์	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๓	นายศุภชัย โชคศิริ	ผช.นายช่างโยธา	
๒๔	นายชานนท์ วงษ์จันทร์	จ้างเหมา	
๒๕	นายธีระวัฒน์ คำจันทร์	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	
๒๖	นายนพดล สิงห์ชัย	นักวิชาการศึกษา	
๒๗	นางจิราพร ดีบ้านโสภ	นักพัฒนาชุมชน	
๒๘	นางสาวสุภาวดี พวงจันทิก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๒๙	นางสาววิชุดา ทองดี	ผช.จพง.พัสดุ	
๓๐	นางพรภนา หิรัญคำ	ครู	
๓๑	นางรุ่งกัลยา หิรัญคำ	ครู	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๖๔	น.ส.วิภา น.ท.ศิริ	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
๖๕			
๖๖			
๖๗			
๖๘			
๖๙			
๗๐			
๗๑			
๗๒			
๗๓			
๗๔			

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.โคกมั่งงอย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่ไขกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบพึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติกรรมและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาตลอดจนหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย มีทัศนคติที่ดีต่องานเพื่อนร่วมงาน เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๒.๓ เพื่อก่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย สู่องค์กรคุณธรรม

๒ ๔ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีวินัยป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัย

/๓.เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๖๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๔.๓ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๔.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ ศ ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดโพธิ์บ้านจอก ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย หมวดค่าใช้สอย เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง ฯลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท ดังต่อไปนี้

๑. ค่าวิทยากร (บรรยายธรรม ๕ ชั่วโมง x ๖๐๐)	๓,๐๐๐	บาท
๒. ค่าป้ายโครงการ ฯ	๕๐๐	บาท
๔. ค่าสถานที่	๑,๐๐๐	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ (๓๕ x ๖๙ x ๒)	๔,๘๓๐	บาท
๔. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ (๗๐ x ๖๙)	๔,๘๓๐	บาท
๕. ค่าอาหารสำหรับเลี้ยงเพลพระสงฆ์ จำนวน ๔ รูป	๑,๐๐๐	บาท
๕. ค่าใช้จ่าย อื่น ๆ	๙,๘๔๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๕,๐๐๐	บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรมและได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาใหม่ๆ การทำงาน

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง สู่องค์กรคุณธรรม

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

/๑๐. การประเมินผลโครงการ...

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากการสังเกตและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมอบรมและแบบสอบถาม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นายอภิชาติ มาชัยภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางจิราวรรณ สีภูหล้า)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธวัชิต เจริญเกียรติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางวรรณภา โคตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

กำหนดการ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร อบต. โคกมั่งงอย ประจำปี ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
ณ วัดโพธิ์ บ้านจอก ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
๘ ๘ ๘ ๘ ๘ ๘ ๘

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๑ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิด |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย หัวข้อ “ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. บุคลากร อบต. โคกมั่งงอย ”
- คนดี คนเก่ง ในการปฏิบัติงาน |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๔๖ - ๑๒.๐๐ น. | - การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. | - ทำดี วิถีพุทธ : หลักธรรมในการอยู่ร่วมกัน การรักษาวินัย และจิตอาสา
- สุขในงาน เบิกบานในชีวิตเรียนรู้การทำงานอย่างมีความสุขด้วยหลักธรรม
- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อต่อต้านการทุจริต |
| เวลา ๑๕.๓๑ - ๑๕.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๕.๔๖ - ๑๖.๐๐ น. | - การเจริญสติ สมาธิ เพื่อพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - สรุปหัวข้อการบรรยาย |
| เวลา ๑๗.๐๐ น. | - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
- ปิดโครงการ |

หมายเหตุ - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- แต่งกายด้วยชุดปฏิบัติธรรมสีขาว