



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก อบต. จังหวัดชัยภูมิ) เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงขอประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีรายละเอียดการรับสมัครดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขัน

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ตำแหน่งคนสวน (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องมีความรู้และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑ สัญชาติไทย

๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้ร่างกายทุพพลภาพจน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานตำบล

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด ลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งคนสวน มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ณ วันที่รับสมัครได้รับหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ งานดูแลบำรุงรักษา ตัดแต่ง ปลุกซ่อม เปลี่ยนต้นไม้ แปลงไม้ดอกไม้ประดับ ไม้ยืนต้นในพื้นที่ สวนหย่อม สวนสาธารณะ และจัดหาพื้นที่วางต้นไม้ คอยบำรุงรักษาต้นไม้ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน เพื่อใช้ในงานพิธีต่างๆ งานดูแลบำรุงรักษาและทำความสะอาดอาคารสิ่งปลูกสร้างและส่วนประกอบของสวนหย่อมงานตัดหรือกำจัดวัชพืช ทำความสะอาดในพื้นที่ ที่ยังไม่ได้พัฒนาให้อยู่ในสภาพไม่รกรุงรัง งานรักษาซ่อมบำรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ สวนสาธารณะ

/ งานทั่วไป ...

-๒-

งานทั่วไป เช่น งานเตรียมอาคารสถานที่ ช่วยเหลือในโครงการกิจกรรมของ ส่วนต่าง ๆ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๕. หลักฐานการสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | |
| ซึ่งถ่ายในคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๖. หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตามประกาศ ข้อ ๓ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่นใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล | |
| ทะเบียนสมรส ฯลฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ สำเนาให้ถ่ายเอกสาร โดยใช้กระดาษ ขนาด A ๔ เท่ากัน และในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น และผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ประกาศรับจริง กรณีมีข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย จะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้น

สำหรับการรับสมัครสอบในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบและหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบ รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียม ในการสมัครสอบ ๑๐๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๗. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

๗.๑ ผู้สนใจสมัครสอบ ติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย หรือทางเว็บไซต์ www.kokmungngoi.go.th และ facebook อบต.โคกมั่งงอย ชัยภูมิ **รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗** ในวันเวลาราชการ พร้อมยื่นใบสมัครได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ในวันเวลาราชการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย โทรศัพท์ ๐๔๔- ๘๔๘๖๙๕ ต่อ ๑๔

๗.๒ การสมัครสอบให้ผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ โดยผู้สมัครกรอกข้อความในใบสมัครด้วยลายมือตนเอง และรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารที่กำหนดตามข้อ ๕ ทุกฉบับ

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกโดยเรียงลำดับตามที่สมัคร ในวันที่ **๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗** ณ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๙. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือก

จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) ในวันที่ **๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗** ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป วิธีการสรรหาและคัดเลือกดังนี้

/๙.๑ ตำแหน่ง...

-๓-

๙.๑ ตำแหน่งคนสวน (๓๐๐ คะแนน)

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน
- สอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๑๐.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สมัครสอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าได้เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเท่ากันที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณี ผู้สมัครสอบรายเดียวกันให้สอบได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปเช่นกัน และถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้

๑๑.การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย จะประกาศผลสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ **๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย** การประกาศผลการสอบคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

- กรณีผู้สมัครสอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครสอบที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้ภาคความสามารถทั่วไป เท่ากันให้ผู้สมัครสอบได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับสูงกว่า แต่ถ้าคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจากคะแนนสอบภาคความเหมาะสมตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และถ้าคะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากลำดับที่ผู้มาสมัครสอบตามลำดับ

- การขึ้นบัญชีผู้สอบได้จะเรียงตามลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับและจะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี จนกว่าจะมีการสอบตำแหน่งนี้ใหม่

๑๒.การบรรจุแต่งตั้งและการทำสัญญา

ผู้สอบแข่งขันได้จะได้ทำสัญญาเป็นพนักงานจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย โดยพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นระยะเวลา ๔ ปี เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ) ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้ และหากผู้ใดได้ทราบวาประกาศใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ทราบ เพื่อที่จะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมและสมัครได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๔๘๖๙๕ ต่อ ๑๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางวรรณภา โคตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย

ผนวก ก

วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๕๐ ข้อ)

- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง

(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๕๐ ข้อ)

- นโยบายรัฐบาล เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน และกฎหมายอื่น

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

-ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น